

10

Beretning 2010 – status på job og handicap



**Specialfunktionen
Job & Handicap**



Beskæftigelsesregionerne i
Danmark

| | |
|--|-----------|
| 0. Resume | 1 |
| 1. Indledning | 2 |
| 1.1 DATAGRUNDLAGET FOR KAPITLET OM DE KOMPENSERENDE ORDNINGER..... | 3 |
| 1.2 OPFØLGNING PÅ REGERINGENS STRATEGI FOR JOB OG HANDICAP 2009-2012 | 3 |
| 2. Tendenser og udfordringer indenfor området job og handicap | 4 |
| 2.1 DET ENSTRENGEDE KOMMUNALE BESKÆFTIGELSESSYSTEM | 4 |
| 2.2 NØGLEPERSONERNES ROLLE | 4 |
| 2.3 VIRKSOMHEDERNES SAMSPIL MED JOBCENTRENE..... | 5 |
| 2.4 JOBCENTRETS TILGANG TIL BORGERE MED EN FUNKTIONSNEDSÆTTELSE | 6 |
| 2.5 BEST PRACTISE | 7 |
| 3. Jobcentrenes indsats mhp. at lette adgangen til arbejdsmarkedet for personer med handicap | 8 |
| 4. Opfølgning på modtagere af sygedagpenge, revalidering, ledighedsydelse, fleksjob samt førtidspension | 10 |
| 4.1 SYGEDAGPENGE..... | 11 |
| 4.1.1 Sygedagpenge i Region Hovedstaden & Sjælland..... | 11 |
| 4.1.2 Sygedagpenge i Region Midtjylland..... | 12 |
| 4.1.3 Sygedagpenge i Region Nordjylland | 12 |
| 4.1.4 Sygedagpenge i Region Syddanmark | 12 |
| 4.2 REVALIDERING | 12 |
| 4.2.1 Revalidering i Region Hovedstaden & Sjælland | 13 |
| 4.2.2 Revalidering i Region Midtjylland | 14 |
| 4.2.3 Revalidering i Region Nordjylland..... | 14 |
| 4.2.4 Revalidering i Region Syddanmark..... | 14 |
| 4.3 FLEKSJOB OG LEDIGHEDSYDELSE..... | 14 |
| 4.3.1 Fleksjob og ledighedsydelse i Region Hovedstaden & Sjælland..... | 14 |
| 4.3.2 Fleksjob og ledighedsydelse i Region Midtjylland..... | 15 |
| 4.3.3 Fleksjob og ledighedsydelse i Region Nordjylland | 16 |
| 4.3.4 Fleksjob og ledighedsydelse i Region Syddanmark..... | 16 |
| 4.4 FØRTIDSPENSION OG JOB MED LØNTILSKUD TIL FØRTIDSPENSIONISTER | 17 |
| 5. Fokusområde 2009: Unge under 30 år med en funktionsnedsættelse | 19 |
| 5.1. MANGLER DER EN SÆRLIG INDSATS OVERFOR GRUPPEN I ALDEREN 16-29 ÅR I JOBCENTRENE?..... | 19 |
| 5.2. UDDANNELSESSEKTOREN HAR ET ANSVAR | 19 |
| 6. Status på anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger generelt | 21 |
| 6.1 PERSONLIG ASSISTANCE I ERHVERV | 22 |
| 6.2 BESKÆFTIGELSESREGION HOVEDSTADEN/SJÆLLAND | 23 |
| 6.3 BESKÆFTIGELSESREGION MIDTJYLLAND | 24 |
| 6.4 BESKÆFTIGELSESREGION NORDJYLLAND | 25 |
| 6.5 BESKÆFTIGELSESREGION SYDDANMARK..... | 26 |
| 6.6 PILOTJOBCENTRE | 27 |
| 6.7 PERSONLIG ASSISTANCE TIL EFTER- OG VIDEREUDDANNELSE..... | 28 |
| 6.8 STATSLIGT FORBRUG TIL HJÆLPEMIDLER M.V | 29 |
| 6.9 ISBRYDERORDNINGEN (JOB MED LØNTILSKUD FOR NYUDDANNEDE MED HANDICAP) | 30 |
| 6.10 FORTRINSADGANG | 30 |
| 6.10.1 Udviklingen i anvendelsen af fortrinsadgang på landsplan..... | 31 |
| 6.10.2 Beskæftigelsesregion Hovedstaden/Sjælland | 32 |
| 6.10.3 Beskæftigelsesregion Midtjylland..... | 32 |
| 6.10.4 Beskæftigelsesregion Nordjylland..... | 33 |
| 6.10.5 Beskæftigelsesregion Syddanmark | 33 |
| 6.10.6 Eventuelle vanskeligheder ved at anvende fortrinsadgang | 33 |
| 7. Indsatsområder i 2009 | 35 |

| | |
|---|-----------|
| 7.1 HOTLINE | 35 |
| 7.2 HJEMMESIDE | 37 |
| 7.3 LOVGIVNING | 38 |
| 7.4 INFORMATION & PR – REVISION OG UDBYGNING AF GUIDE | 39 |
| 7.5 INFORMATION & PR – NYHEDSFORDIDLING | 39 |
| 7.6 INFORMATION & PR – DVD PRODUKTION | 40 |
| 7.7 KURSUSAKTIVITET | 41 |
| 7.8 SAMARBEJDE GENERELT | 42 |
| 7.9 SAMARBEJDE MED JOBCENTERCHEFER OMKRING IMPLEMENTERING AF HANDICAPINDSATSEN I JOBCENTRENE | 44 |
| 7.10 NETVÆRKSdannelse | 45 |
| 7.11 STYRING OG DOKUMENTATION | 46 |
| 7.12 BESKÆFTIGELSESREGIONERNES ÅRLIGE KONFERENCE | 47 |
| 7.13 KONFERENCER, TEMAMØDER OG MESSER | 47 |
| 7.14 PROJEKTER - FRA UNDERKENDT TIL ANERKENDT PÅ ARBEJDSMARKEDET (FUA) | 49 |
| 7.15 PROJEKTER – BEST PRACTISE | 51 |
| 8. Konklusion | 52 |
| 9. Litteraturliste | 53 |
| 10. Bilag | 54 |
| 10.1. GENERELLE TENDENSER | 54 |
| TABEL 1.1: ANTAL MODTAGERE AF LEDIGHEDSYDELSE, REVALIDERING, SYGEDAGPENGE, FØRTIDSPENSION OG I FLEKSJOB, I 2008 OG 2009 | 54 |
| TABEL 1.2: UDVIKLINGEN I LEDIGHEDSPROCENTEN FOR FLEKSJOBVISITEREDE | 54 |
| 10.2. HOVEDSTADEN & SJÆLLAND | 55 |
| TABEL 2.1: ANTAL MODTAGERE AF SYGEDAGPENGE I HOVEDSTADEN/SJÆLLAND | 55 |
| TABEL 2.2: ANTAL MODTAGERE AF REVALIDERING I HOVEDSTADEN/SJÆLLAND | 56 |
| TABEL 2.3: ANTAL MODTAGERE AF LEDIGHEDSYDELSE I HOVEDSTADEN/SJÆLLAND | 57 |
| TABEL 2.4: ANTAL PERSONER I FLEKSJOB I HOVEDSTADEN/SJÆLLAND | 58 |
| TABEL 2.5: ANTAL MODTAGERE AF FØRTIDSPENSION I HOVEDSTADEN/SJÆLLAND | 59 |
| 10.3. MIDTJYLLAND | 60 |
| TABEL 3.1: ANTAL MODTAGERE AF SYGEDAGPENGE I MIDTJYLLAND | 60 |
| TABEL 3.2: ANTAL MODTAGERE AF REVALIDERING I MIDTJYLLAND | 60 |
| TABEL 3.3: ANTAL MODTAGERE AF LEDIGHEDSYDELSE I MIDTJYLLAND | 61 |
| TABEL 3.4: ANTAL PERSONER I FLEKSJOB I MIDTJYLLAND | 61 |
| TABEL 3.5: ANTAL MODTAGERE AF FØRTIDSPENSION I MIDTJYLLAND | 62 |
| 10.4. NORDJYLLAND | 63 |
| TABEL 4.1: ANTAL MODTAGERE AF SYGEDAGPENGE I NORDJYLLAND | 63 |
| TABEL 4.2: ANTAL MODTAGERE AF REVALIDERING I NORDJYLLAND | 63 |
| TABEL 4.3: ANTAL MODTAGERE AF LEDIGHEDSYDELSE I NORDJYLLAND | 63 |
| TABEL 4.4: ANTAL PERSONER I FLEKSJOB I NORDJYLLAND | 64 |
| TABEL 4.5: ANTAL MODTAGERE AF FØRTIDSPENSION I NORDJYLLAND | 64 |
| 10.5. SYDDANMARK | 65 |
| TABEL 5.1: ANTAL MODTAGERE AF SYGEDAGPENGE I SYDDANMARK | 65 |
| TABEL 5.2: ANTAL MODTAGERE AF REVALIDERING I SYDDANMARK | 65 |
| TABEL 5.3: ANTAL MODTAGERE AF LEDIGHEDSYDELSE I SYDDANMARK | 66 |
| TABEL 5.4: ANTAL PERSONER I FLEKSJOB I SYDDANMARK | 66 |
| TABEL 5.5: ANTAL MODTAGERE AF FØRTIDSPENSION I SYDDANMARK | 67 |

0. Resume

Specialfunktionen job & handicap (SJH) har i samarbejde med de 4 Beskæftigelsesregioner udarbejdet en årsberetning, hvor der gøres status på udviklingen indenfor handicap og job i 2009.

I beretningen gøres status på tendenser og udfordringer indenfor området, jobcentrenes indsats og der følges op på anvendelsen af sygedagpenge, revalidering, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og de kompenserende ordninger. Et fokusområde i 2009 er unge under 30 år med en funktionsnedsættelse. Beretningen afsluttes med en gennemgang af SJH's aktiviteter i 2009.

I nedenstående er hovedpointerne opridset i punktform:

- Der er efter indførelsen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1.8.2009 fortsat nøglepersoner på handicapområdet i jobcentrene.
- Der er i 2009 færre socialt engagerede virksomheder. Disse virksomheder yder til gengæld en større indsats. De personer med handicap, der er i job, oplever deres arbejdsplads som rummelig. Rapporter fra både SFI og Rambøll viser, at personer med handicap's eget initiativ er den vigtigste faktor for beskæftigelse
- Virksomhedsaktivering er et værktøj med et stort potentiale for inkludering og fastholdelse af personer med funktionsnedsættelse på arbejdsmarkedet
- Antallet af unge, der tilkendes førtidspension, er steget i 2009. Nøglepersonerne i jobcentrene er ikke bekendt med, at jobcentrene har taget tiltag særligt tilrettelagt for unge med et handicap. På nationalt plan har der været fokus på unge. Der er bl.a. oprettet Den Nationale Ungeenhed, og Regeringen har vedtaget en ungepakke.
- De færreste unge med et handicap, der er under uddannelse, har modtaget vejledning om kompensationsmulighederne. SJH har som følge heraf valgt at lave en målrettet indsats for landets UU-vejledere.
- Grundet kommunaliseringen af jobcentrene pr. 1.8.2009, er der ikke data tilgængelig for anvendelsen af de kompenserende ordninger for de sidste 5 måneder af året. Det er dermed ikke muligt at konkludere noget endeligt om anvendelsen af de kompenserende ordninger i 2009. Tallene frem til 31.7.09 viser dog, at antallet af bevillinger af personlig assistance til personer med en psykisk funktionsnedsættelse samt personlig assistance til efter- og videreuddannelse er højere de første 7 måneder af 2009 end i hele 2008.
- Anvendelsen af fortrinsadgang falder fortsat i 2009. I Beskæftigelsesregion Nordjylland og Midtjylland har ordningen slet ikke været anvendt.
- SJH har igen i 2009 haft fokus på at yde en god service. Der har således været fokus på at være ajourført indenfor lovgivningen på området, give kompetente og brugbare svar på hotlinen og have en anvendelig og brugbar hjemmeside. Ligeledes er alt informationsmaterialet blevet opdateret, og der er blevet produceret en DVD med eksempler på, hvordan man kan anvende de kompenserende ordninger i praksis. Der har været vist en spot fra DVD'en i alle landets biografer samt i OBS på DR. En stor del af SJH's tid er gået med undervisning. SJH har i 2009 undervist på 65 af landets jobcentre. Der har yderligere været afholdt kurser for nye nøglepersoner og Andre Aktører. Endelig har SJH i 2009 gennemført projektet "Fra Underkendt til Anerkendt – på arbejdsmarkedet".

1. Indledning

Denne årsberetning er den tredje, Specialfunktionen Job & Handicap (SJH) udarbejder.

I lighed med de tidligere årsberetninger danner en række nøgletal grundlag for en vurdering af indsatsen for at bringe flere personer med handicap i beskæftigelse. Den række af centrale nøgletal, der præsenteres, belyser på forskellig vis beskæftigelsessituationen for personer med handicap og anvendelsen af de forskellige redskaber, der kan understøtte inklusion og fastholdelse af personer med handicap på arbejdsmarkedet.

Et af ministermålene for 2011 er at få fokus på fastholdelse af personer på arbejdsmarkedet, og herved begrænse tilgangen af personer til permanente offentlige ydelser, hermed menes tilgangen til fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension.

Beretningen er i 2009 udarbejdet i samspil imellem SJH og de 4 beskæftigelsesregioner. Beretningen er i 2009 opdelt på en sådan måde, at den viser såvel den landsdækkende indsats som hver enkelt beskæftigelsesregions indsats.

Unge med et handicap har særskilt fokus i denne årsberetning.

Organisatorisk er SJH pr. 1.1.2010 placeret i Beskæftigelsesregion Syddanmark. SJH yder en landsdækkende understøtning af beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap via rådgivning, information og udvikling. Den faglige bæredygtighed søges sikret gennem juridisk-praktisk hotlineservice, generel informationsvirksomhed, omfattende kursusvirksomhed, netværksdannelse/opfølgning for nøglepersoner i jobcentrene og Andre Aktører samt gennem statistik og statistikopfølgning. Det er det enkelte jobcenter i landets kommuner, der har ansvaret for den direkte indsats i forhold til borgere og virksomheder. SJH varetager ikke enkeltsagsbehandling.

Målgruppen for beretningen er alle interessenter på området, og er udformet efter at kunne nå bredt ud til interessenterne.

Årsberetningens opbygning

Kapitel 2: Beretningen fra SJH om tendenser og udfordringer indenfor job & handicap.

Kapitel 3: Oversigt over de initiativer, jobcentrene har taget i 2009 for at lette vejen til arbejdsmarkedet for personer med handicap.

Kapitel 4: Status over antallet af personer ansat i fleksjob, personer på ledighedsydelse, førtidspension, sygedagpenge og personer der er tilkendt revalidering. Kapitlet er opdelt i afsnit efter de forskellige forsørgelsesgrundlag. Udviklingen i den enkelte region er derefter beskrevet i et underafsnit.

Kapitel 5: Særlige fokusområde for 2009: "Unge med handicap".

Kapitel 6: Anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger. Kapitlet er opbygget, så der er et afsnit for hver ordning. Afsnittene om personlig assistance og fortrinsadgang er yderligere opdelt, så udviklingen i de enkelte regioner samt pilotjobcentrene ses i 5 forskellige underafsnit.

Kapitel 7: Aktiviteter, SJH har udført i løbet af 2009.

Årsberetningen for 2009 indeholder som noget nyt et bilagsmateriale. Heri findes data vedr. sygedagpenge, revalidering, fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension samlet for hele landet, opdelt pr. region og på jobcenterniveau.

I beretningen bruges udtrykket *kandidat* om borgere, der er ledige og tilknyttet jobcentret, på vej mod job.

1.1 Datagrundlaget for kapitlet om de kompenserende ordninger

Data i kapitel 6 bygger, som de foregående år, på tal fra Navision og beregninger foretaget af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Som pointeret i de tidligere årsberetninger giver det eksisterende it-system ikke mulighed for at generere så anvendelige data, som det kunne ønskes. Anvendeligheden begrænses af, at antallet af tilskudsmodtagere i 2007 og 2009 delvist er baseret på skøn, at jobcentre ikke har oplysninger om bevillinger af hjælpemidler i kommunerne, samt at pilotjobcentrenes forbrug er oplyst som á conto beløb. Yderligere kompliceres en analyse af udviklingen i anvendelsen af de kompenserende ordninger af, at jobcentre pr. 1. august 2009 overgik til et enstreget beskæftigelsessystem. Det betyder, at data for 2009 kun er tilgængelige frem til 31.7. I dele af tabellerne i kapitel 6 har Arbejdsmarkedsstyrelsen foretaget et skøn over, hvor stort et gennemsnitsforbrug, der er pr. beskæftigelsesregion på årsplan..

Det forventes, at data bliver mere anvendelige med de nye og mere detaljerede regler om registrering og indberetning af data på beskæftigelsesområdet.

1.2 Opfølgning på Regeringens strategi for job og handicap 2009-2012

I de tidligere årsberetninger har der været et kapitel, hvori der er blevet fulgt op på regeringens beskæftigelsesstrategi for 2004 til 2008. En ny strategi trådte i kraft fra 2009.

Målene i denne strategi er:

- 1) Andelen af virksomheder, der har personer med handicap ansat, skal vokse med 5 procentpoint i strategiperioden. Det vil sige, at 27 procent af virksomhederne i 2012 skal have en person med handicap ansat
- 2) Fem procentpoint flere end i dag skal være trygge ved at arbejde sammen med en psykisk syg. Det vil sige mindst 37 procent i 2012 skal svare, at de er trygge ved at arbejde sammen med en psykisk syg
- 3) 15 procent af de førtidspensionister, der tager imod tilbud om at komme til afklaringssamtaler i jobcentret, skal komme i beskæftigelse

SJH håber, at anvendelige data er til rådighed i 2011, så det i årsberetningen for 2010 bliver muligt at følge udviklingen imod målene i 2012.

2. Tendenser og udfordringer indenfor området job og handicap

Dette kapitel indeholder SJH's observationer af væsentlige tendenser og udfordringer inden for handicap og beskæftigelse i 2009.

2.1 Det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem

Folketinget besluttede d. 29. maj 2009 at ændre den delte ledelse af jobcentrene (- pilotjobcentre) til ren kommunal ledelse. Ændringen trådte i kraft fra 1. august 2009. Selv om staten og kommunen havde boet under samme tag i jobcentrene, medførte det en omstillingsproces, som påvirkede det daglige arbejde. SJH har haft speciel opmærksomhed på, om der efter ændringerne fortsat ville være en vidensperson (nøgleperson) i jobcentret.

Efter ¾ år med den ny struktur i jobcentrene, konstaterer SJH, at der fortsat er videnspersoner på området: "Kompensering af personer med funktionsbegrænsninger", i langt størstedelen af jobcentrene.

En problemstilling, som har givet jobcentrene mange overvejelser var, hvordan udgifterne til de kompenserende ordninger var indarbejdet i det enkelte jobcenters økonomi. SJH har haft en omfattende informationsopgave omkring dette forhold med jobcentrene.

En del nye nøglepersoner har afløst de tidligere, og nogle jobcentre har valgt at give flere sagsbehandlere i jobcentret mulighed for større viden på området. SJH har som følge deraf mærket stor interesse for de grundkursusforløb, vi har gennemført i 2009 (og foråret 2010).

Rambøll har i sin evalueringsrapport af beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap beskrevet, at der fortsat er et behov for mere viden i jobcentret.

2.2 Nøglepersonernes rolle

Nøglepersonernes primære rolle er at være ressourcepersoner indenfor job og handicap. Derfor skal en nøgleperson have et dybdegående kendskab til området og være i stand til at anvende lovgivningen i praksis samt at rådgive og vejlede kollegaer i jobcentret. (Rambøll nov. 2009: 26)

SJH forsøger løbende at opdatere og videreudvikle nøglepersonernes kompetencer via kursusvirksomhed, nyhedsbreve o.l. For at styrke nøglepersonernes kompetencer yderligere, er der også oprettet lokale nøglepersonsnetværk på tværs af kommunerne. Disse netværk er fora, hvor nøglepersonerne kan udveksle erfaringer, drøfte konkrete sager, sætte særlige fokusområder på dagsordenen og invitere oplægsholdere udefra. SJH modtager oftere og oftere tilkendegivelser fra nøglepersoner, der grundet arbejdspress, ikke har tid til at deltage i netværksmøderne. Derved er der risiko for at ny viden og erfaringsudveksling går tabt. I Rambølls evaluering af handicapindsatsen (Rambøll nov. 2009), understreges netværkenes vigtighed. Rambøll mener derfor, at den lokale indsats vil blive bedre understøttet, hvis netværkene formaliseres (Rambøll nov. 2009: 13, 39-40). Hermed menes, at de får en formel struktur med fastmødeplan, obligatorisk deltagelse o.l.

Mainstreaming af handicapindsatsen i jobcentret kan være nyttig (Med mainstreaming menes, at alle sagsbehandlere i jobcentret har bevillingskompetence). Men mainstreaming kan samtidig være med til at svække nøglepersonens rolle. Det er derfor fortsat vigtigt, at nøglepersonen er ressourceperson på området og dermed den, kollegaerne bruger i forbindelse med spørgsmål angående de kompenserende ordninger. Nøglepersonen har en vigtig rolle som formidler af viden internt i jobcentret og udadtil.

Rambøll understreger, at der forsat er behov for fokus på nøglepersonerne, deres opgaver og ansvar. Rambøll påpeger i analysen, at jobcenterledelsen bør prioritere nøglepersonens arbejde højere, og at der bør afsættes flere medarbejderressourcer til formidling (Rambøll nov. 2009: 11-12). Ligeledes er det vigtigt, at nøglepersonens øvrige opgaver i jobcentret er sammensat, så vedkommende er tilgængelig for kollegaer m.fl., der har brug for råd og vejledning (Rambøll nov. 2009: 35)

2.3 Virksomhedernes samspil med jobcentrene

Virksomhederne har en central betydning for beskæftigelse og aktivering af ledige på flere forskellige måder, også når det gælder personer med funktionsbegrænsninger.

Når der ses på virksomhedernes beskæftigelse af personer med funktionsbegrænsninger er der sket en opsplitning i udviklingen, hvilket bekræftes af SFI's årbog for 2009 om "Virksomheders sociale engagement". Rapporten omhandler udviklingen i 2008, men SJH formoder at tendenserne er fortsat ind i 2009. (SFI 2009b:123-142)

Rapporten fra SFI viser en opsplitning af virksomhederne i Danmark i 2 grupper:

Én, der har personer med en funktionsnedsættelse ansat og én, der ikke har.

Der er sket et fald i andelen af virksomheder som har mindst én person med funktionsbegrænsning ansat, set ift. tallene for 2006/2007. Til gengæld er der sket en stigning i antallet af personer med funktionsbegrænsning på den enkelte virksomhed.

Der er således i 2009 færre socialt engagerede virksomheder. Disse virksomheder yder til gengæld en større indsats. Rambølls evaluering viser, at de personer med et handicap, der er i beskæftigelse, oplever deres arbejdsplads som rummelig (Rambøll nov. 2009: 10).

I SFI-rapporten fremgår det at de virksomheder, der *ikke* har personer med et handicap ansat begrundes deres ansættelsesfravalg af ansøgere med handicap i forestillingen om at personer med handicap (SFI 2009b: 132):

- ikke matcher kvalifikationskravene
- kræver særlige hensyn og
- vil have vanskeligt ved at fungere på arbejdspladsen

Flere af de observationspunkter, SFI's rapport peger på, bliver bekræftet i Rambølls barriereanalyse. Rambølls analyse viser umiddelbart stor motivation for at komme i arbejde på trods af en funktionsbegrænsning. Imidlertid peger Rambølls rapport på, at gruppen ikke er aktivt jobsøgende. SFI's analyse viser også, at det er personens eget initiativ, der er den vigtigste faktor for beskæftigelse uafhængigt af funktionsbegrænsningens omfang. (SFI 2009b: 132; Rambøll nov. 2009: 10)

Der er således fortsat vilje hos virksomhederne til at ansætte personer med en funktionsnedsættelse, men personer med en funktionsnedsættelse må nødvendigvis også selv gøre en aktiv indsats for at komme i job.

SJH vurderer i tråd med bl.a. SFI's rapport og Rambølls analyse, at virksomhedsaktivering er et værktøj med et stort potentiale for inkludering og fastholdelse af personer med funktionsbegrænsning. SJH oplever, at virksomhedsaktivering kan bidrage væsentligt til, at ledige personer med større eller mindre funktionsbegrænsninger derigennem får tro på, at arbejdsmarkedet i en eller anden grad også er for dem.

SJH har med stor interesse fulgt forsøget med virksomhedscentre. I slutevalueringen af hovedforsøget som udkom i 2009 ses muligheden for at opfylde en stor del af de behov, som er beskrevet ovenfor (Discus 2009). Der er mentorer på virksomheden, som kan støtte den aktiverede - kandidaten. Der er én jobkonsulent på jobcentret, som virksomheden kan kontakte og som kommer på

ugentligt opfølgingsmøde. Kandidaten kan arbejde i den udstrækning, vedkommende magter og kan sideløbende med arbejdet på virksomheden deltage i opkvalificerende forløb. Kandidaten kan optimere sin jobsøgning i samarbejde med mentoren. Kandidaten får mulighed for at opleve kulturen på en arbejdsplads og dermed at kunne se sig selv i en realistisk arbejdssammenhæng.

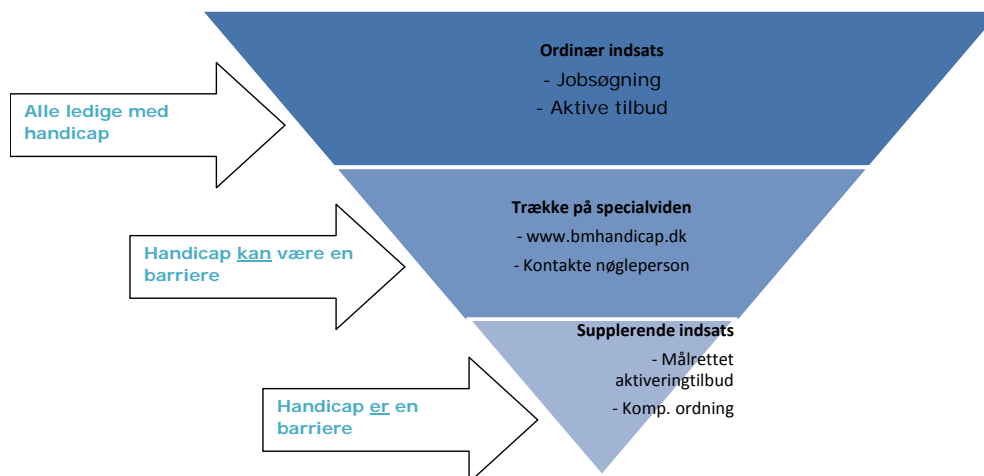
Virksomhedscentre er under opbygning i alle dele af landet. SJH vil i kontakten med nøglepersonerne i jobcentrene og referencegruppen af jobcenterchefer sætte fokus på betydningen af virksomhedsaktivering som en del af den ordinære indsats for personer med funktionsbegrænsninger.

2.4 Jobcentrets tilgang til borgere med en funktionsnedsættelse

Flere undersøgelser viser, at jobcentermedarbejdernes tilgang til kandidater spiller en rolle i forhold til de resultater, der bliver opnået (Rambøll dec. 2009: 5; SFI 2010). Det har således en betydning for at få personer med en funktionsnedsættelse i job, hvilken tilgang personen bliver mødt med i jobcentret.

Det er helt centralt, at medarbejderne i jobcentret har fokus på kandidatens ressourcer frem for begrænsninger. Derfor skal personer med en funktionsnedsættelse som udgangspunkt have den samme ordinære indsats som andre ledige. Hvis der er tvivl om, hvorvidt funktionsnedsættelsen kan udgøre en barriere for, at kandidaten kan komme i job eller bevare sit job, kan nøglepersonen blive inddraget. Såfremt funktionsnedsættelsen viser sig at være en barriere, bliver en supplerende indsats, hvor bl.a. de kompenserende ordninger anvendes, nødvendig. (Rambøll nov. 2009: 13-14) I nogle tilfælde kan det ligeledes være nødvendigt med en parallelindsats, hvor der samarbejdes på tværs med bl.a. socialforvaltningen (Rambøll dec. 2009: 6; New Insight 2009: 12, 57-59. LRconsult 2010: 12-14).

Figur 2: Strategi for beskæftigelsesindsatsen over for ledige med handicap



Kilde: Rambøll nov. 2009

SJH gennemførte i 2009 projektet "Fra Underkendt til Anerkendt - på arbejdsmarkedet". Projektet viste, at det er muligt at få personer en psykisk/ kognitiv funktionsnedsættelse i job med den rette indsats. Denne særlige indsats kræver ekstra tidsmæssige og økonomiske ressourcer. Projektet illustrerer samtidig, at omkostningerne vil være hentet hjem indenfor max. 3 år, hvis kandidaten kommer i beskæftigelse (LRconsult 2010: 18-22). Projektet viser, at der er behov for hurtig opfølgning, når en kandidat har afsluttet et forløb, bl.a. i form af nye initiativer, der kan fastholde kandidaten i den gode udvikling. New Insight understreger i deres rapport, at det er nødvendigt med *efterværn*, dvs. støtte til at fastholde kandidaten efter afslutning af et succesfuldt forløb (New Insight 2009: 14). Som beskrevet i foregående afsnit er det ligeledes centralt, at virksomhedsrettet afklaring og aktivering bliver en del af indsatsen overfor ledige med funktionsnedsættelse.

SJH har i sine kurser for nøglepersoner i 2010 fokus på ovenstående problemstillinger. Ligeledes viderefremmes resultater fra de seneste evalueringer af beskæftigelsesindsatsen for personer med funktionsnedsættelse via nyhedsbreve og hjemmeside.

2.5 Best practise

Der er iværksat og gennemført mange relevante projekter om job og handicap de seneste år. Mange af disse projekter er sat i gang i den enkelte kommune og ofte finansieret af LBR. Desuden gør man sig erfaringer i de enkelte jobcentre i forhold til, hvordan man kan bringe kandidater med andre problemer end ledighed nærmere arbejdsmarkedet, herunder også kandidater med en funktionsnedsættelse. Alle disse gode initiativer og undersøgelser bliver desværre sjældent formidlet ud over kommunernes egne grænser.

SJH oplever det som et problem, at der ikke systematisk sker en vidensudveksling af erfaringer og projektresultater på tværs af kommuner og Beskæftigelsesregioner. Formidling af best practise og omsætning af andres gode resultater til handling i ens egen organisation er et stort arbejde, men også utrolig vigtigt.

I ”Indsatsplan 2010” indgår indsatsområdet ”Produktion af viden om beskæftigelse og handicap”. SJH har således i 2010 fokus på, at viden fra projekter og erfaringer fra praksis opsamles og viderefremmes. SJH registrer alle projekter og rapporter, som vi bliver bekendt med. SJH formidler endvidere interessante og anvendelige resultater via kurser, nyhedsbreve og hjemmeside. SJH har et tæt samarbejde med CABI, og det er sikret, at opgaven ikke løses dobbelt.

Det er en omfattende opgave at omsætte såvel andres som egne erfaringer til brug for den daglige drift i jobcentret. Her ligger en opgave foran såvel SJH som beskæftigelsesregioner og jobcentre.

Pointer fra kapitel 2

Tendenser og udfordringer indenfor området job og handicap

- Der er efter gennemførelsen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem fortsat nøglepersoner i stort set alle jobcentre. Flere nøglepersoner oplever grundet arbejdspress ikke at have den fornødne tid til at opdatere deres viden på området
- Der er i 2009 færre socialt engagerede virksomheder. Disse virksomheder yder til gengæld en større indsats
- Rapporter fra både SFI og Rambøll viser, at personer med handicap's eget initiativ er den vigtigste faktor for beskæftigelse
- Virksomhedsaktivering er et værktøj med et stort potentiale for inkludering og fastholdelse af personer med funktionsnedsættelse på arbejdsmarkedet
- Personer med en funktionsnedsættelse skal som udgangspunkt have den samme ordinære indsats som andre ledige. Såfremt funktionsnedsættelsen viser sig at være en barriere, bliver den supplerende indsats nødvendig
- Der er behov for systematisk vidensudveksling af erfaringer og projektresultater på tværs af kommuner og beskæftigelsesregioner

3. Jobcentrenes indsats mhp. at lette adgangen til arbejdsmarkedet for personer med handicap

SJH har i henholdsvis januar 2008, januar 2009 og april 2010 udsendt et spørgeskema til én nøgleperson i hvert af landets jobcentre, hvori der er spurgt:

”Beskriv hvilke initiativer jobcentret har iværksat for at lette adgangen til arbejdsmarkedet for personer med handicap – Det kan f.eks. være deltagelse i forsøg, projekter, virksomhedsnetværk eller udarbejdelse af informationsmateriale.”

Spørgeskemaerne dækker over indsatsen i det foregående år.

Over de tre år er svarprocenten fra jobcentrene faldet, således er svarprocenten i 2010 på kun 65 ud af 91 jobcentre, dvs. 70 % for 2010 i forhold til 85 % og 84 % i henholdsvis 2008 og 2009.

Der kan være flere forskellige årsager til, at svarprocenten er faldet:

- nye og urutinerede nøglepersoner
- sygefravær blandt flere nøglepersoner i undersøgelsesperioden
- manglende tid til opgaver blandt nøglepersoner, herunder til besvarelse af spørgeskema

Der vil forekomme mere end henholdsvis 77, 76 og 65 svar i nedenstående tabel, idet flere af jobcentrene har iværksat mere end ét initiativ. I tabellen nedenfor ses en kategorisering af svarene, således, at det er muligt at sammenligne 2007, 2008 og 2009.

Tabel 3: Oversigt over initiativer jobcentrene har taget i 2007, 2008 og 2009

| Aktivitet | Antal jobcentre i 2007 | Antal jobcentre i 2008 | Antal jobcentre i 2009 |
|---|------------------------|------------------------|------------------------|
| Udarbejdelse af pjecer | 18 | 7 | 0 |
| Information internt (udover pjecer) | 22 | 35 | 32 |
| Information eksternt (udover pjecer) | 18 | 13 | 15 |
| Systematisering af samarbejde internt og eksternt | 12 | 11 | 2 |
| Projektarbejde – iværksat af jobcentret | 6 | 4 | 0 |
| Projektarbejde jobcentret har deltaget i | 6 | 3 | 2 |
| Konferencer og messer – iværksat af jobcentret eller af jobcentret i samarbejde med andre | 3 | 5 | 3 |
| Medvirken til beskrivelse af handicappolitikken i kommunen | 2 | 1 | 2 |
| Gennemførelse af virksomhedsrettede aktiviteter | 5 | 12 | 16 |
| Ingen aktiviteter | 28 | 22 | 4 |

Kilde: DEFGO-net undersøgelser blandt nøglepersonerne i jobcentrene

Fra 2007 til 2008 er der ikke den store forskel på hvor mange initiativer, der er iværksat på landsplan. Umiddelbart ser det ud til, at der er sket et fald i initiativerne på landsplan i 2009. Færre nøglepersoner har svaret på spørgsmålet vedr. initiativer i 2009 end tidligere. Dermed vil antallet af oplyste aktiviteter også være mindre i 2009. Yderligere undergik jobcentrene en omorganisering i 2009, hvilket kan have medført mindre overskud til iværksættelse af nye aktiviteter end tidligere.

Det ses, at blot 4 ud af 65 jobcentre i 2009 svarer, at de *intet* har gjort for at lette adgangen til arbejdsmarkedet for personer med et handicap. Det svarer til blot 6 % af de jobcentre, der har deltaget i undersøgelsen i 2009, tilsvarende svarede 29 % af jobcentrene, der deltog i undersøgelse for 2008, at de ingen initiativer har foretaget.

Der er slet ikke udarbejdet pjecer i 2009, da der allerede er tilgængelige og anvendelige pjecer. SJH udsendte i sommeren 2009, opdaterede pjecer til samtlige jobcentre.

I 2009 som i 2007 og 2008 er der forsat stort fokus på intern information. SJH tilbød i 2009 samtlige jobcentre at holde et oplæg vedr. de kompenserende ordninger. 63 jobcentre tog imod tilbuddet. Således er der gennemført intern undervisning i minimum 63 jobcentre på landsplan. SJH har udarbejdet undervisningsmateriale, som de enkelte nøglepersoner kan bruge i deres undervisning af kol-

legaer m.fl. Da SJH udelukkende har fået positive tilbagemeldinger på undervisningen i jobcentre, påtænkes det at gennemføre en lignende undervisningsrunde hvert andet år fremover.

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter er steget. Dette skyldes bl.a. at virksomhedskonsulenterne er blevet mere opmærksomme på at informere om ordningerne, når de er på virksomhedsbesøg.

Eksempler på initiativer i 2007:

- Møde i erhvervsudvalget
- Konferencer med overskrifter i kategorien Handicap & Job
- Medvirke ved afgangsupgave på journalisthøjskolen
- Temadage om ansættelse på særlige vilkår
- Projekter for personer langt fra det ordinære arbejdsmarked
- Artikel i erhvervsrådets månedsblad
- Samarbejdsprojekt med omsorgs- og sundhedsforvaltning i kommunen
- Projekter målrettet personer med bestemte funktionsnedsættelser
- Virksomhedstræf som fyraftensmøde

Eksempler på initiativer i 2008:

- Deltagelse i tværkommunale projekter
- Udarbejdelse af handicappolitik med fokus på arbejdsmarkedet
- Afholdelse af konference om Handicap & Job i samarbejde med LBR
- Deltagelse i jobmesser
- Deltagelse i projekter i samarbejde med SJH
- Informationsmøder i A-kasser, på sygehuse og med praktiserende læger
- Deltagelse i møder med handicaporganisationer
- Deltagelse i møde vedr. sundhedspolitikken i kommunen
- Udarbejdet rapport om muligheder på arbejdsmarkedet for personer med funktionsnedsættelse

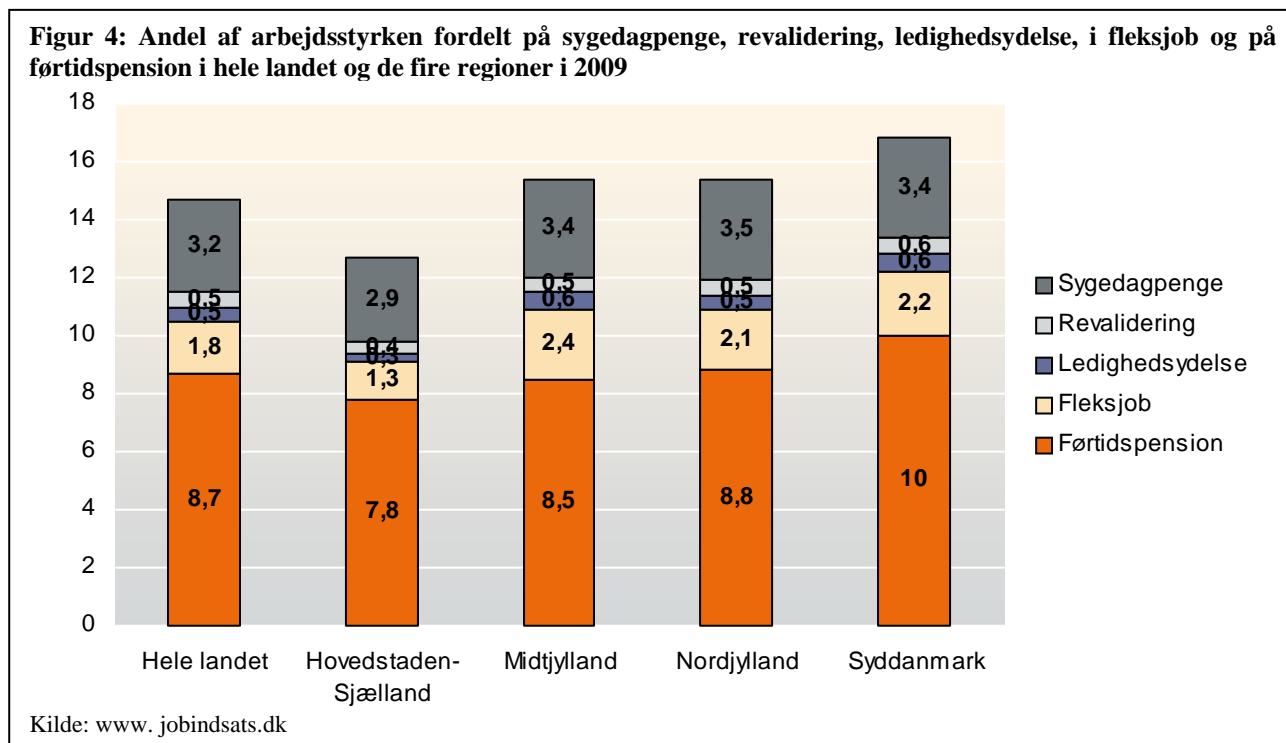
Eksempler på initiativer i 2009:

- Formalisering af informationen internt i jobcentret
- Internt informationsmøde med deltagelse fra SJH
- Deltagelse i projekter i samarbejde med SJH
- Undervisning af sygedagpengemodtagere
- Afholdelse af temamøder med virksomheder
- Deltagelse i møder med handicaporganisationer

4. Opfølgning på modtagere af sygedagpenge, revalidering, ledighedsydelse, fleksjob samt førtidspension

Modtagere af sygedagpenge, ledighedsydelse og førtidspension samt revalidander og personer i fleksjob har nedsat arbejdsevne. Derfor er udviklingen omkring disse grupper relevant at følge i forbindelse med handicapindsatsen.

Data for hele landet på regionsniveau samt på jobcenterniveau kan ses i bilag 1.



Figur 4.1 viser den procentvise andel af arbejdsstyrken i alderen 16-66 år, der i 2009 fik enten fleksjob, ledighedsydelse, sygedagpenge, revalidering eller førtidspension. Der er forskel på anvendelsen af de fem ydelser i de fire Beskæftigelsesregioner. En del af forklaringen herpå kan findes i forskellen i demografien, mens den resterende del af forklaringen er tilgang og holdning ifm. tilkendelse af ydelserne i de enkelte jobcentre. Udover tilkendelse af førtidspension er det specielt anvendelse af fleksjob samt visitering hertil, der er afgørende for forskellene regionerne imellem.

Når udviklingen i ydelserne fra 2008 til 2009 ansues, ses der en ensartet tendens regionerne imellem. I Nordjylland ses dog en mindre stigning i antallet af personer tilkendt revalidering fra 2008 til 2009, mens der i de andre regioner ses en reduktion.

Tabel 4: Procentvis ændring i sygedagpenge, revalidering, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension i hele landet og de fire Beskæftigelsesregioner fra 2008 til 2009

| | Sygedagpenge | Revalidering | Ledighedsydelse | Fleksjob | Førtidspension |
|----------------------|--------------|--------------|-----------------|----------|----------------|
| Hele landet | -2,8 % | -6,0 % | 9,0 % | 4,5 % | 1,0 % |
| Syddanmark | -3,1 % | -10,0 % | 9,3 % | 4,5 % | 2,2 % |
| Midtjylland | -2,5 % | -7,4 % | 13,9 % | 6,9 % | 1,8 % |
| Hovedstaden-Sjælland | -2,8 % | -4,4 % | 5,4 % | 3,1 % | -0,1 % |
| Nordjylland | -2,5 % | 1,3 % | 6,4 % | 2,5 % | 1,7 % |

Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger

Indholdet i ovenstående tabel vil blive gennemgået mere detaljeret på jobcenterniveau i de kommende afsnit.

4.1 Sygedagpenge

I de seneste år har der været stort fokus på sygedagpengeområdet og specielt de lange forløb, hvilket har været afspejlet i ministerens mål: At reducere sygedagpengeforløb over 26 uger. Dette fokus har givet resultater, ikke blot på de længerevarende forløb, men også på antal personer, der modtager sygedagpenge generelt.

I ”Viden om sygefravær” fra 2008 har man set nærmere på diagnoserne for personer med sygefravær. Her ses fordelingen af bevægeapparat og læsioner, andre fysiske sygdomme og psykiske sygdomme for mænd og kvinder. Hos kvinder er det hovedsageligt de psykiske lidelser, der gør sig gældende (42 %), hvor det hos mænd hovedsageligt er bevægeapparatlidelser og læsioner, der gør sig gældende. For begge områder kan det være relevant at sætte fokus på anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger, fx personlig assistance på grund af stress/ depressionsbetingede funktionsnedsættelser eller hjælpemidler til at kompensere for funktionsbegrænsninger i bevægeapparatet. Brugen af de handicapkompenserende ordninger vil formentlig være med til at bringe sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet. De handicapkompenserende ordninger bliver gennemgået i et senere afsnit.

Trepartsaftalen om sygefravær fra 2008 blev i 2009 omsat til et lovforslag, der blev vedtaget af folkettinget i maj 2009. Trepartsaftalen sætter fokus på en tidlig og intensiv indsats over for grupper med særlig risiko for langvarigt sygefravær. Herudover er der fokus på fastholdelse på arbejdspladsen i form af styrket indsats for at øge antallet af delvise raskmeldinger, og udarbejdelse af aftaler med virksomheder med mange sygedagpengeforløb om en fælles indsats for fastholdelse og hurtig tilbagevenden til arbejdspladsen. Arbejdsgiver skal senest i fjerde uge afholde samtale med den sygemeldte medarbejder, hvor arbejdsgiver gennem den nye mulighedserklæring kan synliggøre hvordan den sygemeldte kan deltage på arbejdsmarkedet. Der er yderligere fokus på koordinering af sygefraværsindsatsen med lægefaglig ekspertise, arbejdsgivere og a-kasser, hvilket kan være med til at hjælpe den sygemeldte hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, samtidig med at dette kan lette arbejdsgangene i jobcentrene. Disse og flere tiltag er med til hurtigt at sætte fokus på de muligheder og barrierer den sygemeldte møder i forbindelse med sygemeldingen, og kan dermed synliggøre hvilken indsats jobcentrene skal yde langt hurtigere end tidligere, således sygefraværet over ét kan reduceres.

4.1.1 Sygedagpenge i Region Hovedstaden & Sjælland

I Hovedstaden/Sjælland har der i perioden 2008 til 2009 været en reduktion på 2,8 % i antal modtagere af sygedagpenge. Reduktionen er den næsthøjeste set i forhold til de andre regioner, og Hoved-

staden/Sjælland har den laveste andel af sygedagpengemodtagere set i forhold til arbejdsstyrken (2,9 %).

Kun et enkelt jobcenter i regionen oplever en lille stigning i antallet af sygedagpengemodtagere (Allerød 0,3 %). De resterende har i perioden 2008 til 2009 haft et identisk antal eller reduceret antallet, hvilket især gør sig gældende i Jobcenter Stevns og Jobcenter Herlev, der har oplevet reduktioner på hhv. 10,7 % og 10,2 %.

4.1.2 Sygedagpenge i Region Midtjylland

I Midtjylland har der i perioden 2008 til 2009 været en reduktion på 2,5 % i antallet af sygedagpengemodtagere. Reduktionen er, sammen med reduktionen i Nordjylland, den laveste set i forhold til de andre regioner. 3,4 % af den samlede arbejdsstyrke i Midtjylland modtog sygedagpenge i 2009.

Kun to jobcentre i regionen oplever små stigninger i antallet af sygedagpengemodtagere (Herning og Lemvig, med hhv. 1,1 % og 0,4 %). De resterende har i perioden 2008 til 2009 reduceret antallet, hvilket især gør sig gældende i Jobcenter Syddjurs, der har oplevet en reduktion på 7,1 %.

4.1.3 Sygedagpenge i Region Nordjylland

I Nordjylland har der i perioden 2008 til 2009 været en reduktion på 2,5 % i antallet af sygedagpengemodtagere. Både Midtjylland og Nordjylland har en reduktion på 2,5 %, hvilket er lavere end udviklingen i Syddanmark og Hovedstaden/Sjælland. Nordjylland har den højeste andel af sygedagpengemodtagere set i forhold til arbejdsstyrken (3,5 %).

Kun to jobcentre i regionen oplever små stigninger i antallet af modtagere af sygedagpenge (Aalborg og Brønderslev, med hhv. 0,3 % og 1,2 %). De resterende har i perioden 2008 til 2009 reduceret antallet, hvilket især gør sig gældende i Jobcenter Morsø, der har oplevet en reduktion på 8,3 %.

4.1.4 Sygedagpenge i Region Syddanmark

I Syddanmark har der i perioden 2008 til 2009 været en reduktion på 3,1 % i antallet af sygedagpengemodtagere. Reduktionen er den højeste set i forhold til de andre regioner, men Syddanmark har stadig en af de højeste andele af sygedagpengemodtagere set i forhold til arbejdsstyrken (3,4 %).

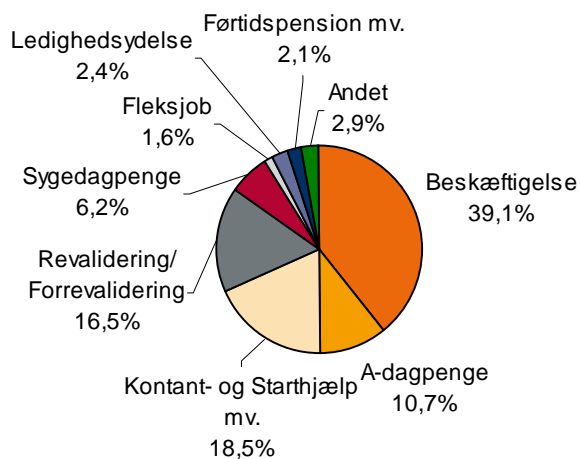
Kun tre jobcentre i regionen har oplevet små stigninger i antallet af sygedagpengemodtagere (Haderslev, Kerteminde og Tønder). De resterende har i perioden 2008 til 2009 reduceret antallet, hvilket især gør sig gældende i Jobcenter Nyborg, der dog har en af de højeste andele af sygedagpengemodtagere set i forhold til arbejdsstyrken.

4.2 Revalidering

Revalidering er et redskab til arbejdsfastholdelse af personer, der enten pga. funktionsnedsættelser i forskellig grad ikke kan fortsætte i deres erhverv. Dermed er revalidering et redskab til at give personer med fx en funktionsbegrænsning flere kompetencer og derigennem fastholde dem på arbejdsmarkedet. Det vil i nogle tilfælde via revalidering være muligt at uddanne personer med en funktionsnedsættelse, så de ikke længere har brug for de kompenserende ordninger for at udføre deres erhverv.

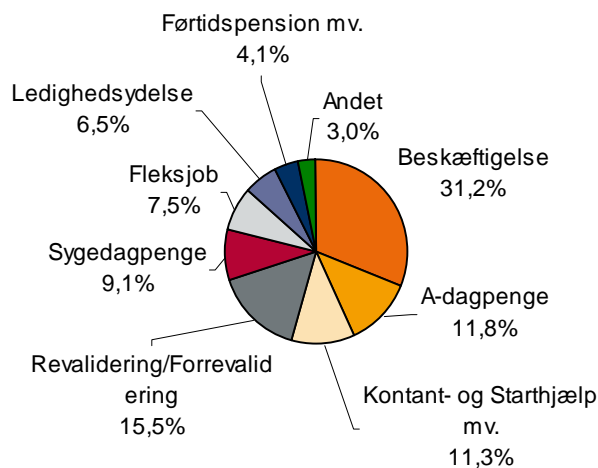
Der kan være flere årsager til en faldende anvendelse af revalidering. Den nye sygedagpengelovgivning åbner op for en aktiv indsats samtidig med sygedagpenge, hvormed indsatser herunder kan anvendes for at få den sygemeldte hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. Yderligere har der været en begrænset effekt af revalideringsforløbene, hvilket ses af figurene 4.1, 4.2, 4.3 og 4.4. Her ses, at der 6 måneder efter afsluttede forløb i perioden 3. kvartal 2008 til 2. kvartal 2009 er mellem 58 % og 66 %, der er på offentlig forsørgelse.

Figur 4.1: Status på revalidering 6 mdr. efter afsluttet forløb i Hovedstaden/Sjælland



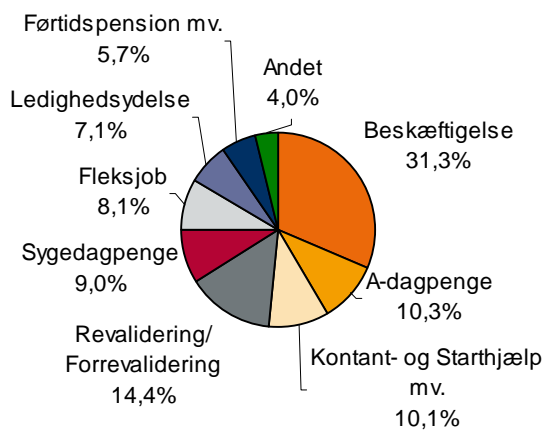
Kilde: jobindsats.dk
Anm.: Forløb afsluttet i perioden 3. kv. 2008 – 2. kv. 2009

Figur 4.2: Status på revalidering 6 mdr. efter afsluttet forløb i Midtjylland



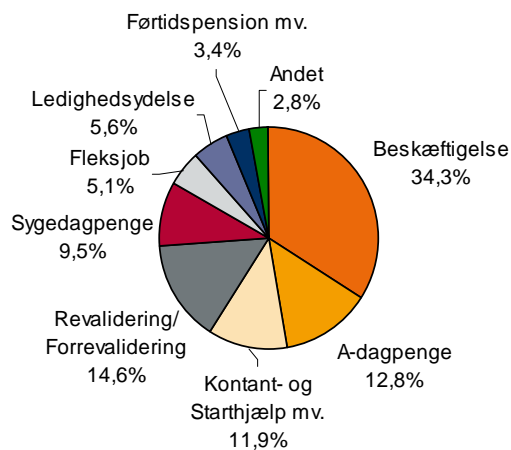
Kilde: jobindsats.dk
Anm.: Forløb afsluttet i perioden 3. kv. 2008 – 2. kv. 2009

Figur 4.3: Status på revalidering 6 mdr. efter afsluttet forløb i Nordjylland



Kilde: jobindsats.dk
Anm.: forløb afsluttet i perioden 3. kv. 2008 – 2. kv. 2009

Figur 4.4: Status på revalidering 6 mdr. efter afsluttet forløb i Syddanmark



Kilde: jobindsat.dk
Anm.: Forløb afsluttet i perioden 3. kv. 2008 – 2. kv. 2009

4.2.1 Revalidering i Region Hovedstaden & Sjælland

Anvendelsen af revalidering i Hovedstaden/Sjælland er i perioden 2008 til 2009 reduceret med 4,4 %. Hovedstaden/Sjælland har den laveste andel af revaliderer set i forhold til den samlede arbejdsstyrke i regionen.

Udviklingen i anvendelsen af revalidering som redskab har varieret meget blandt regionens jobcentre i perioden. Jobcenter Rudersdal har oplevet et fald på 23,5 %, og har samtidig en af de laveste andele af personer i revalidering. I Jobcenter Køge ses der ligeledes en fald i antallet af revalidender. Jobcentret har en af de højeste andele af personer på revalidering. Jobcenter Sorø har oplevet en stigning på 30,6 %.

4.2.2 Revalidering i Region Midtjylland

Anvendelsen af revalidering i Midtjylland er i perioden 2008 til 2009 faldet med 7,4 %, hvilket er det næststørste fald blandt regionerne. 0,5 % af arbejdsstyrken i Midtjylland modtager revalidering, hvilket er på niveau med landsgennemsnittet.

Næsten alle jobcentre i regionen har oplevet fald i anvendelsen af revalidering. Kun Jobcenter Ringkøbing-Skjern og Jobcenter Ikast-Brande har oplevet stigninger (på hhv. 20,3 % og 13,3 %). Jobcenter Norddjurs har haft den største reduktion i antallet af revalidender, nemlig 39,4 %.

4.2.3 Revalidering i Region Nordjylland

Anvendelsen af revalidering i Nordjylland er i perioden 2008 til 2009 steget med 1,3 %. Nordjylland er den eneste region, der har oplevet en stigning i antallet af revalideringsforløb. 0,5 % af arbejdsstyrken i Nordjylland modtager revalidering, hvilket er på niveau med landsgennemsnittet.

Udviklingen i anvendelsen af revalidering som redskab har varieret meget blandt regionens jobcentre i perioden. Jobcenter Rebild har oplevet et fald på over 20 %, mens Jobcenter Mariagerfjord har oplevet en stigning på 24 %.

4.2.4 Revalidering i Region Syddanmark

Anvendelsen af revalidering i Syddanmark er i perioden 2008 til 2009 reduceret med 10 %, hvilket er den højeste reduktion set i forhold til de andre regioner. Revalideringen anvendes i et større omfang i Syddanmark end i resten af landet, idet 0,6 % af arbejdsstyrken i Syddanmark modtager revalidering.

Der er stor forskel de enkelte jobcentre imellem på niveauet af anvendelse af revalidering. I Jobcenter Esbjerg/Fanø er 1,1 % af arbejdsstyrken på revalidering i 2009, mens anvendelsen i Jobcenter Aabenraa blot er på 0,2 % af arbejdsstyrken.

4.3 Fleksjob og ledighedsydelse

Størstedelen af de borgere som visiteres til et fleksjob bliver det på baggrund af fysisk sygdom eller handicap. I alt er det ca. 60 pct., som angiver fysiske barrierer som årsag til visiteringen, mens 20 pct. er visiterede på baggrund af psykiske årsager (Beskæftigelsesregion Syddanmark, jan. 2010).

4.3.1 Fleksjob og ledighedsydelse i Region Hovedstaden & Sjælland

I Hovedstaden & Sjælland har der i perioden 2008 til 2009 været en stigning på 3,1 % i antallet af personer i fleksjob. Andel af personer i fleksjob i 2009 set i forhold til arbejdsstyrken er 1,3 %, hvilket er under landsgennemsnittet. Som i landets øvrige regioner er udviklingen af modtagere af

ledighedsydelse stigende fra 2008 til 2009. Imidlertid er ledighedsprocenten¹ for gruppen ikke steget i samme omfang, som det har været tilfældet med ledige generelt i regionen. Dermed har personer visiteret til fleksjob ikke været påvirket af finanskrisen i samme omfang som de øvrige målgrupper i regionen.

Den højeste procentuelle stigning i fleksjob er forekommet i Jobcenter Lolland, der samtidig har den højeste andel af personer i fleksjob i regionen på 2,5 % set i forhold til arbejdsstyrken. Det største fald i antal af personer i fleksjob har været i Jobcenter Egedal, der imidlertid har oplevet en stigning i antal modtagere af ledighedsydelse. Jobcenter Guldborgsund har oplevet en reduktion af både fleksjobbere og modtagere af ledighedsydelse. I Jobcenter Frederiksberg ses den laveste andel af personer i fleksjob i regionen set i forhold til den samlede arbejdsstyrke.

Jobcenter Køge har i 2009 haft den højeste procentuelle stigning i antallet af modtagere af ledighedsydelse, samtidig med at jobcentret har en høj andel af modtagere af ledighedsydelser set i forhold til den samlede arbejdsstyrke. Jobcenter Sorø har derimod den højeste reduktion i antallet af modtagere af ledighedsydelse i 2009, hvor antallet faldet med 17,9 %, svarende til 24 personer.

Der er stor variation mellem kommunerne i Hovedstaden/Sjælland i forhold til, hvor længe borgerne modtager ledighedsydelse. Det længste forløb findes i Guldborgsund (32 ugers gennemsnitlig varighed) og det korteste i Sorø, hvor det gennemsnitlige forløb er på knap 18 uger².

4.3.2 Fleksjob og ledighedsydelse i Region Midtjylland

I Midtjylland har der i perioden 2008 til 2009 været en stigning på 6,9 % i antallet af personer i fleksjob, den højeste andel i landet. Andel af personer i fleksjob i 2009 set i forhold til arbejdsstyrken er 2,4 %, hvilket også er over landsgennemsnittet. Som for de øvrige regioner i landet er udviklingen af personer på ledighedsydelse stigende fra 2008 til 2009. Imidlertid er ledighedsprocenten³ for gruppen ikke steget i samme omfang, som det har været tilfældet med ledige generelt i regionen.

Den højeste procentuelle stigning i fleksjob er forekommet i Jobcenter Silkeborg. Her er andelen af personer i fleksjob dog det laveste i regionen, set ift. den samlede arbejdsstyrke. Jobcenter Syddjurs har derimod en forholdsvis høj andel af personer i fleksjob set i forhold til arbejdsstyrken samtidig med at jobcentret har en af de højeste stigninger i antallet af personer i fleksjob.

Kun et enkelt jobcenter i regionen har oplevet en reduktion i antallet af personer i fleksjob. Jobcenter Norddjurs har reduceret antallet af personer i fleksjob med 2,2 %.

Flere jobcentre i regionen har oplevet store stigninger i antallet af modtagere af ledighedsydelse, og kun et enkelt jobcenter har samtidig oplevet et fald i antallet af personer i fleksjob. Samlet set er der altså kommet flere fleksjobberettigede borgere til i Midtjylland. 3 jobcentre (Faurskov, Skanderborg og Odder) har haft mindre stigninger i antallet af personer i fleksjob og store stigninger i antallet af modtagere af ledighedsydelse. Antalsmæssigt er det dog Jobcenter Aarhus/Samsø, der står for de største stigninger, med 18,3 % flere modtagere af ledighedsydelse og 11,4 % flere personer i fleksjob.

¹ Ledighedsprocenten er udtryk for hvor stor en andel modtagere af ledighedsydelse udgør af det samlede antal personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse. Ledighedsprocenten for Hovedstaden & Sjælland var i 1. kvartal 2009 på 20 % og i 4. kvartal 2009 på 21 % jf. bilag 1

²Kilde: www.jobindsats.dk

³ Ledighedsprocenten er udtryk for hvor stor en andel personer på ledighedsydelse udgør af det samlede antal personer i fleksjob og på ledighedsydelse. Ledighedsprocenten for Midtjylland var i 1. kvartal 2009 på 18 % og i 4. kvartal 2009 på 20 %. Kilde: www.jobindsats.dk

Der er stor variation mellem kommunerne i Midtjylland i forhold til, hvor længe borgerne modtager ledighedsydelse. Det længste forløb findes på Norddjurs (29 ugers gennemsnitlig varighed) og det korteste i Hedensted, hvor forløbene i gennemsnit er ca. 19 uger⁴.

4.3.3 Fleksjob og ledighedsydelse i Region Nordjylland

I Nordjylland har der i perioden 2008 til 2009 været en stigning på 2,5 % i antallet af personer i fleksjob. Andel af personer i fleksjob i 2009 set i forhold til arbejdsstyrken er 2,1 %, hvilket er over landsgennemsnittet. Som for de øvrige regioner i landet er udviklingen af personer på ledighedsydelse stigende fra 2008 til 2009. Imidlertid er ledighedsprocenten⁵ for gruppen af ledighedsydelsesmodtagere ikke steget i samme omfang, som det har været tilfældet med ledige generelt i Nordjylland.

Den højeste procentuelle stigning i fleksjob er forekommet i Jobcenter Brønderslev. Her er andelen af personer i fleksjob dog det næstlaveste i regionen, set ift. den samlede arbejdsstyrke. Jobcenter Jammerbugt har derimod en forholdsvis høj andel af personer i fleksjob set i forhold til arbejdsstyrken samtidig med at jobcentret har en af de højeste stigninger i antallet af personer i fleksjob.

Tre jobcentre i regionen har oplevet en reduktion i antallet af personer i fleksjob (Aalborg, Hjørring og Vesthimmerland). Jobcenter Vesthimmerland har haft den største reduktion på 3,7 %. Samtidig har Jobcenter Vesthimmerland haft den højeste stigning i antallet af personer på ledighedsydelse, hvilket naturligvis skal ses i sammenhæng med den samtidige reduktion i antallet af personer i fleksjob. Jobcenteret har en af de højeste andele af modtagere af ledighedsydelse, set ift. den samlede arbejdsstyrke.

Når udviklingen af ledighedsydelsesmodtagere anskues i regionen er den eneste reduktion sket i Jobcenter Hjørring, hvor antallet af ledighedsydelsesmodtagere er faldet med 3,1 %. Jobcenteret har dog stadig den højeste andel af ledighedsydelsesmodtagere set ift. den samlede arbejdsstyrke.

Der er stor variation mellem kommunerne i Nordjylland i forhold til, hvor længe borgerne modtager ledighedsydelse. Det længste forløb findes på Læsø (29 ugers gennemsnitlig varighed) og det korteste i Rebild, hvor forløbene i gennemsnit er ca. 16 uger⁶.

4.3.4 Fleksjob og ledighedsydelse i Region Syddanmark

I Syddanmark har der i perioden 2008 til 2009 været en stigning på 4,5 % i antallet af personer i fleksjob. Andel af personer i fleksjob i 2009, set i forhold til arbejdsstyrken, er 2,2 %, hvilket er over landsgennemsnit. Som for de øvrige regioner i landet er udviklingen af personer på ledighedsydelse stigende fra 2008 til 2009. Imidlertid er ledighedsprocenten⁷ for gruppen ikke steget i samme omfang, som det har været tilfældet med ledige generelt i regionen.

Den højeste procentuelle stigning i fleksjob er forekommet i Jobcenter Vejle. Her er niveauet på andelen af personer i fleksjob dog det laveste i regionen. Jobcenter Kerteminde har derimod den

⁴Kilde: www.jobindsats.dk

⁵ Ledighedsprocenten er udtryk for hvor stor en andel modtagere af ledighedsydelse udgør af det samlede antal personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse. Ledighedsprocenten for Nordjylland var i 1. kvartal 2009 på 20 % og i 4. kvartal 2009 på 21 %. Kilde: www.jobindsats.dk

⁶Kilde: www.jobindsats.dk

⁷ Ledighedsprocenten er udtryk for hvor stor en andel modtagere af ledighedsydelse udgør af det samlede antal personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse. Ledighedsprocenten for Syddanmark var i 1. kvartal 2009 på 20 % og i 4. kvartal 2009 på 21 % jf. www.jobindsats.dk

højeste andel af personer i fleksjob set i forhold til den samlede arbejdsstyrke, samtidig med at jobcentret har en af de højeste stigninger i antallet af personer i fleksjob.

Tre jobcentre i regionen har oplevet en reduktion i antallet af personer i fleksjob. Jobcenter Haderslev har haft den største reduktion på 4,2 %. Jobcentret har imidlertid en højere andel af personer i fleksjob i forhold til gennemsnittet i regionen.

Jobcenter Aabenraa har den højeste andel af personer, der modtager ledighedsydelse, og udviklingen i perioden 2008 til 2009 er blandt de højeste i regionen. Anderledes ser det ud i Jobcenter Midtelfart, hvor jobcentret har oplevet en reduktion på 11,8 %, og jobcentret har en af regionens laveste andele af personer, der modtager ydelsen.

Der er stor variation mellem kommunerne i Syddanmark i forhold til, hvor længe borgerne modtager ledighedsydelse. De længste forløb findes i Fredericia og på Langeland (1½-2 års varighed i gennemsnit) og de korteste på Ærø og i Nyborg, hvor forløbene i gennemsnit er ca. ¾ år (Beskæftigelsesregion Syddanmark, jan. 2010).

4.4 Førtidspension og job med løntilskud til førtidspensionister

I tidligere beretninger har SJH modtaget data fra Danmarks Statistik, hvori der var foretaget en beregning udfra skøn for antal af personer ansat i ordinært arbejde og faktuelle antal ansat i job med løntilskud. I Beretning 2009 har SJH modtaget data fra Pensionsstyrelsen vedrørende antal ansatte i job med løntilskud for førtidspensionister, hvormed tabeller fra tidligere år ikke er sammenlignelige med dette års opgørelse. Yderligere kan tallene fra Pensionsstyrelsen ikke sammenlignes med data fra jobindsats.dk, idet Pensionsstyrelsen medtager førtidspensionister i udlandet og invaliditetsydelse. SJH har derfor valgt alene at sammenligne tal fra Pensionsstyrelsen.

Tabel 4.1: Antal førtidspensionister og førtidspensionister i job med løntilskud

| | | Hele landet | Hovedstaden/Sjælland | Midtjylland | Nordjylland | Syddanmark |
|------|----------------|-------------|----------------------|-------------|-------------|------------|
| 2007 | Ej i arbejde | 244.313 | 105.814 | 52.384 | 25.909 | 60.206 |
| | I arbejde | 4.870 | 1.345 | 1.603 | 668 | 1.254 |
| | Antal personer | 249.183 | 107.159 | 56.987 | 26.577 | 61.460 |
| 2008 | Ej i arbejde | 246.102 | 105.193 | 53.415 | 26.244 | 61.250 |
| | I arbejde | 5.200 | 1.427 | 1.768 | 674 | 1.331 |
| | Antal personer | 251.302 | 106.620 | 55.183 | 26.918 | 62.581 |
| 2009 | Ej i arbejde | 250.841 | 105.823 | 54.996 | 26.947 | 63.075 |
| | I arbejde | 4.761 | 1.243 | 1.655 | 616 | 1.247 |
| | Antal personer | 255.602 | 107.066 | 56.651 | 27.563 | 64.322 |

Kilde: SAS Output fra Pensionsstyrelsen

Note: data for ovenstående tabel forefindes ikke på jobcenterniveau.

Overordnet set har der i perioden 2007 til 2008 været en stigning i antallet af personer ansat i løntilskud for førtidspensionister i alle regioner. Samtidig har der været en stigning i antallet af personer på førtidspension i Region Nordjylland og Region Syddanmark, mens der har været et fald i Region Midtjylland og Region Hovedstaden/Sjælland. Udviklingen i perioden 2008 og 2009 er ens for alle fire regioner, hvor der ses en stigning i antallet af personer på førtidspension, men et fald i antal førtidspensionister i job med løntilskud. En af årsagerne til reduktionen i 2009 kan være konjunktursvingningerne i forbindelse med finanskrisen. Herudover kan flere af personerne ansat med løntilskud for førtidspensionister være overgået til folkepension, mens der samtidig har været et begrænset fokus på muligheden i jobcentrene.

Pointer fra kapitel 4

Opfølgning på sygedagpenge, revalidering, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension

Sygedagpenge:

- antallet af sygedagpengemodtagere i hele landet er i perioden 2008 til 2009 reduceret med 2,8 %.
- andelen af sygedagpengemodtagere er højest i Region Nordjylland (3,5 %), og lavest i Region Hovedstaden/Sjælland (2,9 %).

Revalidering:

- antallet af revalidender i hele landet er faldet i perioden 2008 til 2009 med 6 %.
- andelen af revalidender er i Region Syddanmark den højeste i landet (0,6 %), mens Region Hovedstaden/Sjælland har den laveste i landet (0,4 %).

Ledighedsydelse og fleksjob:

- antallet af modtagere af ledighedsydelse i hele landet er i perioden 2008 til 2009 steget med 9 %, mens antallet af personer i fleksjob er steget med 4,5 %.
- andelen af personer i fleksjob er i Region Midtjylland den højeste i landet (2,4 %), mens den i Hovedstaden/Sjælland er den laveste i landet (1,3 %)

Førtidspension og løntilskud for førtidspensionister:

- antallet af personer i førtidspension i hele landet er steget 1 %⁸ fra 2008 til 2009.
- antallet af førtidspensionister ansat i job med løntilskud i hele landet er fra 2008 til 2009 faldet med 439 personer.

⁸ Tal fra jobindsats.dk. Data fra Pensionsstyrelsen viser en stigning i antallet i regionen.

5. Fokusområde 2009: Unge under 30 år med en funktionsnedsættelse

Fokusområdet for 2009 er beskæftigelse af unge under 30 år, der har funktionsnedsættelse. Antallet af unge der tilkendes førtidspension er støt stigende (jf. tabellen nedenfor). Valget er naturligt og logisk, idet beskæftigelsesindsatsen omkring unge under 30 år var gennemgående tema på beskæftigelsesregionernes årlige handicapkonferencer i efteråret 2009. På konferencerne kom mange gode pointer frem. I dette afsnit vil vi berøre nogle af pointerne samt beskrive nogle af SJH's observationer ift. målgruppen.

5.1. Mangler der en særlig indsats overfor gruppen i alderen 16-29 år i jobcentrene?

Som det fremgår af kapitel 3, spurgte SJH i april 2010 én nøgleperson i samtlige af landets jobcentre, hvilke initiativer der er taget for at lette adgangen til arbejdsmarkedet for personer med handicap. I forlængelse heraf spurgte SJH, om der havde været særlige tiltag for unge under 30 år med et handicap. Langt de fleste af de 65 nøglepersoner, der besvarede spørgsmålet, angav, at der ikke havde været taget særlige initiativer. Nogle få jobcentre har haft fokus på ADHD i forbindelse med gruppen af unge, og et jobcenter havde gennemført kurser for læsesvage under 30 år.

På nationalt plan har der været og vil fortsat være fokus på de unge. Bl.a. er følgende initiativer sat i værk:

- Projektet "Unge - godt i gang", der skal hjælpe unge ind på arbejdsmarkedet med en mere håndholdt indsats
- Den nationale ungeenhed, der har til opgave at vejlede jobcentre i forhold til indsatsen for at få unge under 30 år i uddannelse og job
- Regeringens ungepakke, hvor indsatsen styrkes for at få flere 15- til 17-årige i uddannelse eller job

Ovenstående initiativer har fokus på ungegruppen som en helhed, men vil med den særlige indsats naturligt også favne unge med en funktionsnedsættelse.

Som tabel 5 viser, er antallet af unge førtidspensionister under 30 år stigende. En stor del af de borgere, der tilkendes førtidspension, har en psykisk eller fysisk funktionsnedsættelse. Pålidelige undersøgelser viser, at en tilknytning til arbejdsmarkedet, udover sociale og personlige gevinster, virker direkte positivt på sindslidelser, hvilket afspejles i faldende behov for medicinering.

Tabel 5: Antal førtidspensionister i alderen 16-29 år

| År | 2007 | 2008 | 2009 |
|------------------------|------|------|------|
| Antal fuldtidspersoner | 9116 | 9406 | 9926 |

Kilde: Jobindsats.dk

En supplerende, sideløbende indsats målrettet handicapkompenserende ordninger ifm. job eller uddannelse vil styrke den igangværende indsats.

5.2. Uddannelsessektoren har et ansvar

Dansk handicappolitik bygger på princippet om sektoransvar. Det medfører, at den sektor, der tilbyder og betaler en given indsats skal sikre, at alle borgere i samfundet, uanset om vedkommende har et handicap eller ej, kan benytte indsatsen. Det gælder også uddannelsessektoren. Det betyder, at personer med en funktionsnedsættelse skal kunne modtage undervisning på lige fod med personer

uden en funktionsnedsættelse på alle landets uddannelsessteder. Såfremt personen med funktionsnedsættelse har behov for kompenserende tiltag for at kunne gennemføre uddannelsen (hjælpe midler, personlig assistance mv.) skal det stilles til rådighed af uddannelsesstedet.

SJH samarbejder med SU-styrelsens konsulenter mhp. at styrke kendskabet til bevilling af kompenserende ordninger og forpligtelsen dertil på uddannelsesstederne. En rapport udarbejdet af Danske Studerendes Fællesråd fra 2008 viser, at 90 % af de studerende på universiteterne, der har en funktionsnedsættelse, ikke har modtaget vejledning i forbindelse med deres studiestart (Danske Studerendes Fællesråd 2008: 9).

SJH lægger ifm. kursusaktivitet vægt på at motivere til et tæt samarbejde mellem jobcentrene og vejledere omkring de uddannelsessøgende – specielt UU-vejledere og uddannelsesstedernes studievejledere.

Det er SJH's klare opfattelse, at der er et betydeligt uudnyttet potentiale i relation til denne ordning, som er et værdifuldt supplement til den igangværende ungeindsats.

SJH tilbyder samtlige UU-vejledere specialtilrettelagte kurser i 2010. Samtidig gennemføres en informationsindsats via vejledernes fagblad.

Isbryderordningen er et meget anvendeligt redskab til at styrke nyuddannede med handicap ift. ansættelse. Isbryderordningen har til formål at inkludere nyuddannede med funktionsnedsættelse/give mulighed for at få erhvervs erfaring inden for det område, som deres uddannelse har kvalificeret dem til. Der er tale om en løntilskudsordning af max. 12 måneders varighed.

I 2008 blev der blot bevilliget isbryderordninger til 17 personer på landsplan. Frem til 1.8.2009 blev der bevilliget isbryderordninger til 10 personer på landsplan (jf. kapitel 6). SJH har derfor stærkt fokus på ordningen og informerer målrettet om den til alle aktører i beskæftigelsesindsatsen omkring målgruppen.

Pointer fra kapitel 5

Fokusområde 2009: Unge under 30 år med en funktionsnedsættelse

- Der har i jobcentrene været få tiltag målrettet unge under 30 år med et handicap
- Antallet af førtidspensionister under 30 år er stigende
- Meget få studerende med en funktionsnedsættelse modtager vejledning i forbindelse med studiestart
- SJH gennemfører i 2010 en informationsindsats for UU-vejledere
- Isbryderordningen er et meget anvendeligt redskab til at styrke mulighederne for at få job for nyuddannede personer med et handicap

6. Status på anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger generelt

Et handicap med en deraf følgende nedsat funktion behøver ikke at være ensbetydende med en tilværelse uden for arbejdsmarkedet. Det er muligt at kompensere for virkningerne af mange handicap, så man kan anvende sine kompetencer og kvalifikationer på lige fod med andre. I dag tilbydes fem ordninger for personer med handicap. Ordningerne kan styrke mulighederne for at få og fastholde et arbejde, og bør dermed tænkes ind som et af mange redskaber til at øge arbejdskraftudbudet og begrænse tilgangen i antallet af personer på permanente offentlige Ydelser.

De eksisterende 5 ordninger på handicapområdet er:

- Personlig assistance - praktisk bistand eller særlig støtte ifm arbejde
- Personlig assistance – under efter- og videreuddannelse
- Hjælpebidrag i form af arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning
- Isbryderordning (løntilskud til nyuddannede med et handicap) mhp. at opnå erhvervs erfaring inden for sit uddannelsesområde
- Fortrinsadgang til stillinger hos offentlige arbejdsgivere mv.

I dette kapitel følges op på anvendelsen af de 5 kompenserende ordninger.

Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, har Arbejdsmarkedsstyrelsen på nuværende tidspunkt kun aktivitetsoplysninger for 2009 frem til 31. juli 2009.

Nedenstående tabel viser det samlede aktivitetsbillede på de fem handicapkompenserende ordninger.

Tabel 6: Aktivitetsbillede for de 5 ordninger opdelt på personer og forbrug i kr. 2007, 2008 og 2009

| Ordning | Antal personer | | | Forbrug i kr. | | |
|---|----------------|--------------|-----------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|
| | 2007 | 2008 | 2009* (1.1.-31.7.) | 2007 | 2008 | 2009* (1.1.-31.7.) |
| Personlig assistance i erhverv | 3.855 | 3.954 | 3800 | 249,5 mio. | 261,1 mio. | 175,9 mio |
| Personlig assistance til personer med en psykisk funktionsnedsættelse | 42 | 143 | 190 | 1,8 mio. | 6,4 mio. | 5,8 mio. |
| Personlig assistance under efter- og videreuddannelse | 53 | 78 | 140 | 2,8 mio. | 4,8 mio. | 4,5 mio |
| Hjælpebidrag m.v. i staten i jobcentret | | | | 22,2 mio. | 23,1 mio. | 14,0 mio. |
| Isbryderordningen | 12 | 17 | 10 | 1,0 mio. | 1,0 mio. | 0,8 mio. |
| Fortrinsadgang | 33 | 13 | 7 | | | |
| I alt | 3.985 | 4.205 | 4.147 | 272,2 mio. | 296,4 mio. | 201,0 mio. |

Anm. Der er ikke tilgængelige oplysninger om antal personer, der har modtaget hjælpebidrag m.v. hos staten i jobcenteret. Der er ikke tilgængelige tal for fortrinsadgang for antal personer i 2006.

Kilde: AMS/Navision og indberetninger fra jobcenterne (indhentet ved elektronisk spørgeskema, februar 2008 og januar 2009).

* Tallene for 2009 er kun tilgængelige for perioden 1.1.2009-31.7.2009

Ovenstående tabel viser, at der samlet set er sket en stigning fra 2007 til 2008 i brugen af ordningerne. Frem til 1.8.09 er der bevilliget kompensation til 4.147 personer. Det er 58 færre bevillinger i de første 7 måneder af 2009 end hele 2008. Det vil sige, at der blot skulle gives 58 nye bevillinger i årets sidste 5 måneder for at nå niveauet for 2008.

Det er ikke muligt at konkludere noget om udviklingen i de samlede udgifter. Udgifterne i 2009 er som allerede nævnt kun oplyst til 31.7.2009.

Hvordan udviklingen indenfor den enkelte ordning har været, bliver diskuteret i de nedenstående afsnit.

6.1 Personlig assistance i erhverv

Personlig assistance til personer med handicap i erhverv er et redskab, der skal sikre, at erhvervsaktive personer med en funktionsnedsættelse får de samme muligheder som øvrige personer på arbejdsmarkedet. I praksis betyder dette, at en person med f.eks. nedsat syn eller hørelse, ordblindhed, bevægelseshandicap, en psykisk funktionsnedsættelse eller kognitive vanskeligheder kan kompenseres for sit handicap med en personlig assistent, der yder særlig personlig bistand. Personen med funktionsnedsættelsen skal selv kunne udføre det fagligt indholdsmæssige i jobbet, og arbejdsopgaverne skal være forenelige med vedkommendes funktionsnedsættelse.

Nedenstående tabel 6.1 viser fordelingen af personlig assistance til personer med et fysisk handicap for hver handicaptypen og samlet.

Tabel 6.1: Personlig assistance fordelt på handicaptypen 2007, 2008 og 2009. Antal personer og forbrug i kr.

| | Synshandicap inkl. ordblindhed 1) | Hørehandicap 1) | Betydeligt nedsat Funktion 1) | Andet handicap 1) | Pilotjobcentre 2) 3) | I alt | Gennemsnitlig udgift pr. modtager /kr. |
|-------------|-----------------------------------|-----------------|-------------------------------|-------------------|----------------------|------------|--|
| Antal 2007 | 442 | 718 | 1.983 | 288 | 424 | 3.855 | |
| Antal 2008 | 319 | 558 | 2.153 | 293 | 631 | 3.954 | |
| Antal 2009 | 300 | 575 | 2150 | 225 | 550 | 3.800 | |
| Kr. 2007 | 26,6 mio. | 50,8 mio. | 125,4 mio. | 17,7 mio. | 27,2 mio. | 247,7 mio. | 64.300 |
| Kr. 2008 | 23,4 mio. | 33,4 mio. | 146,1 mio. | 16,5 mio. | 41,7 mio. | 261,1 mio. | 66.000 |
| Kr. 2009 4) | 13,3 mio. | 35,0 mio. | 91,7 mio. | 10,2 mio. | 25,7 mio. | 175,9 mio. | 79.300 |

Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen, Navision.

Note 1: Antallet af tilskudsmodtagere er i 2007 i de statslige jobcentre er delvist baseret på skøn, idet 26 % af de samlede udgifter ikke er specificeret på personniveau.

Note 2: Antallet af tilskudsmodtagere i pilotjobcentrene er ikke opgjort. Det angivne antal er Arbejdsmarkedsstyrelsens skøn baseret på udbetalingerne af refusion til kommuner med pilotjobcentre.

Note 3: Pilotjobcentrene blev først oprettet pr. 1.1.07. Der er derfor ikke tilgængelige oplysninger fra 2006.

Note 4: Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, har Arbejdsmarkedsstyrelsen på nuværende tidspunkt kun aktivitetsoplysninger for 2009 frem til 31. juli 2009. Tallene om gennemsnitstudgifter oplyst for 2009 er Arbejdsmarkedsstyrelsens skøn på årlige udgifter baseret på en lineær fremskrivning af enhedsudgifterne i perioden 1. januar-31. juli 2009.

Der er sket en stigning i antallet af bevillinger af personlig assistance fra 2006 til 2008. Som nævnt tidligere gælder aktivitetsoplysningerne for 2009 kun frem til 31.7.09. Stigningen er ikke stor, og beskæftigelsen blandt personer med funktionsnedsættelse er fortsat ikke høj. Effektiv anvendelse af den kompenserende lovgivning er et vigtigt redskab til fastholdelse af personer i ordinært arbejde og kan dermed begrænse tilgangen til fleksjob og førtidspension. Før der bevilges fleksjob, er det bl.a. en betingelse, at det har været afprøvet, om hjælpemidler/personlig assistance kan sikre, at borgeren forbliver i ordinær beskæftigelse. En stigning i anvendelsen af de kompenserende ordninger kan således medføre, at færre tilkendes fleksjob. På landsplan vurderer SFI, at der er 659.000 personer med handicap eller længerevarende helbredsproblem (SFI 2009a: 38). Selvfølgelig er det langt fra alle i denne gruppe, der har behov for kompensation i erhverv. Men ser man på det samlede antal bevillinger af personlig assistance i forhold til denne gruppe, der potentielt kunne have behov for støtte, udgør antallet af personer, der har en bevilling i 2008, under 1 %.

På baggrund af gennemsnitsforbruget pr. tilskudsmodtager i 2009 har Arbejdsmarkedsstyrelsen foretaget et skøn over den årlige gennemsnitstudgift. Ifølge denne fremskrivning er gennemsnitstudgiften på landsplan steget fra 66.000 kr. i 2008 til 79.300 kr. i 2009.

Det er ikke muligt at foretage en fremskrivning af antallet af personer. Dermed kan det ikke skønnes, hvor mange bevillinger, der vil være i alt i 2009 og hvad den samlede udgift vil være.

I det følgende vises vedr. personlig assistance: Antal tilskudsmodtagere fordelt på handicap og gennemsnitstudgift pr. tilskudsmodtager.

Udviklingen i de enkelte beskæftigelsesregioner er forskellig. Der er derfor ikke en samlet tendens for området. En interessant udvikling er dog, at gennemsnitstudgiften pr. modtager, ud fra arbejdsmarkedsstyrelsens fremskrivning, er steget fra 2008 til 2009 i pilotjobcentrene og 3 ud af 4 Beskæftigelsesregioner. Da antal bevillinger, sats og antal timer ikke er oplyst, er det ikke muligt at forklare stigningerne og forskellene imellem regionerne.

6.2 Beskæftigelsesregion Hovedstaden/Sjælland

Dette afsnit viser antallet af tilskudsmodtagere fordelt på handicap samt gennemsnitstudgiften pr. tilskudsmodtager i Beskæftigelsesregion Hovedstaden/Sjælland. Pilotjobcentrene i regionen er ikke inkluderet i tallene. Deres forbrug m.v. er inkluderet i afsnit 6.6.

Tabel 6.2.1: Tilskudsmodtagere fordelt på handicaptyper i Beskæftigelsesregion Hovedstaden/Sjælland 2007, 2008 og 2009

| Hovedstaden og Sjælland (undtagen Høje Taastrup, Helsingør, Rudersdal, Holbæk, Næstved) | Synshandicap inkl. ordblindhed | Høre-Handicap | Betydeligt nedsat funktion | Psykisk handicap | Andet handicap | I alt |
|--|--------------------------------|---------------|----------------------------|------------------|----------------|-------|
| 2007 1) | 278 | 381 | 561 | 20 | 121 | 1361 |
| 2008 | 157 | 291 | 627 | 48 | 113 | 1236 |
| 2009 2) | 123 | 300 | 600 | 70 | 100 | 1193 |

Kilde: Navision Stat samt beregninger i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Note 1: Antallet af tilskudsmodtagere i de statslige jobcentre er i 2007 delvist baseret på skøn, idet 26 % af de samlede udgifter ikke er specificeret på person-niveau.

Note 2: Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, har Arbejdsmarkedsstyrelsen på nuværende tidspunkt kun aktivitetsoplysninger for 2009 frem til 31. juli 2009. Opgørelsen af antal tilskudsmodtagere er behæftet med en vis usikkerhed som følge af manglende personoplysninger i datagrundlaget.

I Beskæftigelsesregion Hovedstaden/Sjælland er antallet af bevillinger af personlig assistance faldet med 125 personer fra 2007 til 2008. Frem til 31.7.2009 var der 43 færre bevillinger i 2009 end 2008. Noget kunne derfor tyde på, at den negative udvikling fra 2007 til 2008 er ved at vende.

Antallet af bevillinger til personer med en *psykisk funktionsnedsættelse* er steget fra 2007 til 2009. Det fokus, der har været på denne gruppe i 2009, ser således ud til at have båret frugt. Antallet af bevillinger af personlig assistance til personer med et *hørehandicap* er ligeledes steget fra 2008 til 2009.

Tabel 6.2.2: Gennemsnitlig udgifter i kr. pr. tilskudsmodtager fordelt på handicaptypen i Beskæftigelsesregion Hovedstaden/Sjælland 2007, 2008 og 2009

| Hovedstaden og Sjælland (undtagen Høje Taastrup, Helsingør, Rudersdal, Holbæk, Næstved) | Synshandicap inkl. ordblindhed | Hørehandicap | Betydeligt nedsat funktion | Andet handicap | Gennemsnitlig udgift pr. modtager |
|--|--------------------------------|--------------|----------------------------|----------------|-----------------------------------|
| 2007 1) | 61.800 | 100.400 | 81.600 | 79.200 | 82.600 |
| 2008 | 87.100 | 74.000 | 86.700 | 71.400 | 82.000 |
| 2009 2) | 81.100 | 122.400 | 93.400 | 135.200 | 102.300 |

Kilde: Navision Stat samt beregninger i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Note 1: Antallet af tilskudsmodtagere i de statslige jobcentre er delvist baseret på skøn, idet 26 % af de samlede udgifter ikke er specificeret på person-niveau.

Note 2: Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, har Arbejdsmarkedsstyrelsen på nuværende tidspunkt kun aktivitetsoplysninger for 2009 frem til 31. juli 2009. Tallene oplyst for 2009 er Arbejdsmarkedsstyrelsens skøn på årlige udgifter baseret på en lineær fremskrivning af enhedsudgifterne i perioden 1. januar-31. juli 2009.

Gennemsnitsudgiften pr. modtager er ud fra Arbejdsmarkedsstyrelsens fremskrivning steget med 20.300 kr. fra 2008 til 2009. Det er især udgifterne til personlig assistance til personer med et *hørehandicap* og et *andet handicap*, der er steget markant. Beskæftigelsesregion Hovedstaden/Sjælland er den region, hvor der forekommer den største stigning i gennemsnitsudgiften pr. modtager. En del af forklaringen kan derfor være, at tolkeudgifterne er størst i de store byer, hvor netop personer med et hørehandicap, der har en videregående uddannelse, er bosat. Denne gruppe af personer med hørehandicap har derfor i arbejdsmæssig sammenhæng ofte brug for mere tolkning og kompliceret tolkning, der kræver, at 2 tolke er til stede til at afløse hinanden (dobbeltolkning). Denne tolkning medfører dobbelt udgift pr. time.

Da antal bevillinger, sats og antal timer ikke er oplyst, er det ikke muligt at give en endelig forklaring på den store stigning.

6.3 Beskæftigelsesregion Midtjylland

Dette afsnit viser antallet af tilskudsmodtagere fordelt på handicap samt gennemsnitsudgiften pr. tilskudsmodtager i Beskæftigelsesregion Midtjylland. Pilotjobcentrene i regionen er ikke inkluderet i tallene. Deres forbrug m.v. er inkluderet i afsnit 6.6.

Tabel 6.3.1: Tilskudsmodtagere fordelt på handicaptyper i Beskæftigelsesregion Midtjylland 2007, 2008 og 2009

| Midtjylland (undtagen Herning, Skanderborg) | Synshandicap inkl. ordblindhed | Hørehandicap | Betydeligt nedsat funktion | Psykisk handicap | Andet handicap | I alt |
|--|--------------------------------|--------------|----------------------------|------------------|----------------|-------|
| 2007 1) | 68 | 103 | 634 | 8 | 53 | 866 |
| 2008 | 76 | 102 | 687 | 44 | 70 | 979 |
| 2009 2) | 100 | 100 | 650 | 60 | 50 | 960 |

Kilde: Navision Stat samt beregninger i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Note 1: Antallet af tilskudsmodtagere i de statslige jobcentre er i 2007 delvist baseret på skøn, idet 26 % af de samlede udgifter ikke er specificeret på person-niveau.

Note 2: Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, har Arbejdsmarkedsstyrelsen på nuværende tidspunkt kun aktivitetsoplysninger for 2009 frem til 31. juli 2009. Opgørelsen af antal tilskudsmodtagere er behæftet med en vis usikkerhed som følge af manglende personoplysninger i datagrundlaget.

Antallet af tilskudsmodtagere er steget i Beskæftigelsesregion Midtjylland fra 2007 til 2008. I 2009 er der frem til 31.7. bevilliget personlig assistance til 960 personer. Det er blot 19 mindre end i 2008. Der er sket markante stigninger i antallet af bevillinger til personer med *synshandicap inkl. ordblindhed* og personer med *psykisk handicap*.

Tabel 6.3.2: Gennemsnitlig udgifter i kr. pr. tilskudsmodtager fordelt på handicapstype i Beskæftigelsesregion Midtjylland 2007, 2008 og 2009

| Midtjylland (undtagen Herning, Skanderborg) | Synshandicap inkl. ordblindhed | Hørehandicap | Betydeligt nedsat funktion | Andet handicap | Gennemsnitlig udgift pr. modtager |
|--|--------------------------------|--------------|----------------------------|----------------|-----------------------------------|
| 2007 1) | 74.500 | 29.500 | 60.900 | 49.900 | 57.500 |
| 2008 | 63.300 | 55.100 | 64.100 | 41.100 | 61.300 |
| 2009 2) | 69.400 | 141.900 | 64.400 | 64.700 | 73.500 |

Kilde: Navision Stat samt beregninger i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Note 1: Antallet af tilskudsmodtagere i de statslige jobcentre er delvist baseret på skøn, idet 26 % af de samlede udgifter ikke er specificeret på person-niveau.

Note 2: Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, har Arbejdsmarkedsstyrelsen på nuværende tidspunkt kun aktivitetsoplysninger for 2009 frem til 31. juli 2009. Tallene oplyst for 2009 er Arbejdsmarkedsstyrelsens skøn på årlige udgifter baseret på en lineær fremskrivning af enhedsudgifterne i perioden 1. januar-31. juli 2009.

Gennemsnitsudgiften pr. modtager er ud fra Arbejdsmarkedsstyrelsens fremskrivning steget med 12.200 kr. fra 2008 til 2009. Den gennemsnitlige udgift pr. tilskudsmodtager er steget indenfor alle 4 handicapstyper. Der er sket en meget markant stigning i gennemsnitsudgiften til personer med *hørehandicap*. Udgiften er steget mere end 2½ gang.

Da det bl.a. er udgiften til personlig assistance til personer med *hørehandicap*, der er steget markant, kan en del af forklaringen, som i Beskæftigelsesregion Hovedstaden/Sjælland, være, at tolkeudgifterne er størst i de store byer, hvor netop personer med et hørehandicap, der har en videregående uddannelse, primært er bosat. Denne gruppe af personer med hørehandicap har derfor i arbejdsmæssig sammenhæng ofte brug for mere tolkning og kompliceret tolkning, der kræver, at 2 tolke er til stede til at afløse hinanden (dobbelt tolkning). Denne tolkning medfører dobbelt udgift pr. time.

Da antal bevillinger, sats og antal timer ikke er oplyst, er det ikke muligt at give en endelig forklaring på den store stigning.

6.4 Beskæftigelsesregion Nordjylland

Dette afsnit viser antallet af tilskudsmodtagere fordelt på handicap samt gennemsnitsudgiften pr. tilskudsmodtager i Beskæftigelsesregion Nordjylland. Pilotjobcentre i regionen er ikke inkluderet i tallene. Deres forbrug m.v. er inkluderet i afsnit 6.6.

Tabel 6.4.1: Tilskudsmodtagere fordelt på handicaptyper i Beskæftigelsesregion Nordjylland 2007, 2008 og 2009

| Nordjylland (Undtagen Brønderslev, Thisted, Rebild) | Synshandi- cap inkl. ordblindhed | Hørehan- dicap | Betydeligt nedsat funktion | Psykisk handicap | Andet handicap | I alt |
|---|--|-------------------|----------------------------------|---------------------|----------------|-------|
| 2007 1) | 30 | 62 | 263 | 9 | 44 | 408 |
| 2008 | 34 | 48 | 214 | 22 | 32 | 350 |
| 2009 2) | 25 | 50 | 225 | 20 | 25 | 345 |

Kilde: Navision Stat samt beregninger i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Note 1: Antallet af tilskudsmodtagere i de statslige jobcentre er i 2007 delvist baseret på skøn, idet 26 % af de samlede udgifter ikke er specificeret på person-niveau.

Note 2: Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, har Arbejdsmarkedsstyrelsen på nuværende tidspunkt kun aktivitetsoplysninger for 2009 frem til 31. juli 2009. Opgørelsen af antal tilskudsmodtagere er behæftet med en vis usikkerhed som følge af manglende personoplysninger i datagrundlaget.

I Beskæftigelsesregion Nordjylland er antallet af bevillinger af personlig assistance faldet med 58 personer fra 2007 til 2008. Frem til 31.7.2009 var der 5 bevillinger mindre i 2009 end 2008. Det tyder derfor på, at nedgangen fra 2007 til 2008 er vendt. Der er ikke stor forskel på ændringerne i antallet af bevillinger indenfor de 4 handicaptyper.

Tabel 6.4.2: Gennemsnitlig udgifter i kr. pr. tilskudsmodtager fordelt på handicaptype i Beskæftigelsesregion Nordjylland 2007, 2008 og 2009

| Nordjylland (Undtagen Brønderslev, Thisted, Rebild) | Synshandi- cap inkl. ordblindhed | Hørehan- dicap | Betydeligt nedsat funktion | Andet handicap | Gennemsnitlig udgift pr. mod- tager |
|---|--|-------------------|----------------------------------|-------------------|--|
| 2007 1) | 59.300 | 28.500 | 56.900 | 39.800 | 50.800 |
| 2008 | 79.900 | 48.900 | 62.900 | 52.000 | 61.500 |
| 2009 2) | 71.400 | 34.500 | 64.200 | 65.900 | 61.400 |

Kilde: Navision Stat samt beregninger i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Note 1: Antallet af tilskudsmodtagere i de statslige jobcentre er delvist baseret på skøn, idet 26 % af de samlede udgifter ikke er specificeret på person-niveau.

Note 2: Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, har Arbejdsmarkedsstyrelsen på nuværende tidspunkt kun aktivitetsoplysninger for 2009 frem til 31. juli 2009. Tallene oplyst for 2009 er Arbejdsmarkedsstyrelsens skøn på årlige udgifter baseret på en lineær fremskrivning af enhedsudgifterne i perioden 1. januar-31. juli 2009.

Beskæftigelsesregion Nordjylland er den eneste region, hvor gennemsnitsudgiften pr. tilskudsmodtager ikke er steget i. Nordjylland er ligeledes den eneste region, hvor gennemsnitsudgiften til personer med et *hørehandicap* er faldet.

6.5 Beskæftigelsesregion Syddanmark

Dette afsnit viser antallet af tilskudsmodtagere fordelt på handicap samt gennemsnitudgiften pr. tilskudsmodtager i Beskæftigelsesregion Syddanmark. Pilotjobcentrene i regionen er ikke inkluderet i tallene. Deres forbrug mv. er inkluderet i afsnit 6.6

Tabel 6.5.1: Tilskudsmodtagere fordelt på handicapter i Beskæftigelsesregion Syddanmark 2007, 2008 og 2009

| Syddanmark (undtagen Odense, Sønderborg, Esbjerg, Vejle) | Synshandi- cap inkl. ordblindhed | Hørehan- dicap | Betydeligt nedsat funktion | Psykisk handicap | Andet handicap | I alt |
|--|--|-------------------|----------------------------------|---------------------|-------------------|-------|
| 2007 1) | 66 | 172 | 525 | 5 | 70 | 838 |
| 2008 | 52 | 117 | 625 | 21 | 78 | 898 |
| 2009 2) | 50 | 125 | 675 | 25 | 50 | 925 |

Kilde: Navision Stat samt beregninger i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Note 1: Antallet af tilskudsmodtagere i de statslige jobcentre er i 2007 delvist baseret på skøn, idet 26 % af de samlede udgifter ikke er specificeret på person-niveau.

Note 2: Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, har Arbejdsmarkedsstyrelsen på nuværende tidspunkt kun aktivitetsoplysninger for 2009 frem til 31. juli 2009. Opgørelsen af antal tilskudsmodtagere er behæftet med en vis usikkerhed som følge af manglende personoplysninger i datagrundlaget.

I Beskæftigelsesregion Syddanmark er antallet af bevillinger af personlig assistance steget fra 2007 til 2009. Til trods for manglende oplysninger for de sidste 5 måneder af 2009 er der allerede 1.8.2009 en stigning. Der er i Syddanmark sket en stigning i antallet af bevillingerne af personlig assistance til personer med *hørehandicap*, *betydeligt nedsat funktion* og *psykisk handicap*.

Tabel 6.5.2: Gennemsnitlig udgifter i kr. pr. tilskudsmodtager fordelt på handicapter i Beskæftigelsesregion Syddanmark 2007, 2008 og 2009

| Syddanmark (undtagen Odense, Sønderborg, Esbjerg, Vejle) | Synshandi- cap inkl. ordblind- hed | Hørehan- dicap | Betydeligt nedsat funktion | Andet handicap | Gennemsnitlig udgift pr. mod- tager |
|--|---|-------------------|----------------------------------|-------------------|--|
| 2007 1) | 38.600 | 44.700 | 49.600 | 53.500 | 48.000 |
| 2008 | 41.600 | 33.400 | 54.800 | 50.500 | 50.800 |
| 2009 2) | 55.300 | 53.200 | 65.500 | 60.000 | 62.800 |

Kilde: Navision Stat samt beregninger i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Note 1: Antallet af tilskudsmodtagere i de statslige jobcentre er delvist baseret på skøn, idet 26 % af de samlede udgifter ikke er specificeret på person-niveau.

Note 2: Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, har Arbejdsmarkedsstyrelsen på nuværende tidspunkt kun aktivitetsoplysninger for 2009 frem til 31. juli 2009. Tallene oplyst for 2009 er Arbejdsmarkedsstyrelsens skøn på årlige udgifter baseret på en lineær fremskrivning af enhedsudgifterne i perioden 1. januar-31. juli 2009.

Gennemsnitsudgiften pr. tilskudsmodtager er ud fra Arbejdsmarkedsstyrelsens fremskrivning steget med 12.000 kr. fra 2008 til 2009. Den gennemsnitlige udgift pr. tilskudsmodtager er steget indenfor alle 4 handicapter.

6.6 Pilotjobcentre

Dette afsnit viser antal tilskudsmodtagere samt gennemsnitudgiften pr. tilskudsmodtager i pilotjobcentre.

Tabel 6.6.1: Tilskudsmodtagere fordelt på handicaptyper i pilotjobcentre 2007, 2008 og 2009

| Pilotjobcentre 1,2) | I alt |
|---------------------|-------|
| 2007 | 424 |
| 2008 | 631 |
| 2009 | 550 |

Kilde: Navision Stat samt beregninger i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Note 1: Antallet af tilskudsmodtagere i pilotjobcentrene er ikke opgjort. Det angivne antal er Arbejdsmarkedsstyrelsens skøn baseret på udbetalinger af refusion til kommunerne med pilotjobcentre. I beregningerne er det forudsat, at den gennemsnitlige udgift pr. tilskudsmodtager i pilotjobcentrene svarer til den gennemsnitlige udgift pr. tilskudsmodtager i de statslige jobcentre.

Note 2: Arbejdsmarkedsstyrelsen har ikke oplysninger om fordelingen på handicaptyper i pilotjobcentrene.

Antallet af tilskudsmodtagere i pilotjobcentrene steg fra 2007 til 2008. I 2009 er der frem til 31.7. bevilliget personlig assistance til 550 personer. Det er 81 mindre end i 2008. Det er derfor ikke muligt at sige, om udvikling fra 2007 til 2008 fortsætter.

Tabel 6.6.2: Gennemsnitlige udgifter i kr. pr. tilskudsmodtager fordelt på handicaptypen i Pilotjobcentre 2007, 2008 og 2009

| Pilotjobcentre 1,2) | Gennemsnitlig udgift pr. modtager |
|---------------------|-----------------------------------|
| 2007 | 64.300 |
| 2008 | 66.000 |
| 2009 | 79.300 |

Kilde: Navision Stat samt beregninger i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Note 2: Antallet af tilskudsmodtagere i pilotjobcentrene er ikke opgjort. Det angivne antal er Arbejdsmarkedsstyrelsens skøn baseret på udbetalinger af refusion til kommunerne med pilotjobcentre. I beregningerne er det forudsat, at den gennemsnitlige udgift pr. tilskudsmodtager i pilotjobcentrene svarer til den gennemsnitlige udgift pr. tilskudsmodtager i de statslige jobcentre.

Note 3: Arbejdsmarkedsstyrelsen har ikke oplysninger om fordelingen på handicaptyper i pilotjobcentrene.

Gennemsnitsudgiften pr. tilskudsmodtager er steget med 1.700 kr. årligt fra 2007 til 2008 og 13.300 kr. årligt fra 2008 til 2009. Det svarer til en stigning på henholdsvis 3% fra 2007 til 2008 og 20% fra 2008 til 2009.

6.7 Personlig assistance til efter- og videreuddannelse

Personlig assistance til efter- og videreuddannelse skal sikre, at erhvervsaktive personer med funktionsnedsættelse får de samme uddannelsesmæssige muligheder som andre. Der kan gives tilskud til undervisningstimer samt til forberedelse, hvis personen med handicap har behov for assistance til forberedelse.

Nedenstående tabel 6.7 viser regionernes anvendelse af personlig assistance til efter- og videreuddannelse og den samlede anvendelse på landsplan. Tabellen viser, hvor mange personer med handicap, der benytter sig af personlig assistance til efter- og videreuddannelse.

Tabel 6.7: Personlig assistance til efter- og videreuddannelse fordelt på region. 2006, 2007 og 2008

| | | Region | | | | | I alt |
|------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------------------|--------------------|--------------|
| | | Nordjyl-land 1) | Midtjyl-land 1) | Syddan-mark 1) | Hovedsta-den og Sjælland 1) | Pilotjob-centre 2) | |
| 2007 | Antal | 15 | 0 | 12 | 15 | 11 | 53 |
| | Forbrug, kr. | 1.300.000 | 10.000 | 290.000 | 600.000 | 570.000 | 2,8 mio. kr. |
| 2008 | Antal | 8 | 11 | 16 | 17 | 26 | 78 |
| | Forbrug, kr. | 479.000 | 848.000 | 725.000 | 1,1 mio. | 1,6 mio. | 4,8 mio. |
| 2009 3) | Antal | 15 | 20 | 15 | 40 | 50 | 140 |
| | Forbrug, kr. | 600.000 | 600.000 | 300.000 | 1,4 mio. | 1,7 mio. | 4,5 mio. |

Kilde: Navision Stat samt beregninger i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Note 1: Antallet af tilskudsmodtagere i de statslige jobcentre er i 2007 delvist baseret på skøn, idet 39 % af de samlede udgifter ikke er specificeret på person-niveau.

Note 2: Antallet af tilskudsmodtagere i pilotjobcentrene er ikke opgjort. Det angivne antal er Arbejdsmarkedsstyrelsens skøn baseret på udbetalinger af refusion til kommunerne med pilotjobcentre. I beregningerne er det forudsat, at den gennemsnitlige udgift pr. tilskudsmodtager i pilotjobcentrene svarer til den gennemsnitlige udgift pr. tilskudsmodtager i de statslige jobcentre.

Note 3: Som følge af det enstregede beskæftigelsessystem pr. 1.8.2009 er der kun aktivitetsoplysninger frem til 31.7.2009.

Antallet af bevillinger af personlig assistance til efter- og videreuddannelse er steget fra 78 i 2008 til 140 pr. 31.7.2009. Det svarer til en stigning på 80 % i de første 7 måneder af 2009.

Der kan bevilges personlig assistance til efteruddannelse efter både kapitel 3 (personlig assistance i erhverv) og kapitel 4 (personlig assistance til efter- og videreuddannelse) i "Lov om kompensation til handicappede i erhverv". Forskellen på, om der bevilges efter det ene eller andet kapitel i loven er, om efteruddannelsen gennemføres i eller uden for arbejdstiden. Hvis efteruddannelsen gennemføres uden for arbejdstiden, eller imens man er ledig, vil personlig assistance skulle bevilges efter kapitel 4. Der har været nogen usikkerhed om dette i jobcentrene, og på den baggrund nok også nogle uklarheder i sagsbehandlingen. Personlig assistance har derfor været et tema i SJH's kurser for nøglepersoner i 2008. Ligeledes udsendte SJH et brev i efteråret 2008, hvor forskellene på de to former for personlig assistance blev beskrevet. Endelig har SJH afholdt informationsmøder om den kompenserende lovgivning på 2/3 af landets jobcentre i 2009.

6.8 Statsligt forbrug til hjælpemidler m.v.

Der kan bevilges tilskud til udgifter til hjælpemidler i form af undervisningsmaterialer, arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretning. Betingelsen for tilskud til hjælpemidler er bl.a. at hjælpemidlet ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen/uddannelsesstedet, og at hjælpemidlet er af afgørende betydning for, at personen kan deltage i tilbuddet eller kan fastholde/opnå ansættelse uden løntilskud.

Tabel 6.8: Hjælpemidler m.v. i staten i jobcentret, forbrug i kr. opdelt på regioner. 2006, 2007 og 2008

| Region | År 2007 | År 2008 | År 2009 2) |
|-------------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| Nordjylland | 3,3 mio. kr. | 3,3 mio. kr. | 4,2 mio. kr. |
| Midtjylland | 4,3 mio. kr. | 3,6 mio. kr. | 3,1 mio. kr. |
| Syddanmark | 2,5 mio. kr. | 4,2 mio. kr. | 2,7 mio. kr. |
| Hovedstaden og Sjælland | 7,0 mio. kr. | 8,7 mio. kr. | 1,5 mio. kr. |
| Pilotjobcentre 1) | 5,1 mio. kr. | 3,4 mio. kr. | 2,6 mio. kr. |
| I alt | 22,2 mio.kr. | 23,1 mio. kr. | 14,0 mio. kr. |

Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen, Navision Stat.

Note 1: Acontobeløb udbetalt til pilotjobcentre. Specialfunktionen Job & Handicap er ikke oplyst om pilotjobcentrenes endelige forbrug.

Note 2: Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009 er udgifterne til hjælpemidler opgjort for perioden 1. januar til 31.

Udgifterne til hjælpemidler i den statslige del af jobcentret steg med knapt en million kr. fra 2007 til 2008. På grund af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1.8.09 er udgifterne i 2009 kun opgjort til 31.7.09. Det er dermed ikke muligt at sige noget om udviklingen fra 2008 til 2009.

6.9 Isbryderordningen (Job med løntilskud for nyuddannede med handicap)

Isbryderordningen har til formål at give nyuddannede med funktionsnedsættelse mulighed for at få erhvervs erfaring/opnå ansættelse inden for det område, som deres uddannelse har kvalificeret dem til.

Samtidig har personer med funktionsnedsættelse generelt vanskeligt ved at kunne varetage fx studiejob og dermed påvise erhvervs erfaring.

Der er tale om en løntilskudsordning af max. 12 måneders varighed.

Tabel 6.9: Isbryderordningen fordelt på region 2007, 2008 og 2009

| | | Region | | | | | I alt |
|--------------------|--------------|------------------|----------------|---------------|----------------------------|-------------------|----------|
| | | Nordjyll-land 1) | Midtjylland 1) | Syddanmark 1) | Hovedstaden og Sjælland 1) | Pilotjobcentre 2) | |
| 2007 | Antal | 1 | 0 | 1 | 9 | 1 | 12 |
| | Forbrug, kr. | 120.000 | 0 | 30.000 | 850.000 | 20.000 | 1,0 mio. |
| 2008 | Antal | 1 | 3 | 2 | 6 | 5 | 17 |
| | Forbrug, kr. | 52.000 | 188.000 | 304.000 | 176.000 | 284.000 | 1,0 mio |
| 2009 ³⁾ | Antal | 1 | 3 | 1 | 4 | 1 | 10 |
| | Forbrug, kr. | 100.000 | 300.000 | 200.000 | 200.000 | 0 | 0,8 mio. |

Kilde: Navision Stat samt beregninger i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Note 1: Antallet af tilskudsmodtagere i de statslige jobcentre er i 2007 delvist baseret på skøn, idet 3 % af de samlede udgifter ikke er specificeret på person-niveau.

Note 2: Antallet af tilskudsmodtagere i pilotjobcentre er ikke opgjort. Det angivne antal er Arbejdsmarkedsstyrelsens skøn baseret på udbetalinger af refusion til kommunerne med pilotjobcentre. I beregningerne er det forudsat, at den gennemsnitlige udgift pr. tilskudsmodtager i pilotjobcentre svarer til den gennemsnitlige udgift pr. tilskudsmodtager i de statslige jobcentre.

Note 3: Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, har Arbejdsmarkedsstyrelsen på nuværende tidspunkt kun aktivitetsoplysninger for 2009 frem til 31. juli 2009. Opgørelsen af antal tilskudsmodtagere er behæftet med en vis usikkerhed som følge af manglende personoplysninger i datagrundlaget.

Antallet af ”isbryderbevillinger” er steget fra 2007 til 2008. I 2009 er ordningen pr. 31.7.09 blot benyttet 10 gange.

6.10 Fortrinsadgang

Personer med en funktionsnedsættelse kan have svært ved at opnå beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked, også selv om de har de nødvendige kvalifikationer. Fortrinsreglerne giver kvalificerede personer, der pga. handicap har vanskeligt ved at opnå ansættelse, garanti for jobsamtale. Fortrinsreglerne gælder i forbindelse med ledige stillinger hos offentlige arbejdsgivere. Personen med

handicap ansættes, hvis arbejdsgiveren vurderer, at vedkommende er lige så kvalificeret som de øvrige ansøgere.

Der er ingen udgifter forbundet med denne ordning. Den bliver derfor ikke systematisk registreret i Navision Stat. For at kunne følge anvendelsen af ordningen er det derfor nødvendigt at udsende et spørgeskema til landets jobcentre. SJH har i henholdsvis januar 2008, januar 2009 og april 2010 udsendt et spørgeskema til én nøgleperson i hvert af landets jobcentre, hvori der er spurgt til anvendelsen af fortrinsadgang i 2007, 2008 og 2009. I 2008 svarede 90 ud af 91 jobcentre. I 2009 svarede 76 ud af 91 jobcentre svaret. I 2010 svarede blot 65 ud af 91 jobcentre. Det svarer til en svarprocent i 2008 på 99 %, i 2009 på 84 % og i 2010 på 71 %.

Det er hverken i 2007, 2008 eller 2009 muligt at sige noget om, hvor mange enkeltpersoner, der benyttede sig af ordningen, idet en henvendelse/ansøgning til jobcentret eller antal gange fortrinsadgang har kunnet anvendes, ikke er udtryk for, at ordningen faktisk er benyttet. Det er heller ikke ud fra undersøgelserne muligt at konkludere, om den enkelte person har benyttet sig af at søge med fortrin til en eller flere stillinger.

Kommunerne har pligt til at orientere jobcentrene om ledige bevillinger til stadepladser og taxa. Antallet af opslåede ledige taxabevillinger eller bevillinger til stadepladser indgår som følge deraf som 'antal gange fortrinsadgang har kunnet anvendes'. Idet en del oplysninger kommer fra kommunerne, kan det forklare, hvorfor antallet af gange fortrinsadgang har kunnet anvendes i nogle regioner, overstiger det antal henvendelser og ansøgninger jobcentret har modtaget.

Herunder bliver resultaterne gennemgået af spørgeskemaundersøgelsen vedr. anvendelsen af fortrinsadgang i 2007, 2008 og 2009 opdelt pr. Beskæftigelsesregion. Dernæst sammenlignes udviklingen på landsplan. Afsnittet afsluttes med en beskrivelse af eventuelle vanskeligheder forbundet med anvendelsen af ordningen.

6.10.1 Udviklingen i anvendelsen af fortrinsadgang på landsplan

Nedenstående tabel viser anvendelsen af fortrinsadgang på landsplan.

Tabel 6.10.1: Fortrinsadgang ved ansættelse hos offentlige arbejdsgivere, bevilling til stadepladser m.v. og taxikørsel. Sammenligning af 2007, 2008 og 2009.

| År | Antal henvendelser og ansøgninger til jobcentret | Antal gange fortrinsadgang har kunnet anvendes | Antal, der har fået job efterfølgende |
|------|--|--|---------------------------------------|
| 2007 | 197 | 159 | 33 |
| 2008 | 94 | 74 | 13 |
| 2009 | 34 | 44 | 7 |

Kilde: Jobcentrenes indberetninger.

I 2007 førte reglerne om fortrinsadgang til, at 33 personer med en funktionsnedsættelse efterfølgende fik job/taxibevilling/stadeplads. Antallet var tilsvarende 13 i 2008 og 7 i 2009.

Kun 65 ud af de 91 adspurgte nøglepersoner har svaret i 2009 mod 90 ud af 91 i 2007. Den lavere svarprocent kan dog ikke alene forklare det markante fald.

Det fremgår af Beretning 2008, at der er tale om et så markant fald, at det bør give stof til eftertanke vedr. ordningens anvendelighed. Skal der gøres en ekstra indsats for at kendskabet til ordningerne udbredes, eller er den manglende anvendelse af ordningen et tegn på, at den ikke længere er brugbar?

Fordelen ved fortrinsadgang er, at personer med en funktionsnedsættelse sikres muligheden for at komme til en jobsamtale. Dermed får personen mulighed for at vise sine kompetencer og får samtidig erfaring i at deltage i jobsamtale. Men som det næste afsnit illustrerer, er der også nogle vanskeligheder ved at anvende ordningen.

6.10.2 Beskæftigelsesregion Hovedstaden/Sjælland

Nedenstående tabel viser udviklingen i anvendelsen af 'fortrinsadgang' i Beskæftigelsesregion Hovedstaden/Sjælland.

Tabel 6.10.2: Fortrinsadgang ved ansættelse hos offentlige arbejdsgivere, bevilling til studepladser m.v. og taxikørsel i Region Hovedstaden/Sjælland 2007, 2008 og 2009.

| Region Hovedstaden/Sjælland | Antal henvendelser og ansøgninger til jobcentret | Antal gange fortrinsadgang har kunnet anvendes | Antal, der har fået job efterfølgende | Procentvis andel af personer, der har fået job i forhold til antal gange fortrinsadgang har kunnet anvendes |
|-----------------------------|--|--|---------------------------------------|---|
| 2007 | 129 | 102 | 15 | 15 % |
| 2008 | 41 | 46 | 2 | 4 % |
| 2009 | 19 | 30 | 1 | 3 % |

Kilde: Jobcentrenes indberetninger

Anm. Alle tallene er fremkommet ud fra de enkelte jobcentres skøn over henvendelser, ansøgninger og opnåede job/bevillinger til taxi.

Der er sket et markant fald i antallet af henvendelser vedr. fortrinsadgang til jobcentrene i Beskæftigelsesregion Hovedstaden/Sjælland fra 2007 til 2009. Antallet af gange hvor fortrinsadgang har kunnet anvendes, er ligeledes faldet markant.

6.10.3 Beskæftigelsesregion Midtjylland

Nedenstående tabel viser udviklingen i anvendelsen af 'fortrinsadgang' i Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Tabel 6.10.3: Fortrinsadgang ved ansættelse hos offentlige arbejdsgivere, bevilling til studepladser m.v. og taxikørsel i Region Midtjylland 2007, 2008 og 2009.

| Region Midtjylland | Antal henvendelser og ansøgninger til jobcentret | Antal gange fortrinsadgang har kunnet anvendes | Antal, der har fået job efterfølgende | Procentvis andel af personer, der har fået job i forhold til antal gange fortrinsadgang har kunnet anvendes |
|--------------------|--|--|---------------------------------------|---|
| 2007 | 25 | 24 | 5 | 21 % |
| 2008 | 21 | 7 | 3 | 43 % |
| 2009 | 1 | 0 | 0 | 0 % |

Kilde: Jobcentrenes indberetninger

Anm. Alle tallene er fremkommet ud fra de enkelte jobcentres skøn over henvendelser, ansøgninger og opnåede job/bevillinger til taxi.

I Beskæftigelsesregion Midtjylland er såvel antallet af henvendelser som antallet af gange, hvor fortrinsadgang har kunnet anvendes, faldet markant. I 2007 var der 25 henvendelser vedr. fortrinsadgang og i 2009 blot 1 henvendelse. Antallet af personer, der har fået job ved at anvende bestemmelserne om fortrinsadgang er faldet fra 5 i 2007 til ingen i 2009.

Færre jobcentre har svaret på spørgeskemaet i 2007 end i 2009, men det kan ikke forklare, at ordningen slet ikke har været anvendt i Beskæftigelsesregion Midtjylland i 2009.

6.10.4 Beskæftigelsesregion Nordjylland

Nedenstående tabel viser udviklingen i anvendelsen af 'fortrinsadgang' i Beskæftigelsesregion Nordjylland.

Tabel 6.10.4: Fortrinsadgang ved ansættelse hos offentlige arbejdsgivere, bevilling til studepladser m.v. og taxikørsel i Region Nordjylland 2007, 2008 og 2009.

| Region Nordjylland | Antal henvendelser og ansøgninger til jobcentret | Antal gange fortrinsadgang har kunnet anvendes | Antal, der har fået job efterfølgende | Procentvis andel af personer, der har fået job i forhold til antal gange fortrinsadgang har kunnet anvendes |
|--------------------|--|--|---------------------------------------|---|
| 2007 | 10 | 8 | 2 | 25 % |
| 2008 | 1 | 0 | 0 | 0 % |
| 2009 | 0 | 0 | 0 | 0 % |

Kilde: Jobcentrenes indberetninger

Anm. Alle tallene er fremkommet ud fra de enkelte jobcentres skøn over henvendelser, ansøgninger og opnåede job/bevillinger til taxi.

I Beskæftigelsesregion Nordjylland faldt antallet af henvendelser vedr. fortrinsadgang fra 10 i 2007 til 1 i 2008 og slet ingen i 2009. I 2008 og 2009 har ordningen ikke kunne anvendes, og derfor er der heller ingen, jobcentrene er bekendt med, der har fået job ved anvendelsen af fortrinsadgang i de sidste 2 år.

Færre jobcentre har svaret på spørgeskemaet i 2007 end i 2009, men det kan ikke forklare, at ordningen slet ikke har været anvendt i Beskæftigelsesregion Nordjylland i 2008 og 2009.

6.10.5 Beskæftigelsesregion Syddanmark

Nedenstående tabel viser udviklingen i anvendelsen af 'fortrinsadgang' i Beskæftigelsesregion Syddanmark.

Tabel 6.10.5: Fortrinsadgang ved ansættelse hos offentlige arbejdsgivere, bevilling til studepladser m.v. og taxikørsel i Region Syddanmark 2007, 2008 og 2009.

| Region Syddanmark | Antal henvendelser og ansøgninger til jobcentret | Antal gange fortrinsadgang har kunnet anvendes | Antal, der har fået job efterfølgende | Procentvis andel af personer, der har fået job i forhold til antal gange fortrinsadgang har kunnet anvendes |
|-------------------|--|--|---------------------------------------|---|
| 2007 | 33 | 25 | 11 | 44 % |
| 2008 | 31 | 15 | 8 | 53 % |
| 2009 | 14 | 14 | 6 | 43 % |

Kilde: Jobcentrenes indberetninger

Anm. Alle tallene er fremkommet ud fra de enkelte jobcentres skøn over henvendelser, ansøgninger og opnåede job/bevillinger til taxi.

Antallet af henvendelser til jobcentret vedr. fortrinsadgang er faldet til under det halve fra 2007 til 2009 i Beskæftigelsesregion Syddanmark. Ligeledes er både antallet af gange, hvor fortrinsadgang har kunnet anvendes og antallet af gange en ansøger har fået job ved brugen af ordningen faldet. Ser man udelukkende på procentvis andel af personer, der har fået job i forhold til antallet af gange fortrinsadgang har kunnet anvendes, ligger det nogenlunde stabilt. Det er interessant sammenlignet med de øvrige regioner, hvor andelen af personer, der får job som følge af ordningen, er faldet markant.

6.10.6 Eventuelle vanskeligheder ved at anvende fortrinsadgang

SJH har i spørgeskemaundersøgelsen stillet nøglepersonerne følgende spørgsmål vedr. fortrinsadgang:

”Beskriv eventuelle vanskeligheder med anvendelsen af reglerne om fortrinsadgang i 2008. Det kan f.eks. være i forbindelse med offentlige arbejdsgivers pligt til at indkalde en ansøger til en jobsamtale, eller erfaringer med hvorfor ordningen ikke anvendes af jobsøgende.”

Svarene på ovenstående spørgsmål har været stort set ens i 2007, 2008 og 2009.

Nedenfor gives et resume af svarene, der kan indikere nogle årsager til, at fortrinsadgang anvendes mindre og mindre fra 2007 til 2009.

Det bliver nævnt i flere svar, at personerne med handicap ikke selv ønsker at bruge muligheden. De vil vurderes på deres kompetencer. Hvis der bliver for stort fokus på handicappet sættes de faglige kvalifikationer i et dårligt lys.

I 2007 og 2008 nævnes problemer med anvendelsen af ordningen i forbindelse med hyrevognsbevillinger, og at ansøgninger med fortrinsadgang vanskeliggøres på grund af taxanævnets holdning til reglerne om fortrinsadgang. Disse problemer nævnes ikke i 2009.

Flere beskriver, at arbejdsgivere oplever, at anvendelsen af fortrinsadgang forhælder ansættelsesproceduren, og at offentlige arbejdsgivere har svært ved at acceptere, at andre instanser blander sig ved ansættelse af nye medarbejdere.

Det nævnes af flere jobcentre, at det er for ’tungt’ at arbejde med ordningerne, men at SJH’s information er en stor hjælp.

Endelig nævnes i flere svar, at borgere og offentlige arbejdsgivere slet ikke kender til muligheden for at bruge fortrinsadgang.

Besvarelsene i de 3 år er stort set enslydende. Sammenholdt med det store fald i anvendelsen af ordningen bør det vurderes, om det fortsat er relevant hvert år at stille nøglepersonerne spørgsmål vedr. ordningen.

Pointer fra kapitel 6

Status på anvendelse af de handicapkompenserende ordninger generelt

Personlig assistance i erhverv:

- antallet af bevillinger ser umiddelbart ud til at stige. Der mangler data for årets sidste 5 mdr. hvorfor det endelige antal ikke kendes
- de gennemsnitlige udgifter pr. modtager er steget i forhold til 2008

Personlig assistance til personer med en psykisk funktionsnedsættelse:

- antallet af bevillinger er steget markant fra 2007 til 2008, og trods manglende data for årets sidste 5 mdr., ses der yderligere en stigning fra 2008 til 2009

Personlig assistance ved efter- og videreuddannelse:

- antallet af bevillinger er steget i 2009 på landsbasis

Isbryderordningen:

- antallet af etablerede isbryderordninger var i de først 7 mdr. af 2009 på 10, mens tallet for hele 2008 var 17 stk.

Fortrinsadgang:

- jf. jobcentrenes indberetninger var fortrinsadgang ikke anvendt i 2009 i Region Midtjylland og Region Nordjylland
- på landsbasis var anvendelsen af fortrinsadgang faldet i 2009 i forhold til 2008 (41 %)
- henvendelser og ansøgninger i jobcentrene var på landsbasis ligeledes faldet (64 %)

7. Indsatsområder i 2009

Dette kapitel indeholder en gennemgang af SJH's indsatsområder i 2009. Beskrivelsen af hvert indsatsområde indledes med en boks, hvor mål og resultater er opstillet.

7.1 Hotline

| | |
|-------------|--|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none">• At kunne give kompetente svar med henblik på at befordre øget viden, tryghed og sikkerhed hos spørgeren til anvendelse i den fortsatte sagsbehandling• At anvende den viden og de erfaringer, som spørgsmålene fra hotlinen giver• At kunne identificere problemfelter og temaer til brug i undervisningen af kommunale og statslige nøglepersoner i jobcentrene, Andre Aktører og andre interessenter, for derigennem at give en så kvalitativ betjening af borgere og virksomheder som muligt• At identificere problemfelter og temaer, der skal videregives til Arbejdsmarkedsstyrelsen• At anvende informationer, indhentet via hotlinen, i analysearbejdet i forbindelse med årsberetning, til udvælgelse af temaer til kursusdage for nøglepersoner og til vidensformidling på konferencer o.l. |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none">• SJH modtager ofte såvel telefoniske som skriftlige tilkendegivelser fra nøglepersoner, der giver udtryk for, at de oplever SJH's hotline som et trygt sikkerhedsnet ift. viden om relevant lovgivning på handicapområdet• Problemfelter fra hotlinen gives særlig opmærksomhed på SJH's hotlinedage, hvor samtlige medarbejdere informeres om juridiske problemstillinger mhp. at skabe fælles viden og ensartet formidling• Problemfelter anvendes konkret ifm. de kurser SJH udbyder• Et løbende samarbejde med Arbejdsmarkedsstyrelsen omkring væsentlige juridiske problemstillinger og temaer har givet anledning til kvartalsvise møder samt ad hoc kommunikation omkring dette• Antallet af henvendelser på hotlinen er steget med 7% fra 2008 til 2009• Det er fortsat primært jobcentrene, der benytter hotlinen |

SJH registrerer samtlige hotline-henvendelser. Det er derfor muligt at føre statistik over, hvem der henvender sig, hvilke problemstillinger der søges rådgivning om samt hvilke typer funktionsnedsættelser og hvilke ansættelsesformer, henvendelserne drejer sig om.

Efterfølgende beskrives udviklingen i henvendelserne på hotlinen fra 2008 til 2009. Dernæst beskrives, i hvilket omfang målet med aktiviteten er nået.

Sammenligning af 2008 og 2009

Der var i 2008 i alt 1062 henvendelser på SJH's hotline. I 2009 var antallet af henvendelser steget til 1135. Det svarer til en stigning på ca. 7 %.

Det er såvel i 2008 som 2009 primært jobcentrene, der benytter hotlinen. Der er sket en stigning i henvendelser fra virksomheder og privatpersoner fra 2008 til 2009, men disse grupper udgør stadig blot en lille andel.

I både 2008 og 2009 drejer henvendelserne sig primært om personlig assistance i erhverv og bevilning af hjælpemidler. Det er helt naturligt, da det også er disse to ordninger, der anvendes flest midler til. Der er sket en lille stigning i antal henvendelser omkring Isbryderordningen. Det skyldes sandsynligvis, at SJH i 2009 har gennemført informationsmøder i samtlige jobcentre, der ønskede det. På informationsmøderne har der bl.a. været fokus på Isbryderordningen.

Henvendelserne drejer sig primært om personer i ordinær beskæftigelse, men der er også en del henvendelser vedr. personer i fleksjob, under uddannelse og selvstændige. Der er færre henvendelser om løntilskud og job med løntilskud til førtidspensionister.

Både i 2008 og 2009 er der flest henvendelser om bevæge- og hørehandicap. Selv om antallet af henvendelser, der drejer sig om psykiske funktionsned sættelser stadig er forholdsvis lavt, er der sket en stigning fra 2008 til 2009 fra 59 til 93 henvendelser.

Erfaringer fra hotlinen

SJH får løbende mange positive tilbagemeldinger på besvarelserne på hotlinen. Det er SJH's oplevelse, at rådgivningen via hotline og hjemmeside bidrager til at give en ensartet sagsbehandling over hele landet.

SJH anvender løbende de erfaringer, som hotline-henvendelserne giver, til at identificere problemfelter. Erfaringerne dannede i 2009 grundlag for tilrettelæggelse af temadage for nøglepersonerne og informationsmøder i jobcentrene samt vurdering af, om der skulle ændres fokus ifm grundkurserne for nye nøglepersoner og Andre Aktører.

Henvendelserne via hotlinen bruges ligeledes til at identificere problemstillinger, der er væsentlige for årsberetningen, ligesom SJH drøfter eller videregiver problemstillinger med og til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

7.2 Hjemmeside

| | |
|-------------|---|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none"> • Specialfunktionens hjemmeside lever op til brugernes forventninger og bruges af et stigende antal personer • Den er nem at navigere rundt på, opleves som brugervenlig, flot, professionel og tilgængelig • Hjemmesiden er nem at vedligeholde og udvide og opdateres løbende mht. lovgivning • Søgefunktionen på hjemmesiden fungerer optimalt • Alle jobcentre bruger hjemmesiden • Aktivitetskalender for visse af SJH's aktiviteter samt andre relevante kurser/konferencer lægges på hjemmesiden |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none"> • Antallet af besøgende på hjemmesiden er steget fra 54.967 i 2008 til 67.220 i 2009 • Gennem et samarbejde med fa. Klean har hjemmesiden fået et tilgængelighedscheck, så den lever op til EU-standarder. Søgefunktioner, ad-words check samt tilmeldingsskema til kurser er optimeret og bearbejdet • Iflg. hjemmesidens indbyggede statistikværktøj anvender alle landets jobcentre hjemmesiden i ét eller andet omfang • Flg. ny værktøjer er kommet på hjemmesiden: Guide, pjece og nyhedsbrev som iPaper, aktivitetskalender, idékatalog og links til filmklip fra DVD'en "Hjælp der virker på jobbet" – produceret af SJH i samarbejde med CABI • Resultat af brugerundersøgelse: Hvad søger brugerne efter (de tre med højest score): Lovstof, nyheder og blanketter. Relevante søgeord på Google (tre mest foreslåede): Hjælpe midler, Personlig assistance, arbejdspladsindretning. Forbedringer: Flest ønsker om FAQ. Tilfredshed: 22,7 % er ualmindeligt tilfredse, 54,5 % er meget tilfredse, 22,7 % er tilfredse, 0 % er utilfredse eller meget utilfredse. |

Blandt brugerne af hjemmesiden udtrykkes stor tilfredshed med siden som helhed. Den er nem at finde rundt på og har de informationer, der er behov for.

Inddragelsen af en professionel samarbejdspartner (Klean) har medvirket til at gøre det lettere og mere attraktivt at arbejde med hjemmesiden i dagligdagen.

Ønsket om FAQ søges imødekommet i 2010 på en hensigtsmæssig måde. Der må tages højde for, at en sådan funktion ikke medvirker til at "automatisere" sagsbehandlingen i jobcentrene.

7.3 Lovgivning

| | |
|-------------|---|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none">• At SJH kan levere juridisk ”straksafklaring”• At SJH kan yde rådgivning og kurser af høj kvalitet• At SJH besidder en dybtgående, bred og anvendelsesbaseret viden om Job og Handicap• At SJH’s erfaringsopsamling fra kontakten til praksis anvendes i forbindelse med lovgivningsmæssig udvikling af området• At opbygge en lettilgængelig vidensdatabase med bred, lovgivningsmæssig viden om ” Job og Handicap” |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none">• SJH’s ”kunder” oplever at få behovet for ”akut” juridisk assistance opfyldt• SJH’s ”kunder” oplever at få behovet for viden om de lovgivningsmæssige redskaber og udmøntning deraf opfyldt.• ”3-dages fristen” overholdes |

SJH skal være fuldt opdateret med viden om al relevant lovgivning samt udmøntningen deraf. SJH skal endvidere kunne informere bredt om konkrete muligheder, eksisterende instrumenter og best-practices i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap.

Samarbejde med Arbejdsmarkedsstyrelsen omkring afklaring af juridiske spørgsmål

SJH har i 2009 bl.a. via et tæt og levende samarbejde med Arbejdsmarkedsstyrelsen udviklet og styrket den lovgivningsmæssige viden. Der har været et tæt samarbejde omkring lovgivningsmæssig fortolkning i forbindelse med konkrete problemstillinger og der har været afholdt kvartalsmæssige samarbejds møder, hvor også ideer og problemstillinger fra praksis er drøftet, bl.a. med henblik på udvikling af de kompenserende redskaber.

Indsatsområdet har dannet fundament for en omfattende formidling af lovgivningsstof, bl.a. via SJHs nyhedsbreve.

Samarbejde med Beskæftigelsesankenævnene (BAN)

Der har ikke i 2009 været afholdt egentlige samarbejds møder med BAN. Der har været telefonisk kontakt og kontakt via e-mail.

7.4 Information & PR – Revision og udbygning af guide

| | |
|-------------|---|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none">• Det er målet at videreudvikle og udbygge SJH's primære informationskatalog 'guiden', således at den til stadighed fremstår som aktuel, operationel og brugervenlig• SJH indsamler idéer fra en række nøglepersoner og samarbejder med disse om udvikling af idékataloget med henblik på i fællesskab at udvikle et idékatalog, som er anvendeligt i praksis. Kataloget integreres i guiden og erstatter dele af de eksisterende afsnit |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none">• Guiden som iPaper i jan. 2009 og løbende opdateret gennem året.• Idékatalog på hjemmesiden dec. 2009 som selvstændigt iPaper |

I bestræbelserne på at holde SJH's informationsmateriale up to date og brugervenligt er 'guiden' i januar 2009 lagt ud på hjemmesiden som iPaper. Det samme gjorde sig gældende for pjecen "Handicap ingen hindring" i juni 2009.

Idékataloget var i høring hos de involverede nøglepersoner i oktober og blev udgivet på www.bmhandicap.dk inden udgangen af 2009.

Kataloget blev ikke en integreret del af guiden, da det skønnedes mere hensigtsmæssigt af hensyn til overskuelighed og brugervenlighed at udgive det som et selvstændigt værktøj.

7.5 Information & PR – Nyhedsformidling

| | |
|-------------|--|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none">• Det er SJH's mål, at nyhedsbrevens læsere har ajourført viden og finder nyhedsbrevene indbydende og interessante |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none">• 7 nyhedsbreve udsendt• Megen positiv respons og ros fra såvel jobcentre som Andre Aktører |

SJH's nyhedsbreve er blevet taget godt imod. Standarden af indholdet er da også optimeret siden det første udkom i sommeren 2008, således at de beskrevne formål bliver indfriet.

I stil med en række af de øvrige informationsværktøjer blev nyhedsbrevet lagt på hjemmesiden. Nyhedsbrevet udsendes til alle nøglepersoner på handicapområdet i landets jobcentre samt de 4 Beskæftigelsesregioner og havde desuden 122 faste abonnenter i 2009.

7.6 Information & PR – DVD produktion

| | |
|-------------|--|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none">• Færdigproduceret DVD medio december 2008.• DVD distribueres til jobcentrene – både den kommunale og den statslige del samt til Andre Aktører i tidsrummet jan – mar 2009.• DVD-en matcher behovet i jobcentrene og anvendes i SJH's information/undervisning.• DVD/dele af DVD-en anvendes til information via landsdækkende medier.• Kendskabet til ordningerne og mulighederne for personer med funktionsnedsættelse på arbejdsmarkedet øges på jobcentrene, hos Andre Aktører, i befolkningen og på virksomhederne. |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none">• Færdigproduceret DVD marts 2009• Distribueret til jobcentre straks efter• Medtaget i undervisning og informationsrunde 2009• Specialfremstillede spots vist på DR1, DR2 og i alle landets biografer• Stor efterspørgsel på DVD'erne |

Det var ikke muligt at få produktionen færdig til det oprindeligt planlagte tidspunkt. Derfor er beskrivelse af resultater mv. medtaget i dette års beretning.

En DVD med personhistorier, om hvordan hjælpemidler, personlig assistance, fortrinsadgang og borgerstyret personlig assistance kan anvendes, blev fremstillet i 1000 kopier, som dels blev tilsendt automatisk til forskellige aktører på handicapområdet, dels udsendt pr. bestilling og dels uddelt ifm. kurser, temadage, konferencer mv.

I foråret og efteråret 2009 vistes et lille spot i OBS på DR1 og DR2 i sammenlagt 6 uger. Landets biografer viste desuden et lille spot i foråret i 2 uger.

Den store interesse for DVD'en har medført, at der blev fremstillet yderligere 1000 kopier – fx anvender flere af de store fagforbund DVD'en ifm. temadage for tillidsrepræsentanter om de kompenserende ordninger.

7.7 Kursusaktivitet

| | |
|-------------|--|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none">• At nøglepersonerne rustes til at være vidensbærere i de enkelte jobcentre• At kursisterne, herunder nøglepersoner, Andre Aktører (AA) og andre interessenter, bibringes viden om de lovgivningsmæssige muligheder, og at kursisterne kan anvende disse muligheder i deres arbejde• At medvirke til en mere sammenhængende og dermed fremadrettet og præcis indsats i forhold til borgere med nedsat funktionsevne• At sikre sygemeldes genindslusning på arbejdsmarkedet via undervisning af sygedagpengeafdelinger |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none">• Der er gennemført grundkurser for nye nøglepersoner og Andre Aktører samt temadage for nøglepersonerne med det formål at ruste deres viden og styrke nøglepersonernes rolle som vidensbærere. 51 nøglepersoner og jobcentermedarbejdere samt 58 Andre Aktører har deltaget i grundkursus• Der har været afholdt informationsmøde i 63 jobcentre• Generelt er evalueringerne af alle kurserne meget positive |

Der er afholdt 5 grundkurser af én dags varighed for nye nøglepersoner og AA'ere i løbet af 2009. Grundkurset er blevet afholdt dels på Sjælland og dels i Jylland.

At der stadig er behov for at udbyde grundkurser til nøglepersoner skyldes, at der løbende kommer nye nøglepersoner til. Eftersom mange jobcentre har udbredt sagsbehandlingen på området til flere personer, har vi oplevet, at adskillige jobcentre har sendt øvrige jobcentermedarbejdere på grundkursus.

51 nye nøglepersoner og øvrige jobcentermedarbejdere samt 58 AA'ere deltog i dette kursus i løbet af 2009.

Som følge af etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1.8.09, vedtog SJH at tilbyde at tage rundt til samtlige af landets jobcentre og afholde et informationsmøde omhandlende de handicapkompenserende ordninger og intentionerne bag kompensationsloven. Informationsmødet blev tilrettelagt i samarbejde med de lokale nøglepersoner.

Informationsrunden henvendte sig til alle jobcentrets medarbejdere, men særligt til de sagsbehandlere, der arbejder med arbejdsfastholdelse, sygedagpenge, revalidering, fleksjob og med førtidspension og førtidspensionisters muligheder for arbejde.

Fra marts til juni 2009 besøgte SJH 46 jobcentre. Derfor vedtog SJH at lave en omprioritering af de ellers planlagte aktiviteter for efteråret. Frem for at afholde to temadagsmøder for Andre Aktører samt et kursus for andre interessenter, valgte SJH at tilbyde endnu en informationsrunde i efteråret. SJH tilbød at besøge de jobcentre, som ikke havde taget imod tilbuddet om informationsmøde i foråret. Vi opfordrede i den sammenhæng jobcentrene til at invitere Andre Aktører og andre afdelinger i kommunen med til informationsmødet, hvilket adskillige jobcentre gjorde med succes.

SJH besøgte 17 jobcentre i anden halvdel af 2009 og gennemførte informationsmøder på i alt 63 jobcentre i 2009. De forskellige afdelinger i jobcentrene var bredt repræsenteret, og andre afdelinger i de enkelte kommuner, Andre Aktører, A-kasser m.fl. deltog.

SJH afholdt i efteråret temadage for nøglepersonerne – én på Sjælland og én i Jylland. SJH valgte at give temadagen en lidt anden karakter end de temadage, der tidligere var blevet afholdt i netværkene.

Baggrunden herfor var et ønske om at inddrage oplægsholdere. Samtidig havde vi længe ønsket at skabe et forum, hvor vi kunne erfaringsudveksle omkring netværksdannelse på tværs af netværk. Endelig havde SJH valgt i efteråret at fortsætte informationsrunden på de jobcentre, der ikke fik besøg i foråret. Af ressourcemæssige årsager samledes nøglepersonerne derefter på tværs af netværkene på 2 'store' møder.

Nøglepersonerne udtrykte efterfølgende, at det havde været positivt for dem at få mulighed for at udveksle erfaringer med nøglepersoner fra andre netværk, ligesom det var positivt at der blev inddraget oplægsholdere, der havde viden om tilgrænsende områder med betydning for job og handicap.

SJH afholdt i 2009 et kursus målrettet landets UU-vejledere med henblik på at flere unge med funktionsnedsættelser sikres viden om kompenserende ordninger i forbindelse med arbejde, allerede inden de kommer ud på arbejdsmarkedet. SJH ønsker på denne måde at styrke overgangen fra uddannelse til arbejdsmarkedet.

7.8 Samarbejde generelt

| | |
|-------------|--|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none"> • De etablerede, formelle samarbejdsstrukturer bibeholdes og vedligeholdes • Der skal sikres løbende videns- og erfaringsudveksling til brug i det daglige arbejde • Forbindelsen til flere samarbejdsparter indenfor de tilgrænsende områder, fx social- og sundhedsområdet og uddannelsesområdet skal sikres. • SJH skal medvirke til at kontakterne mellem de forskellige parter bliver tættere, og at de hver især selvstændigt udvikler deres samarbejde • De arbejdsmarkedspolitiske udvalg i kommunerne oplyses om kompensationsmulighederne for personer med handicap på arbejdsmarkedet |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none"> • Samarbejdet med DH (Danske Handicaporganisationer), CLH (Center for ligebehandling af handicappede) og CABI (Center for en aktiv beskæftigelsesindsats) er vedligeholdt og styrket • Samarbejdet med parter fra tilgrænsende områder er sat midlertidigt i bero • De arbejdsmarkedspolitiske udvalg i kommunerne har modtaget en skrivelse fra SJH om de kompenserende ordninger |

Generelt

Det er vigtigt for SJH at medvirke til sammenhæng i indsatsen på beskæftigelsesområdet. Dvs. medvirke til at de forskellige interessenter er i tæt dialog, afstemmer aktiviteter med hinanden og koordinerer indsatsen fra hver deres position, således at der sikres et optimalt udbytte af de, samlet set anvendte ressourcer.

SJH har derfor etableret formelt samarbejde med DH, CLH og CABI og afholder regelmæssige møder med parterne hver især, hvor forskellige aktuelle emner drøftes, aktiviteter koordineres og samarbejdsmuligheder afsøges.

Tilgrænsende områder

Samarbejdet med interessenter udenfor beskæftigelsesområdet – fx social- og sundhedsområdet er ligeledes vigtigt for at bygge bro til indsatser i tilgrænsende områder, hvor der også kan være et beskæftigelsesrettet sigte i indsatsen for den enkelte borger.

SJH har derfor tidligere haft regelmæssige møder med Center for social service og Videnscenter for hjerneskade, hvilket desværre ikke har været muligt i 2009. Der har været telefonisk og elektronisk kontakt med begge parter.

De politiske udvalg

Med henblik på at oplyse om mulighederne i de kompenserende ordninger på beskæftigelsesområdet til de forskellige arbejdsmarkedspolitiske udvalg i kommunerne, udsendte SJH i foråret 2009 en skrivelse til de respektive udvalg med omtale af de kompenserende ordninger og mulighederne i forbindelse med anvendelsen af disse.

Samarbejde eksternt

SJH har i 2009 – som led i den eksterne samarbejdsindsats, deltaget på forskelligt niveau i projekter og netværksgrupper.

Deltagelsen er i hvert tilfælde vurderet relevant under hensyntagen til SJH's kontraktforpligtelse og interesse i at medvirke ved indsats, der sigter mod at øge beskæftigelsen eller beskæftigelsesmulighederne for personer med handicap.

1. ”Tegnsprog mellem Kolleger”:

- Deltagelse i styregruppemøder for projektet.

Projektet er en opfølgning/forlængelse af det oprindelige, landsdækkende projekt ”Tegnsprog mellem Kolleger”, som blev gennemført i 2005 – 2006, etableret af AF Nordjylland og AF-Ribe i fællesskab og med Castberggård som projektudøver.

Projektet har handlet om at tilbyde virksomheder, at hørende kolleger til døve medarbejdere kan gennemføre gratis kurser af 15 - 30 lektioner i grundlæggende, brancherelateret tegnsprog. Målet er såvel bedre social inklusion som bedre faglig udnyttelse af døve medarbejders ressourcer samt at medvirke til at øge mulighederne for efter- og videreuddannelse, og dermed karriereforsøg hos døve i beskæftigelse.

SJH har indgået i projektansøgningen som samarbejdspartner.

Projektet, der havde et lovforberedende sigte, er afsluttet i 2009 med gennemførelse af 53 kursusforløb med i alt 553 kursister.

Evalueringsrapporten, udarbejdet ved Rambøll Management på baggrund af spørgeskemaundersøgelse, de gennemførte kursusforløb samt interview er netop udkommet.

Det er bemærkelsesværdigt, at det i rapporten understreges at projektet har været en succes, ikke blot p.g.a. de sociale gevinster for samarbejdet på virksomhederne men at:

9 ud af 10 af de involverede ledere oplevede en effektiviseringsgevinst som følge af kurset.

2. ”How do you Do ?”, Epilepsiforeningen:

- Løbende samarbejde
- Deltagelse i afsluttende interviewrunde.

Epilepsiforeningens arbejdsmarkedsprojekt, der er afsluttet i 2009, har sigtet mod at udvikle metoder som er rettet specifikt mod erhvervsrehabilitering af epilepsiramte med jobcentre som omdrejningspunktet. *En række særdeles nyttige informationer og værktøjer er udarbejdet til personer med epilepsi, til jobcentre, behandlere og til arbejdsgivere.*

3. ” Netværksgruppe for socialpædagogiske tilbud til voksne med nedsat fysisk og psykisk funktionsevne - University Collage Lillebælt:

- Deltagelse i relevante netværksmøder.
- Aktivt arbejdet for fokus på beskæftigelsesproblematik.

Netværksarbejdet beskrives således: ”Samarbejde på tværs om udvikling af uddannelse og pædagogisk praksis i et brugerperspektiv” består af interessenter fra kommuner, Region Syddanmark, Servicestyrelsen (VISO), Beskæftigelsesregion Syddanmark, bosteder for børn og voksne med nedsat funktionsevne, LEV, SL (Socialpædagogernes Landsforbund), pædagoguddannelser og efter- og videreuddannelser ved University Collage Lillebælt”. SJH er indtrådt i netværket i 2008 efter henvendelse fra beskæftigelsesregionen. Netværket har haft et bredt fokus (overvejende på boformer og støtte). SJH har derfor vurderet den beskæftigelsesmæssige relevans i forhold til deltagelsen i de enkelte møder. Der er samtidig taget initiativ til, at netværket også retter sin opmærksomhed mod beskæftigelse og kompensationsmuligheder, herunder mentorordningen i sin nye udformning fra sommeren 2009. *SJH har taget initiativ til et beskæftigelses-temamøde og har indledt mødet med et oplæg omkring udviklingshæmmedes beskæftigelsesmuligheder og de kompenserende ordninger, der i den forbindelse kan bringes i spil.*

7.9 Samarbejde med jobcenterchefer omkring implementering af handicapindsatsen i jobcentre

| | |
|-------------|---|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none"> • At tale med en række jobcenterchefer om emnet • At afdække hvilken sammenhæng jobcentercheferne mødes i, hvor temaet kan tages op • At holde oplæg og starte dialog med jobcenterchefer om temaet i løbet af 2009 |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none"> • Etablering af Refleksionsgruppe for jobcenterchefer • Succesfyldt første møde i refleksionsgruppen |

Som led i bestræbelserne på at understøtte handicapindsatsen i jobcentre var det målet i 2009 at indlede en dialog på chefniveau med jobcentre. SJH har tidligere arrangeret møder for jobcentercheferne om handicapindsatsen øst og vest for Storebælt, med begrænset fremmøde.

SJH valgte derfor i 2009 at kontakte en række jobcenterchefer mhp. at etablere en Refleksionsgruppe. 12 jobcenterchefer er med i refleksionsgruppen, som mødtes første gang i november 2009. Refleksionsgruppen fungerer som sparringspartner for SJH og giver værdifulde informationer til SJH om, hvordan handicapindsatsen ses fra en chef-position.

Mødet i november var et rent refleksionsmøde, hvor SJH bragte forskellige emner i spil, bl.a. implementeringen af handicapindsatsen, nøglepersonernes rolle og betydningen af den nye struktur pr. 1/8-09. Jobcentercheferne gav udtryk for at have glæde af den frie refleksion, og der blev livligt

udvekslet erfaringer og holdninger, hvilket var til stor inspiration for SJH og til gensidig inspiration jobcentercheferne imellem.

Refleksionsgruppen ønskede at mødes igen hvert halve år. Desuden fungerer gruppen ad hoc som SJH's sparringspartner via mail og telefon.

7.10 Netværksdannelse

| | |
|-------------|--|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none">• At de udpegede nøglepersoner på handicapområdet mødes og trækker på hinandens viden, erfaringer og kompetencer samt i fællesskab forholder sig til særlige lokale forhold i erhvervslivet• At nye nøglepersoner har mulighed for at trække på mere erfarne "nøglepersonskolleger" fra samme lokalområde• At fremme en ensartet sagsbehandling på området• At der skabes mulighed for, at Andre Aktører kan udveksle erfaringer med hinanden |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none">• Der er 11 nøglepersonsnetværk, der tilsammen dækker hele landet. SJH følger løbende op på, hvordan netværkene fungerer. Der er afholdt temadage bl.a. med henblik på at give netværkene mulighed for at erfaringsudveksle omkring netværksdannelse• De fleste netværk mødes ca. en gang i kvartalet og udveksler erfaringer. Netværkene er således med til at sikre ensartet sagsbehandling samt at nye nøglepersoner kan trække på nøglepersoner med mere erfaring• Der skabes på grundkurserne mulighed for at Andre Aktører kan erfaringsudveksle |

Nøglepersoner:

Der er 11 nøglepersonsnetværk, som dækker hele landet, og sikrer, at nøglepersonerne løbende sparrer med hinanden. Netværkene bruger desuden hinanden på tværs.

Når SJH bliver bekendt med, at der er kommet en ny nøgleperson, kontakter SJH vedkommende med opfordring om at deltage i det lokale netværk.

SJH har løbende fulgt op på de eksisterende netværk. SJH har taget kontakt til samtlige netværk for at høre, hvordan netværkene fungerer. Den daglige dialog med nøglepersonerne og deltagelse i netværksdannelse har endvidere givet SJH indblik i, hvordan netværkene fungerer. Har SJH oplevet, at der var netværk, der ikke fungerede optimalt, eller at nogle nøglepersoner ikke deltog i netværksmøderne, er SJH gået i dialog med nøglepersonerne herom.

SJH har deltaget i netværksmøder, når netværkene har haft et ønske herom. Her har SJH's rolle været at indgå i dialog omkring emner, som nøglepersonerne fandt relevante.

SJH opsatte som mål i aktivitetsplanen 2009, at nøglepersonsnetværkene skulle mødes min. 2 gange årligt. Opfølgningen viser, at størstedelen af netværkene mødes ca. en gang i kvartalet, og at nøglepersonerne derudover bruger hinanden flittigt som sparringspartnere.

Udover målene i Aktivitetsplan 2009, valgte SJH at arbejde på at skabe erfaringsudveksling netværkene imellem. Der blev arrangeret to temadage, én på Sjælland og én i Jylland. Netværkene fik på temadagen mulighed for at videregive brugbare erfaringer omkring netværksdannelse og lade sig indbyrdes inspirere.

Andre Aktører:

På www.bmhandicap.dk er der en oversigt over andre aktører, der er på LVU og SVU-udbudslisten, samt Andre Aktører, der har været på kursus hos SJH og gerne vil fremstå på SJH's hjemmeside.

Andre Aktører, der har deltaget på grundkursus arrangeret af SJH, har haft mulighed for at erfaringsudveksle på dagen. Deltagerne har fået udleveret en mailingliste, mhp. fortsat erfaringsudveksling efter kursusdagen.

7.11 Styring og dokumentation

| | |
|-------------|---|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none"> • At synliggøre SJH's arbejde med de valgte indsatsområder • At medvirke til at påpege løsninger af forskellige problemstillinger inden for området job og handicap • At være med til at sikre en strukturering af arbejdsopgaverne i SJH, og derigenem medvirke til at opfylde visionerne for SJH • Som noget særligt for beretning 2008, at belyse udviklingen inden for bevillingen af personlig assistance til personer med en psykisk funktionsnedsættelse |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none"> • Aktivitetsplanen for både 2007, 2008 og 2009 beskriver SJH's indsatsområder i det pågældende år og indeholder en oversigt over formål, succeskriterier og metoder. I årsberetningen for 2007, 2008 og 2009 er SJH's aktiviteter, og om, hvorvidt de opstillede mål er nået, beskrevet • Resultaterne af årsberetningen bruges i forbindelse med prioriteringen af indsatsområder for det kommende år. Ligeledes er aktivitetsplanen et styringsredskab, som SJH følger i forbindelse med opgaveløsningen i funktionen • I forbindelse med beretning 2009 blev personer med en psykisk funktionsnedsættelse et særligt fokusområde. Bl.a. blev der gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt nøglepersonerne i alle landets jobcentre med fokus på målgruppen |

Aktivitetsplanen er et meget væsentligt styringsredskab i SJH's dagligdag, og den viser bl.a. de indsatsområder, SJH arbejder med i løbet af året, formål, mål og metoder. SJH har et månedligt møde, hvor der følges op på, hvor langt vi er nået i forhold til de enkelte indsatsområder. I årsberetningen for 2007, 2008 og 2009 er såvel SJH's aktiviteter i det pågældende år som mål og målopfyldelse beskrevet.

Som noget særligt var der i beretningen for 2009 et særligt område vedr. inklusion på arbejdsmarkedet af personer med psykisk funktionsnedsættelse. Der blev gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt nøglepersonerne i alle landets jobcentre, hvor der bl.a. blev spurgt, om de oplever sær-

lige problemstillinger i forbindelse med sagsbehandlingen omkring bevilling af personlig assistance til personer med psykisk funktionsnedsættelse.

7.12 Beskæftigelsesregionernes årlige konference

| | |
|-------------|--|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none"> • At sætte fokus på beskæftigelse for personer med handicap i hver enkelt Region • At styrke eksisterende netværk og stimulere dannelsen af nye • At et landsdækkende tema bliver gennemgående på de regionale konferencer med en regional vinkel på hver enkelt konference • At deltagerne får input til den fremadrettede indsats • At SJH får inspiration til arbejdet med aktivitetsplanen for det kommende år |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none"> • SJH har i forbindelse med processen omkring de årlige handicapkonferencer i alle fire regioner været med i planlægningen, været med til at finde oplægsholdere, deltaget i konferencerne samt holdt oplæg • Det landsdækkende tema var i 2009: Unge med handicap |

Tidligt på året inviterede SJH til et tværregionalt møde med henblik på valg af et fælles tema for handicapkonferencerne i de fire beskæftigelsesregioner. Det lykkedes at finde en fælles overskrift som efterfølgende blev godkendt af de Regionale Beskæftigelsesråd. Hovedtemaet blev ”Unge med Handicap”. På efterfølgende møder med de enkelte Beskæftigelsesregioner blev konferenceprogrammet fastlagt med forskelligartet lokalt præg. De fire beskæftigelsesregioner afholdt konferencerne i perioden 14. september til 2. oktober 2009.

Efterfølgende refleksion over konferencerne understreger betydningen af at beskæftigelsesindsatsen koordineres, så den fremtræder som en helhedsorienteret indsats mellem de relevante aktører omkring gruppen ’unge med handicap’.

7.13 Konferencer, temamøder og messer

| | |
|-------------|---|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none"> • Gennem deltagelse i bl.a. konferencer, temamøder og messer at udbrede kendskabet til de kompenserende ordninger, best practise og udvikling på området job og handicap samt styrke SJHs eksisterende netværk, etablere kontakt til nye samarbejdspartnere og styrke eksisterende netværk. |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none"> • SJH har deltaget med stand eller holdt oplæg i 9 forskellige arrangementer • SJH har deltaget i yderligere 12 arrangementer |

SJH har medvirket aktivt med stand og oplæg på følgende temamøder/messer/konferencer:

- KL’s Beskæftigelsestræf 2009 – Spotlight på de unge
- Landsforeningen LEV: ”Klap”, Kick-off konference
- Oplæg om de kompenserende ordninger på Den sociale højskole, Odense
- Inspirationsdag for sociale mentorer. Discus.
- Jobmesse i Billund

- Arbejdsgruppe etableret af Handicapidrættens Videnscenter
- ”Træfpunkt”, HR-messe
- Oplæg i Socialpædagogisk netværk, Odense
- KL’s jobCAMP 09

Der har generelt været stor interesse for SJH’s stand/oplæg, og SJH oplever et styrket og udvidet netværk på baggrund af deltagelse i ovennævnte.

Samtidig har SJH deltaget i 13 forskellige konferencer og temadage såvel indenfor beskæftigelses- som det sociale område med henblik på at indsamle viden. Dette har også medvirket til at styrke SJH’s faglige udvikling og kontakt til Andre Aktører på beskæftigelsesområdet og tilgrænsende områder.

Generelt oplever SJH, at deltagelse i relevante konferencer giver gode muligheder for at udveksle viden, erfaringer og synspunkter med andre aktører på området.

7.14 Projekter - Fra underkendt til anerkendt på arbejdsmarkedet (FUA)

| | |
|-------------|--|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none">• At afdække, om en mere dybdegående kompetenceafklaring af 15 kandidater medfører, at hovedparten kommer i beskæftigelse. Formålet hermed er at vise vejen til beskæftigelse for borgere med en kognitiv/ psykisk funktionsnedsættelse. Det overordnede formål er dermed at udvikle en metode, der kan udbredes på landsplan efter projektets afslutning.• At udarbejde en vejledning til landsdækkende brug for jobcentrene. En vejledning, som medarbejderne kan anvende til identificering af borgere med kognitive/ psykiske funktionsnedsættelser, så de tilbydes relevant og udvidet kompetenceafklaring mhp. en vellykket og holdbar inklusion i job• Deltagelse af alle beskæftigelsesregioner mhp. at skabe lokalt fokus på de muligheder, ressourcer og metoder som findes i forhold til beskæftigelse af kandidater med en kognitiv/psykisk funktionsnedsættelse• En høj grad af medindflydelse af de involverede jobcentermedarbejdere, ikke mindst for at sikre en efterfølgende effektiv implementering lokalt• At øge virksomheders opmærksomhed på:<ul style="list-style-type: none">○ At personer med en kognitiv/ psykisk funktionsnedsættelse, lige som alle andre borgere, besidder ressourcer og kvalifikationer der er anvendelige på arbejdsmarkedet○ At de kompenserende ordninger også kan anvendes til at fastholde eller inkludere borgere med en kognitiv/ psykisk funktionsnedsættelse på arbejdsmarkedet |
| Resultater: | <ul style="list-style-type: none">• 20 kandidater blev visiteret, heraf fuldførte 14 kandidater forløbet hos Anden Aktør. Ved udgangen af 2009 var 2 kandidater i virksomhedspraktik. De øvrige 12 var ikke i arbejde. Af disse 12 har 3 været i et virksomhedspraktikforløb i efteråret 2009. Projektets målsætning om at hovedparten af kandidaterne skal være i beskæftigelse ved projektets udløb er således ikke opfyldt• Anden Aktør udarbejdede i forbindelse med afslutningen af afklaringsforløbene en scanningsvejledning til brug for fremtidig visitering af kandidater til lignende forløb• Det har ikke været muligt at opfylde målet om, at jobcentre fra alle 4 Beskæftigelsesregioner skulle deltage• Kontaktpersonerne i jobcentrene har deltaget i fællesmøder med SJH, hvor der er udvekslet erfaringer. Jobcentrene har løbende kunnet give feedback på processen• Virksomhedskonsulenterne i jobcentrene har information om de kompenserende ordninger med som en del af deres værktøjskasse, når de informerer virksomheder |

Projektet "Fra underkendt til anerkendt på arbejdsmarkedet" startede i efteråret 2008. Samtlige jobcentre blev inviteret til at deltage via en e-mail, der beskrev grundtanken bag projektet. På daværende tidspunkt var 11 jobcentre interesserede i at deltage i projektet.

3 jobcentre valgte alligevel ikke at deltage i projektet, bl.a. med begrundelse i, at de selv havde lignende projekter i egen kommune. Følgende jobcentre deltog: Jammerbugt, Mariagerfjord, Vejen, Sønderborg, Varde, Albertslund, Høje Taastrup og København (Skelbækgade). Dermed var det ikke muligt at opfylde målet om, at jobcentre fra alle 4 Beskæftigelsesregioner deltog.

Der blev i efteråret 2008 indgået aftale om afklaring af kandidater med Lunn + samt aftale med LRconsult om evaluering af projektet.

Kandidaterne blev visiteret fra jobcentrene fra december 2008 til marts 2009. 20 kandidater blev visiteret, heraf fuldførte 14 forløbet hos Lunn +. Ved udgangen af 2009 var 2 af kandidaterne i virksomhedspraktik. De øvrige 12 var ikke i arbejde. Af disse 12 har 3 været i et virksomhedspraktikforløb i efteråret 2009. Dette lever ikke op til projektets målsætning om, at hovedparten af kandidaterne skulle være i beskæftigelse ved projektets udløb. Der er mange forklaringer på, hvorfor målet ikke er nået. En af dem er, at projektet blev designet i en periode med manglende arbejdskraft men gennemført i en periode med høj ledighed.

Selv om projektet ikke lever op til målet, konkluderer evalueringen af projektet, at det har bidraget til, at flere af de 14 kandidater er kommet nærmere arbejdsmarkedet. Projektets resultater viser, at den anerkende metode, Lunn + anvender, i et vist omfang medvirker til at bringe målgruppen nærmere arbejdsmarkedet.

Kandidaternes vurderinger af jobcentrenes indsats efter endt afklaring varierer meget. Nogle jobcentre fulgte op, så snart kandidatens forløb med Lunn + var afsluttet og har været aktive i forhold til at få kandidaten i job.

I løbet af foråret og efteråret 2009 blev der afholdt fællesmøder med kontaktpersonerne i de 8 deltagende jobcentre. På disse møder blev bl.a. udvekslet erfaringer omkring visitering af kandidater og om muligheder og barrierer. Der blev endvidere løbende givet feedback på processen. Møderne var således med til at sikre god og tæt dialog imellem jobcentre og SJH.

Lunn + udarbejdede i forbindelse med afslutningen af afklaringsforløbene en scanningsvejledning til brug for fremtidig visitering af kandidater til lignende forløb. Scanningsvejledningen kan ikke direkte bruges til at identificere kandidater med psykiske/ kognitive funktionsnedsættelser men er beregnet til vurdering af, om kandidaten vil kunne profitere af et udvidet kompetenceafklaringsforløb og derved komme nærmere arbejdsmarkedet.

Der blev ikke afholdt informationsmøder for virksomhederne, idet de deltagende jobcentre dels vurderede det vanskeligt at få virksomhederne til at møde op, dels på baggrund af, at de kompenserende ordninger allerede indgår som en fast del af virksomhedskonsulenternes information til virksomhederne.

Evalueringen af projektet viser, at der er behov for en omfattende støtte til personer med en kognitiv/psykisk funktionsnedsættelse. Der er især behov for langvarig og håndholdt støtte. Det er resourcekrævende for jobcentrene på kort sigt, men evalueringen viser, at udgiften hentes hjem igen indenfor 3 år, såfremt det lykkes at få kandidaterne i job.

Projektet er evalueret af LRconsult. Der foreligger en evalueringsrapport, hvor projekt og resultater beskrives indgående. Evalueringen er i maj/juni 2010 fremsendt til samtlige Regionale Beskæftigelsesråd, Lokale Beskæftigelsesråd, jobcentre og SJH's samarbejdspartnere. Evalueringen kan downloades på www.bmhandicap.dk.

7.15 Projekter – Best practise

| | |
|-------------|---|
| Mål: | <ul style="list-style-type: none">• At finde brugbare, beskæftigelsesrettede metoder i forhold til personer med handicap der modtager ledighedsydelse eller er tilkendt førtidspension• At indsamle og videreformidle best practise til landets øvrige jobcentre samt til SJH's samarbejdspartnere• At medvirke til nedbringelse af antallet af personer, der modtager ledighedsydelse samt at få flere førtidspensionister med et handicap i job |
| Resultater: | Grundet manglende ressourcer blev projektet desværre ikke gennemført i 2009. |

8. Konklusion

I ”Årsberetningen for 2009 – status på handicap og job” har Specialfunktionen Job & Handicap i samarbejde med de 4 Beskæftigelsesregioner gjort status på udviklingen indenfor handicap og job. Der har været fokus på anvendelsen af de kompenserende ordninger, fleksjob, ledighedsydelse, førtidspension, revalidering, sygedagpenge samt SJH’s aktiviteter i 2009. Endelig har unge og handicap været et særligt tema i beretningen.

SJH udtrykte i beretningen for 2008 bekymring for, om nøglepersonerne også fremover ville eksistere, og om området ville blive nedprioriteret på jobcentre. Det ser umiddelbart ud til, at bekymringen har været ubegrundet. Der er fortsat nøglepersoner på langt de fleste jobcentre, og SJH har i 2009 gennemført kurser på 2/3 af alle jobcentre, så der er fortsat fokus på handicap og job lokalt i 2009.

Beretningen viser, at antallet af sygedagpengesager er faldet på landsplan. På nær i Beskæftigelsesregion Nordjylland er der ligeledes et fald i anvendelsen af revalidering. Tilgangen til ledighedsydelse og fleksjob er stigende i hele landet. Tilgangen til førtidspension er ligeledes stigende på landsplan med undtagelse af Beskæftigelsesregion Hovedstanden/Sjælland. Stigningen er dog maksimalt på et par procent.

Unge med et handicap har været et fokusområde for denne beretning. Antallet af unge under 30 år, der tilkendes førtidspension, er stigende. Det er således vigtigt at have fokus på netop denne gruppe af personer med en funktionsnedsættelse. SJH oplever, at der er behov for en udbredelse af viden om funktionsnedsættelse og kompenserende blandt vejledere i uddannelsessystemet.

Et øget kendskab og fokus på kompenserende i uddannelsessystemet vil samtidig uvægerligt medføre en styrket beskæftigelsesindsats for nyuddannede.

Etableringen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem pr. 1.8.2009 og de, som konsekvens deraf, manglende data for 1.8.09-31.12.09, gør det svært at konkludere noget endeligt om udviklingen i anvendelsen af de kompenserende ordninger. Overordnet viser data frem til 31.7.09, at anvendelsen af ordningerne er steget.

Alt i alt viser denne årsberetning, som i de tidligere år, at der er en lille, positiv udvikling indenfor beskæftigelsen af personer med funktionsnedsættelse. Men der er ingen tvivl om, at udviklingen kunne være meget bedre. For at kunne følge den mest hensigtsmæssigt fremover er det SJH’s håb, at de udvidede regler om registrering af data vil medføre mulighed for at fremskaffe mere dybdegående og anvendelige data for området.

Et af de beskæftigelsespolitiske mål for 2011 er at styrke indsatsen mhp. at begrænse tilgangen af personer på permanent offentlig forsørgelse. Før der tilkendes fleksjob er det en betingelse at fastholdelse i ordinær beskæftigelse med kompenserende f.eks. med kompenserende ordninger er afprøvet.

Øget kendskab til og fokus på de kompenserende ordninger vil kunne medvirke til at begrænse tilgangen til fleksjob og førtidspension.

Der er derfor fortsat stort behov for en indsats mhp. at øge kendskabet til de handicapkompenserende ordninger og de mange uudnyttede ressourcer, der er blandt personer med funktionsnedsættelse. Derfor vil der både fra central hold og hos SJH være fokus på dette i forbindelse med udmøntningen af handicapstrategien.

9. Litteraturliste

- Beskæftigelsesregion Syddanmark (2010)
”Analyserapport 2011”
- Beskæftigelsesregionerne i Danmark (2008)
”Viden om sygefravær”
- Danske Studerendes Fællesråd (2008)
”Vi er jo ikke en del af universitetets bevidsthed.....”
- Discus (2009) ”Forsøg med virksomhedscentre – Slutevaluering af hovedforsøget”
- LRconsult (2010) ”Fra Underkendt til Anerkendt – på arbejdsmarkedet”
- New Insight (2009) ”Analyse af ikke arbejdsmarkedsparete borgere med en funktionsnedsættelse”
- Rambøll (nov. 2009) ”Evaluering af handicapindsatsen – Barriereanalyse”
- Rambøll (dec. 2009) ”Kvalitativ evaluering af Alle i gang”
- SFI (2009a) ”Handicap og beskæftigelse. Udviklingen imellem 2002 og 2008 09:05”
- SFI (2009b) ”Virksomhedernes sociale engagement 09:30”
- SFI (2010) ”Veje til beskæftigelse 10:04”

10. Bilag

10.1. Generelle tendenser

Tabel 1.1: Antal modtagere af ledighedsydelse, revalidering, sygedagpenge, førtidspension og i fleksjob, i 2008 og 2009

| | | Ledighedsydelse | Fleksjob | Revalidering | Sygedagpenge | Førtidspension | Samlet |
|----------------------|------|-----------------|----------|--------------|--------------|----------------|---------|
| Hele landet | 2008 | 25.035 | 57.462 | 22.028 | 455.465 | 258.682 | 818.672 |
| | 2009 | 27.276 | 60.030 | 20.706 | 442.732 | 261.365 | 812.109 |
| Syddanmark | 2008 | 6.890 | 14.666 | 5.838 | 106.228 | 63.221 | 196.843 |
| | 2009 | 7.534 | 15.323 | 5.257 | 102.901 | 64.594 | 195.609 |
| Midtjylland | 2008 | 6.870 | 16.549 | 5.835 | 105.508 | 58.334 | 193.096 |
| | 2009 | 7.825 | 17.695 | 5.405 | 102.859 | 59.377 | 193.161 |
| Hovedstaden-Sjælland | 2008 | 7.995 | 19.202 | 7.855 | 190.494 | 107.246 | 332.792 |
| | 2009 | 8.427 | 19.792 | 7.512 | 185.078 | 107.101 | 327.910 |
| Nordjylland | 2008 | 3.280 | 7.045 | 2.500 | 53.235 | 27.272 | 93.332 |
| | 2009 | 3.490 | 7.220 | 2.532 | 51.894 | 27.725 | 92.861 |

Kilde: www.jobindsats.dk. Jobindsats er anvendte til tabel 1-5. Nærmere kildespecifikation kan ses under de enkelte ydelser i efterfølgende tabeller.

Tabel 1.2: Udviklingen i ledighedsprocenten for fleksjobvisiterede

| | 1. kvrt 2008 | 2. kvrt 2008 | 3. kvrt 2008 | 4. kvrt 2008 | 1. kvrt 2009 | 2. kvrt 2009 | 3. kvrt 2009 | 4. kvrt 2009 |
|----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Hele landet | 18% | 17% | 18% | 18% | 19% | 20% | 20% | 21% |
| Hovedstaden-Sjælland | 20% | 19% | 19% | 19% | 20% | 20% | 21% | 21% |
| Midtjylland | 16% | 16% | 17% | 17% | 18% | 19% | 20% | 20% |
| Nordjylland | 19% | 18% | 18% | 18% | 20% | 19% | 19% | 21% |
| Syddanmark | 18% | 16% | 18% | 18% | 20% | 20% | 21% | 21% |

Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Ledighedsprocenten er udtryk for hvor stor en andel modtagere af ledighedsydelse udgør af det samlede antal personer i fleksjob og som modtager ledighedsydelse

Tabel 1.3: Status på revalidering 6 mdr. efter endt forløb (3. kvrt. 2009 – 2. kvrt. 2009)

| | Hele landet | Hovedstaden-Sjælland | Midtjylland | Nordjylland | Syddanmark |
|------------------------------|-------------|----------------------|-------------|-------------|------------|
| I alt | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Beskæftigelse | 34,8% | 39,1% | 31,2% | 31,3% | 34,3% |
| A-dagpenge | 11,5% | 10,7% | 11,8% | 10,3% | 12,8% |
| Kontant- og Starthjælp mv. | 13,8% | 18,5% | 11,3% | 10,1% | 11,9% |
| Revalidering/Forrevalidering | 15,5% | 16,5% | 15,5% | 14,4% | 14,6% |
| Sygedagpenge | 8,2% | 6,2% | 9,1% | 9,0% | 9,5% |
| Fleksjob | 4,8% | 1,6% | 7,5% | 8,1% | 5,1% |
| Ledighedsydelse | 4,9% | 2,4% | 6,5% | 7,1% | 5,6% |
| Førtidspension mv. | 3,4% | 2,1% | 4,1% | 5,7% | 3,4% |
| Andet | 3,0% | 2,9% | 3,0% | 4,0% | 2,8% |

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase (DREAM), Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM)

Anm.: Beskæftigelse omfatter udover beskæftigelse også SU-godkendte uddannelser, VEUF, VUS og SVU samt selvforløb. Kontanthjælp/starthjælp mv. omfatter også modtagere af introduktionsydelse. Førtidspension mv. omfatter førtidspension, overgangsydelse

10.2. Hovedstaden & Sjælland

Tabel 2.1: Antal modtagere af sygedagpenge i Hovedstaden/Sjælland

| | Antal modtagere af sygedagpenge 2008 | Antal modtagere af sygedagpenge 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Hovedstaden-Sjælland | 190.494 | 185.078 | -2,8% | 2,9 |
| Albertslund | 2.478 | 2.384 | -3,8% | 3,1 |
| Allerød | 1.443 | 1.448 | 0,3% | 2,3 |
| Ballerup | 3.558 | 3.407 | -4,2% | 2,9 |
| Bornholm | 4.104 | 3.998 | -2,6% | 4,3 |
| Brøndby | 3.158 | 2.974 | -5,8% | 3,9 |
| Egedal | 2.930 | 2.847 | -2,8% | 2,5 |
| Faxe | 3.460 | 3.333 | -3,7% | 3,3 |
| Fredensborg | 2.717 | 2.550 | -6,1% | 2,2 |
| Frederiksberg | 5.652 | 5.549 | -1,8% | 2,3 |
| Frederikssund | 3.744 | 3.629 | -3,1% | 3,2 |
| Furesø | 2.267 | 2.191 | -3,4% | 2,1 |
| Gentofte | 3.146 | 3.269 | 3,9% | 1,7 |
| Gladsaxe | 4.638 | 4.600 | -0,8% | 2,7 |
| Glostrup | 1.765 | 1.762 | -0,2% | 3 |
| Greve | 3.909 | 3.724 | -4,7% | 2,7 |
| Gribskov | 3.589 | 3.449 | -3,9% | 3,4 |
| Guldborgsund | 5.555 | 5.524 | -0,6% | 3,7 |
| Halsnæs | 2.898 | 2.764 | -4,6% | 3,3 |
| Helsingør | 4.890 | 4.760 | -2,7% | 2,8 |
| Herlev | 2.244 | 2.015 | -10,2% | 2,9 |
| Hillerød | 3.448 | 3.329 | -3,5% | 2,4 |
| Holbæk | 6.262 | 5.983 | -4,5% | 3 |
| Hvidovre | 4.446 | 4.201 | -5,5% | 3,1 |
| Høje-Tåstrup | 3.978 | 3.939 | -1,0% | 3,3 |
| Hørsholm | 1.271 | 1.202 | -5,4% | 1,9 |
| Kalundborg | 4.388 | 4.292 | -2,2% | 3,6 |
| København | 37.671 | 37.373 | -0,8% | 2,8 |
| Køge | 4.929 | 4.812 | -2,4% | 3,5 |
| Lejre | 2.098 | 2.097 | 0,0% | 2,7 |
| Lolland | 4.073 | 3.888 | -4,5% | 3,7 |
| Lyngby-Taarbæk | 2.703 | 2.597 | -3,9% | 1,9 |
| Næstved | 6.931 | 6.752 | -2,6% | 3,2 |
| Odsherred | 3.349 | 3.161 | -5,6% | 3,8 |
| Ringsted | 2.897 | 2.865 | -1,1% | 3,1 |
| Roskilde | 5.855 | 5.601 | -4,3% | 2,5 |
| Rudersdal | 2.509 | 2.490 | -0,8% | 1,9 |
| Rødovre | 3.092 | 3.007 | -2,7% | 3,5 |
| Slagelse | 6.779 | 6.523 | -3,8% | 2,7 |
| Solrød | 1.659 | 1.498 | -9,7% | 2,5 |
| Sorø | 2.706 | 2.705 | 0,0% | 3,1 |
| Stevns | 2.026 | 1.810 | -10,7% | 2,5 |
| Tårnby/Dragør | 4.717 | 4.409 | -6,5% | 3,4 |
| Vallensbæk/Ishøj | 3.046 | 2.987 | -1,9% | 3,1 |
| Vordingborg | 4.211 | 4.124 | -2,1% | 3,9 |

Kilde: KMDs sygedagpengeregister og egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Pr. 1. juni 2008 er arbejdsgiverperioden øget fra 15-21 dage. Dette vil isoleret set medføre færre og kortere sygedagpengeforløb.

Tabel 2.2: Antal modtagere af revalidering i Hovedstaden/Sjælland

| | Antal modtagere af revalidering 2008 | Antal modtagere af revalidering 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Hovedstaden-Sjælland | 7.855 | 7.512 | -4,4% | 0,4 |
| Albertslund | 123 | 109 | -11,4% | 0,5 |
| Allerød | 27 | 33 | 22,2% | 0,2 |
| Ballerup | 91 | 89 | -2,2% | 0,3 |
| Bornholm | 151 | 148 | -2,0% | 0,5 |
| Brøndby | 65 | 57 | -12,3% | 0,2 |
| Egedal | 58 | 50 | -13,8% | 0,1 |
| Faxe | 170 | 142 | -16,5% | 0,5 |
| Fredensborg | 152 | 142 | -6,6% | 0,4 |
| Frederiksberg | 314 | 283 | -9,9% | 0,4 |
| Frederikssund | 140 | 138 | -1,4% | 0,4 |
| Furesø | 32 | 30 | -6,3% | 0,1 |
| Gentofte | 88 | 84 | -4,5% | 0,1 |
| Gladsaxe | 119 | 96 | -19,3% | 0,2 |
| Glostrup | 75 | 69 | -8,0% | 0,4 |
| Greve | 80 | 84 | 5,0% | 0,2 |
| Gribskov | 77 | 84 | 9,1% | 0,2 |
| Guldborgsund | 219 | 200 | -8,7% | 0,4 |
| Halsnæs | 98 | 103 | 5,1% | 0,4 |
| Helsingør | 235 | 207 | -11,9% | 0,4 |
| Herlev | 43 | 41 | -4,7% | 0,2 |
| Hillerød | 98 | 85 | -13,3% | 0,2 |
| Holbæk | 215 | 215 | 0,0% | 0,4 |
| Hvidovre | 116 | 110 | -5,2% | 0,3 |
| Høje-Tåstrup | 109 | 95 | -12,8% | 0,2 |
| Hørsholm | 55 | 51 | -7,3% | 0,3 |
| Kalundborg | 211 | 174 | -17,5% | 0,5 |
| København | 2.326 | 2.306 | -0,9% | 0,5 |
| Køge | 264 | 215 | -18,6% | 0,5 |
| Lejre | 56 | 54 | -3,6% | 0,2 |
| Lolland | 133 | 127 | -4,5% | 0,4 |
| Lyngby-Taarbæk | 77 | 80 | 3,9% | 0,2 |
| Næstved | 223 | 228 | 2,2% | 0,3 |
| Odsherred | 183 | 177 | -3,3% | 0,8 |
| Ringsted | 173 | 176 | 1,7% | 0,6 |
| Roskilde | 215 | 192 | -10,7% | 0,3 |
| Rudersdal | 68 | 52 | -23,5% | 0,1 |
| Rødovre | 152 | 154 | 1,3% | 0,5 |
| Slagelse | 532 | 531 | -0,2% | 1 |
| Solrød | 48 | 42 | -12,5% | 0,2 |
| Sorø | 147 | 192 | 30,6% | 0,8 |
| Stevns | 69 | 63 | -8,7% | 0,4 |
| Tårnby/Dragør | 60 | 48 | -20,0% | 0,1 |
| Vallensbæk/Ishøj | 47 | 46 | -2,1% | 0,2 |
| Vordingborg | 125 | 116 | -7,2% | 0,3 |

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer samt egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Tabel 2.3: Antal modtagere af ledighedsydelse i Hovedstaden/Sjælland

| | Antal modtagere af ledighedsydelse 2008 | Antal modtagere af ledighedsydelse 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|-----------------------------|---|---|--------------------------------|-------------------------------|
| Hovedstaden-Sjælland | 7.995 | 8.427 | 5,4% | 0,3 |
| Albertslund | 101 | 100 | -1,0% | 0,4 |
| Allerød | 37 | 39 | 5,4% | 0,1 |
| Ballerup | 144 | 166 | 15,3% | 0,3 |
| Bornholm | 226 | 251 | 11,1% | 0,6 |
| Brøndby | 127 | 123 | -3,1% | 0,4 |
| Egedal | 93 | 105 | 12,9% | 0,2 |
| Faxe | 177 | 189 | 6,8% | 0,5 |
| Fredensborg | 130 | 148 | 13,8% | 0,4 |
| Frederiksberg | 142 | 149 | 4,9% | 0,2 |
| Frederikssund | 136 | 154 | 13,2% | 0,4 |
| Furesø | 89 | 96 | 7,9% | 0,3 |
| Gentofte | 69 | 76 | 10,1% | 0,1 |
| Gladsaxe | 246 | 257 | 4,5% | 0,4 |
| Glostrup | 63 | 66 | 4,8% | 0,3 |
| Greve | 161 | 177 | 9,9% | 0,4 |
| Gribskov | 130 | 141 | 8,5% | 0,3 |
| Guldborgsund | 410 | 389 | -5,1% | 0,8 |
| Halsnæs | 158 | 194 | 22,8% | 0,7 |
| Helsingør | 191 | 183 | -4,2% | 0,3 |
| Herlev | 88 | 81 | -8,0% | 0,3 |
| Hillerød | 146 | 174 | 19,2% | 0,4 |
| Holbæk | 336 | 388 | 15,5% | 0,5 |
| Hvidovre | 151 | 179 | 18,5% | 0,2 |
| Høje-Tåstrup | 116 | 120 | 3,4% | 0,2 |
| Hørsholm | 39 | 42 | 7,7% | 0,1 |
| Kalundborg | 276 | 280 | 1,4% | 0,5 |
| København | 1.057 | 1.096 | 3,7% | 0,2 |
| Køge | 316 | 407 | 28,8% | 0,7 |
| Lejre | 80 | 74 | -7,5% | 0,2 |
| Lolland | 296 | 340 | 14,9% | 0,7 |
| Lyngby-Taarbæk | 102 | 112 | 9,8% | 0,2 |
| Næstved | 399 | 400 | 0,3% | 0,5 |
| Odsherred | 201 | 221 | 10,0% | 0,7 |
| Ringsted | 154 | 145 | -5,8% | 0,5 |
| Roskilde | 181 | 188 | 3,9% | 0,2 |
| Rudersdal | 86 | 95 | 10,5% | 0,2 |
| Rødovre | 129 | 137 | 6,2% | 0,3 |
| Slagelse | 234 | 200 | -14,5% | 0,2 |
| Solrød | 41 | 42 | 2,4% | 0,2 |
| Sorø | 134 | 110 | -17,9% | 0,3 |
| Stevns | 151 | 139 | -7,9% | 0,7 |
| Tårnby/Dragør | 185 | 192 | 3,8% | 0,4 |
| Vallensbæk/Ishøj | 109 | 110 | 0,9% | 0,3 |
| Vordingborg | 255 | 280 | 9,8% | 0,5 |

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer samt egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Tabel 2.4: Antal personer i fleksjob i Hovedstaden/Sjælland

| | Antal personer i fleksjob 2008 | Antal personer i fleksjob 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Hovedstaden-Sjælland | 19.202 | 19.792 | 3,1% | 1,3 |
| Albertslund | 239 | 250 | 4,6% | 1,5 |
| Allerød | 121 | 124 | 2,5% | 0,9 |
| Ballerup | 346 | 351 | 1,4% | 1,3 |
| Bornholm | 466 | 480 | 3,0% | 2 |
| Brøndby | 323 | 318 | -1,5% | 1,6 |
| Egedal | 340 | 329 | -3,2% | 1,3 |
| Faxe | 414 | 436 | 5,3% | 2 |
| Fredensborg | 283 | 298 | 5,3% | 1,2 |
| Frederiksberg | 439 | 435 | -0,9% | 0,7 |
| Frederikssund | 349 | 382 | 9,5% | 1,5 |
| Furesø | 236 | 241 | 2,1% | 1,1 |
| Gentofte | 327 | 338 | 3,4% | 0,8 |
| Gladsaxe | 419 | 438 | 4,5% | 1,1 |
| Glostrup | 179 | 179 | 0,0% | 1,4 |
| Greve | 496 | 492 | -0,8% | 1,7 |
| Gribskov | 392 | 421 | 7,4% | 1,7 |
| Guldborgsund | 675 | 668 | -1,0% | 1,9 |
| Halsnæs | 289 | 294 | 1,7% | 1,7 |
| Helsingør | 486 | 481 | -1,0% | 1,4 |
| Herlev | 240 | 235 | -2,1% | 1,6 |
| Hillerød | 320 | 334 | 4,4% | 1,1 |
| Holbæk | 761 | 810 | 6,4% | 1,9 |
| Hvidovre | 471 | 494 | 4,9% | 1,6 |
| Høje-Tåstrup | 369 | 380 | 3,0% | 1,3 |
| Hørsholm | 137 | 135 | -1,5% | 1 |
| Kalundborg | 493 | 512 | 3,9% | 1,8 |
| København | 2.511 | 2.531 | 0,8% | 0,8 |
| Køge | 671 | 693 | 3,3% | 2 |
| Lejre | 285 | 314 | 10,2% | 2 |
| Lolland | 570 | 645 | 13,2% | 2,5 |
| Lyngby-Taarbæk | 402 | 399 | -0,7% | 1,4 |
| Næstved | 869 | 905 | 4,1% | 1,8 |
| Odsherred | 446 | 467 | 4,7% | 2,4 |
| Ringsted | 309 | 313 | 1,3% | 1,6 |
| Roskilde | 519 | 526 | 1,3% | 1,1 |
| Rudersdal | 259 | 261 | 0,8% | 0,9 |
| Rødovre | 321 | 335 | 4,4% | 1,5 |
| Slagelse | 619 | 639 | 3,2% | 1,5 |
| Solrød | 106 | 110 | 3,8% | 0,9 |
| Sorø | 321 | 323 | 0,6% | 1,9 |
| Stevns | 298 | 312 | 4,7% | 2,3 |
| Tårnby/Dragør | 403 | 425 | 5,5% | 1,3 |
| Vallensbæk/Ishøj | 216 | 222 | 2,8% | 1,1 |
| Vordingborg | 488 | 529 | 8,4% | 2 |

Kilde: AMFORA og egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Tabel 2.5: Antal modtagere af førtidspension i Hovedstaden/Sjælland

| | Antal modtagere af sygedagpenge 2008 | Antal modtagere af sygedagpenge 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Hovedstaden-Sjælland | 107.246 | 107.101 | -0,1% | 7,8 |
| Albertslund | 1.370 | 1.359 | -0,8% | 8,8 |
| Allerød | 571 | 538 | -5,8% | 4 |
| Ballerup | 2.771 | 2.789 | 0,6% | 11,1 |
| Bornholm | 2.743 | 2.856 | 4,1% | 13,1 |
| Brøndby | 2.221 | 2.203 | -0,8% | 12,5 |
| Egedal | 1.111 | 1.098 | -1,2% | 4,5 |
| Faxe | 1.596 | 1.557 | -2,4% | 7,8 |
| Fredensborg | 1.673 | 1.665 | -0,5% | 7,5 |
| Frederiksberg | 3.223 | 3.201 | -0,7% | 5,6 |
| Frederikssund | 1.837 | 1.783 | -2,9% | 7,2 |
| Furesø | 1.141 | 1.162 | 1,8% | 5,5 |
| Gentofte | 1.548 | 1.528 | -1,3% | 4 |
| Gladsaxe | 2.736 | 2.761 | 0,9% | 7,7 |
| Glostrup | 797 | 844 | 5,9% | 6,9 |
| Greve | 1.904 | 1.941 | 1,9% | 6,8 |
| Gribskov | 1.790 | 1.805 | 0,8% | 7,8 |
| Guldborgsund | 4.360 | 4.469 | 2,5% | 13,7 |
| Halsnæs | 1.726 | 1.741 | 0,9% | 10,2 |
| Helsingør | 3.054 | 2.967 | -2,8% | 9,1 |
| Herlev | 1.187 | 1.173 | -1,2% | 8 |
| Hillerød | 1.629 | 1.663 | 2,1% | 6 |
| Holbæk | 3.504 | 3.565 | 1,7% | 9 |
| Hvidovre | 2.102 | 2.118 | 0,8% | 7,5 |
| Høje-Tåstrup | 2.187 | 2.206 | 0,9% | 8 |
| Hørsholm | 583 | 579 | -0,7% | 4,5 |
| Kalundborg | 3.284 | 3.354 | 2,1% | 12,5 |
| København | 19.686 | 19.286 | -2,0% | 6,1 |
| Køge | 2.069 | 2.072 | 0,1% | 6,3 |
| Lejre | 862 | 868 | 0,7% | 5,5 |
| Lolland | 4.563 | 4.525 | -0,8% | 20 |
| Lyngby-Taarbæk | 1.487 | 1.485 | -0,1% | 5,2 |
| Næstved | 4.578 | 4.622 | 1,0% | 10,2 |
| Odsherred | 2.604 | 2.541 | -2,4% | 15,3 |
| Ringsted | 1.586 | 1.676 | 5,7% | 8,8 |
| Roskilde | 3.075 | 3.006 | -2,2% | 6,5 |
| Rudersdal | 1.353 | 1.294 | -4,4% | 4,5 |
| Rødovre | 1.375 | 1.363 | -0,9% | 6,7 |
| Slagelse | 4.448 | 4.389 | -1,3% | 10,4 |
| Solrød | 516 | 519 | 0,6% | 4,2 |
| Sorø | 1.639 | 1.662 | 1,4% | 10 |
| Stevns | 906 | 942 | 4,0% | 7,5 |
| Tårnby/Dragør | 1.618 | 1.590 | -1,7% | 5,3 |
| Vallensbæk/Ishøj | 1.422 | 1.446 | 1,7% | 7,4 |
| Vordingborg | 3.101 | 3.204 | 3,3% | 13,1 |

Kilde: KMD's register for sociale pensioner.

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Det bemærkes, at invaliditetsydelse ikke er medtaget i opgørelsen.

10.3. Midtjylland

Tabel 3.1: Antal modtagere af sygedagpenge i Midtjylland

| | Antal modtagere af sygedagpenge 2008 | Antal modtagere af sygedagpenge 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Midtjylland | 105.508 | 102.859 | -2,5% | 3,4 |
| Favrskov | 4.106 | 3.987 | -2,9% | 3,1 |
| Hedensted | 4.154 | 3.972 | -4,4% | 3,2 |
| Herning | 6.776 | 6.849 | 1,1% | 3,3 |
| Holstebro | 4.792 | 4.627 | -3,4% | 3 |
| Horsens | 7.548 | 7.508 | -0,5% | 3,7 |
| Ikast-Brande | 3.507 | 3.489 | -0,5% | 3,6 |
| Lemvig | 1.811 | 1.818 | 0,4% | 3,2 |
| Norrdjurs | 3.940 | 3.826 | -2,9% | 3,7 |
| Odder | 1.732 | 1.712 | -1,2% | 3 |
| Randers | 9.158 | 8.958 | -2,2% | 3,9 |
| Ringkøbing-Skjern | 5.105 | 4.827 | -5,4% | 3,4 |
| Silkeborg | 7.620 | 7.478 | -1,9% | 3,5 |
| Skanderborg | 4.820 | 4.726 | -2,0% | 3,1 |
| Skive | 4.156 | 3.967 | -4,5% | 3,3 |
| Struer | 1.946 | 1.897 | -2,5% | 3,1 |
| Syddjurs | 4.213 | 3.913 | -7,1% | 3,9 |
| Viborg | 8.183 | 7.959 | -2,7% | 3,6 |
| Århus/Samsø | 22.903 | 22.295 | -2,7% | 3,1 |

Kilde: KMDs sygedagpengeregister og egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Pr. 1. juni 2008 er arbejdsgiverperioden øget fra 15-21 dage. Dette vil isoleret set medføre færre og kortere sygedagpengeforløb.

Tabel 3.2: Antal modtagere af revalidering i Midtjylland

| | Antal modtagere af revalidering 2008 | Antal modtagere af revalidering 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Midtjylland | 5.835 | 5.405 | -7,4% | 0,5 |
| Favrskov | 133 | 125 | -6,0% | 0,3 |
| Hedensted | 253 | 251 | -0,8% | 0,7 |
| Herning | 356 | 352 | -1,1% | 0,5 |
| Holstebro | 202 | 167 | -17,3% | 0,3 |
| Horsens | 491 | 382 | -22,2% | 0,6 |
| Ikast-Brande | 135 | 153 | 13,3% | 0,4 |
| Lemvig | 76 | 66 | -13,2% | 0,4 |
| Norrdjurs | 132 | 80 | -39,4% | 0,3 |
| Odder | 136 | 125 | -8,1% | 0,7 |
| Randers | 516 | 490 | -5,0% | 0,6 |
| Ringkøbing-Skjern | 212 | 255 | 20,3% | 0,5 |
| Silkeborg | 439 | 432 | -1,6% | 0,6 |
| Skanderborg | 299 | 248 | -17,1% | 0,5 |
| Skive | 318 | 279 | -12,3% | 0,7 |
| Struer | 119 | 110 | -7,6% | 0,5 |
| Syddjurs | 239 | 217 | -9,2% | 0,6 |
| Viborg | 307 | 291 | -5,2% | 0,4 |
| Århus/Samsø | 1.578 | 1.465 | -7,2% | 0,6 |

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer samt egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Tabel 3.3: Antal modtagere af ledighedsydelse i Midtjylland

| | Antal modtagere af ledighedsydelse 2008 | Antal modtagere af ledighedsydelse 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|--------------------|---|---|--------------------------------|-------------------------------|
| Midtjylland | 6.870 | 7.825 | 13,9% | 0,6 |
| Favrskov | 214 | 280 | 30,8% | 0,5 |
| Hedensted | 318 | 343 | 7,9% | 0,5 |
| Herning | 143 | 176 | 23,1% | 0,2 |
| Holstebro | 295 | 309 | 4,7% | 0,5 |
| Horsens | 635 | 710 | 11,8% | 0,8 |
| Ikast-Brande | 250 | 245 | -2,0% | 0,6 |
| Lemvig | 133 | 137 | 3,0% | 0,5 |
| Norddjurs | 294 | 306 | 4,1% | 0,9 |
| Odder | 90 | 116 | 28,9% | 0,5 |
| Randers | 599 | 717 | 19,7% | 0,7 |
| Ringkøbing-Skjern | 361 | 402 | 11,4% | 0,5 |
| Silkeborg | 459 | 512 | 11,5% | 0,6 |
| Skanderborg | 269 | 359 | 33,5% | 0,5 |
| Skive | 326 | 366 | 12,3% | 0,7 |
| Struer | 134 | 143 | 6,7% | 0,5 |
| Syddjurs | 317 | 333 | 5,0% | 0,7 |
| Viborg | 488 | 543 | 11,3% | 0,5 |
| Århus/Samsø | 1.610 | 1.905 | 18,3% | 0,6 |

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer samt egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Tabel 3.4: Antal personer i fleksjob i Midtjylland

| | Antal personer i fleksjob 2008 | Antal personer i fleksjob 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|--------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Midtjylland | 16.549 | 17.695 | 6,9% | 2,4 |
| Favrskov | 571 | 611 | 7,0% | 2,1 |
| Hedensted | 721 | 767 | 6,4% | 2,6 |
| Herning | 885 | 903 | 2,0% | 1,8 |
| Holstebro | 735 | 759 | 3,3% | 2,1 |
| Horsens | 1.247 | 1.293 | 3,7% | 2,6 |
| Ikast-Brande | 459 | 459 | 0,0% | 1,9 |
| Lemvig | 287 | 292 | 1,7% | 2,2 |
| Norddjurs | 505 | 494 | -2,2% | 2,2 |
| Odder | 314 | 331 | 5,4% | 2,6 |
| Randers | 1.372 | 1.459 | 6,3% | 2,6 |
| Ringkøbing-Skjern | 853 | 874 | 2,5% | 2,5 |
| Silkeborg | 823 | 957 | 16,3% | 1,7 |
| Skanderborg | 745 | 791 | 6,2% | 2,2 |
| Skive | 631 | 632 | 0,2% | 2,2 |
| Struer | 229 | 237 | 3,5% | 1,8 |
| Syddjurs | 627 | 714 | 13,9% | 3,2 |
| Viborg | 1.109 | 1.167 | 5,2% | 2 |
| Århus/Samsø | 4.449 | 4.957 | 11,4% | 2,7 |

Kilde: AMFORA og egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Tabel 3.5: Antal modtagere af førtidspension i Midtjylland

| | Antal modtagere af sygedagpenge 2008 | Antal modtagere af sygedagpenge 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Midtjylland | 58.334 | 59.377 | 1,8% | 8,5 |
| Favrskov | 1.816 | 1.846 | 1,7% | 6,8 |
| Hedensted | 1.600 | 1.646 | 2,9% | 6,2 |
| Herning | 4.664 | 4.659 | -0,1% | 9,6 |
| Holstebro | 2.657 | 2.735 | 2,9% | 8,3 |
| Horsens | 3.805 | 3.829 | 0,6% | 8,3 |
| Ikast-Brande | 1.886 | 1.871 | -0,8% | 8,2 |
| Lemvig | 1.090 | 1.089 | -0,1% | 9 |
| Norddjurs | 2.222 | 2.141 | -3,6% | 10,5 |
| Odder | 841 | 839 | -0,2% | 7 |
| Randers | 5.176 | 5.292 | 2,2% | 10,2 |
| Ringkøbing-Skjern | 2.659 | 2.678 | 0,7% | 8 |
| Silkeborg | 3.183 | 3.248 | 2,0% | 6,4 |
| Skanderborg | 2.097 | 2.106 | 0,4% | 6,4 |
| Skive | 2.707 | 2.724 | 0,6% | 10,2 |
| Struer | 1.125 | 1.152 | 2,4% | 9,1 |
| Syddjurs | 1.770 | 1.845 | 4,2% | 8 |
| Viborg | 4.542 | 4.577 | 0,8% | 8,7 |
| Århus/Samsø | 15.524 | 16.093 | 3,7% | 9,1 |

Kilde: KMD's register for sociale pensioner

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Det bemærkes, at invaliditetsydelse ikke er medtaget i opgørelsen.

10.4. Nordjylland

Tabel 4.1: Antal modtagere af sygedagpenge i Nordjylland

| | Antal modtagere af sygedagpenge 2008 | Antal modtagere af sygedagpenge 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Nordjylland | 53.235 | 51.894 | -2,5% | 3,5 |
| Aalborg | 16.324 | 16.372 | 0,3% | 3,4 |
| Brønderslev | 3.218 | 3.256 | 1,2% | 3,6 |
| Frederikshavn/Læsø | 6.437 | 6.117 | -5,0% | 3,7 |
| Hjørring | 6.772 | 6.441 | -4,9% | 3,8 |
| Jammerbugt | 4.156 | 3.979 | -4,3% | 3,8 |
| Mariagerfjord | 3.854 | 3.732 | -3,2% | 3,5 |
| Morsø | 2.079 | 1.906 | -8,3% | 3,5 |
| Rebild | 2.613 | 2.535 | -3,0% | 3 |
| Thisted | 4.470 | 4.343 | -2,8% | 3,7 |
| Vesthimmerland | 3.685 | 3.551 | -3,6% | 3,6 |

Kilde: KMDs sygedagpengeregister og egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Pr. 1. juni 2008 er arbejdsgiverperioden øget fra 15-21 dage. Dette vil isoleret set medføre færre og kortere sygedagpengeforløb.

Tabel 4.2: Antal modtagere af revalidering i Nordjylland

| | Antal modtagere af revalidering 2008 | Antal modtagere af revalidering 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Nordjylland | 2.500 | 2.532 | 1,3% | 0,5 |
| Aalborg | 875 | 888 | 1,5% | 0,6 |
| Brønderslev | 161 | 147 | -8,7% | 0,5 |
| Frederikshavn/Læsø | 238 | 233 | -2,1% | 0,5 |
| Hjørring | 241 | 242 | 0,4% | 0,4 |
| Jammerbugt | 146 | 155 | 6,2% | 0,5 |
| Mariagerfjord | 175 | 217 | 24,0% | 0,7 |
| Morsø | 139 | 135 | -2,9% | 0,7 |
| Rebild | 79 | 63 | -20,3% | 0,3 |
| Thisted | 290 | 312 | 7,6% | 0,8 |
| Vesthimmerland | 190 | 170 | -10,5% | 0,6 |

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer samt egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Tabel 4.3: Antal modtagere af ledighedsydelse i Nordjylland

| | Antal modtagere af ledighedsydelse 2008 | Antal modtagere af ledighedsydelse 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|--------------------|---|---|--------------------------------|-------------------------------|
| Nordjylland | 3.280 | 3.490 | 6,4% | 0,5 |
| Aalborg | 635 | 674 | 6,1% | 0,3 |
| Brønderslev | 221 | 248 | 12,2% | 0,7 |
| Frederikshavn/Læsø | 425 | 457 | 7,5% | 0,7 |
| Hjørring | 521 | 505 | -3,1% | 0,8 |
| Jammerbugt | 279 | 293 | 5,0% | 0,6 |
| Mariagerfjord | 278 | 301 | 8,3% | 0,5 |
| Morsø | 168 | 185 | 10,1% | 0,6 |
| Rebild | 161 | 177 | 9,9% | 0,4 |
| Thisted | 357 | 378 | 5,9% | 0,5 |
| Vesthimmerland | 259 | 292 | 12,7% | 0,7 |

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer samt egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Tabel 4.4: Antal personer i fleksjob i Nordjylland

| | Antal personer i fleksjob 2008 | Antal personer i fleksjob 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|--------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Nordjylland | 7.045 | 7.220 | 2,5% | 2,1 |
| Aalborg | 1.881 | 1.855 | -1,4% | 1,7 |
| Brønderslev | 361 | 405 | 12,2% | 1,9 |
| Frederikshavn/Læsø | 788 | 827 | 4,9% | 2,2 |
| Hjørring | 982 | 970 | -1,2% | 2,4 |
| Jammerbugt | 460 | 515 | 12,0% | 2,2 |
| Mariagerfjord | 601 | 605 | 0,7% | 2,4 |
| Morsø | 342 | 352 | 2,9% | 2,7 |
| Rebild | 341 | 372 | 9,1% | 2,2 |
| Thisted | 781 | 829 | 6,1% | 3 |
| Vesthimmerland | 512 | 493 | -3,7% | 2,1 |

Kilde: AMFORA og egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Tabel 4.5: Antal modtagere af førtidspension i Nordjylland

| | Antal modtagere af sygedagpenge 2008 | Antal modtagere af sygedagpenge 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Nordjylland | 27.272 | 27.725 | 1,7% | 8,8 |
| Aalborg | 7.980 | 8.070 | 1,1% | 7,5 |
| Brønderslev | 1.749 | 1.726 | -1,3% | 9 |
| Frederikshavn/Læsø | 2.986 | 3.131 | 4,9% | 8,7 |
| Hjørring | 3.246 | 3.307 | 1,9% | 9 |
| Jammerbugt | 1.969 | 1.990 | 1,1% | 9,1 |
| Mariagerfjord | 2.261 | 2.268 | 0,3% | 9,5 |
| Morsø | 1.634 | 1.677 | 2,6% | 14,3 |
| Rebild | 983 | 1.000 | 1,7% | 5,8 |
| Thisted | 2.876 | 2.928 | 1,8% | 11,7 |
| Vesthimmerland | 2.030 | 2.061 | 1,5% | 9,7 |

Kilde: KMD's register for sociale pensioner

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Det bemærkes, at invaliditetsydelse ikke er medtaget i opgørelsen.

10.5. Syddanmark

Tabel 5.1: Antal modtagere af sygedagpenge i Syddanmark

| | Antal modtagere af sygedagpenge 2008 | Antal modtagere af sygedagpenge 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|---------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Syddanmark | 106.228 | 102.901 | -3,1% | 3,4 |
| Aabenraa | 5.656 | 5.316 | -6,0% | 3,6 |
| Assens | 4.061 | 3.859 | -5,0% | 3,4 |
| Billund | 2.368 | 2.287 | -3,4% | 3,5 |
| Esbjerg/Fanø | 10.612 | 10.333 | -2,6% | 3,4 |
| Faaborg-Midtfyn | 5.188 | 4.950 | -4,6% | 3,7 |
| Fredericia | 4.570 | 4.411 | -3,5% | 3,7 |
| Haderslev | 5.135 | 5.145 | 0,2% | 3,6 |
| Kerteminde | 2.184 | 2.215 | 1,4% | 3,6 |
| Kolding | 7.546 | 7.340 | -2,7% | 3,2 |
| Middelfart | 3.519 | 3.299 | -6,3% | 3,4 |
| Nordfyns | 3.129 | 3.039 | -2,9% | 3,6 |
| Nyborg | 3.254 | 3.015 | -7,3% | 3,7 |
| Odense | 15.169 | 14.768 | -2,6% | 3,1 |
| Sv.borg/Langel./Ærø | 7.240 | 6.870 | -5,1% | 3,6 |
| Sønderborg | 6.740 | 6.420 | -4,7% | 3,8 |
| Tønder | 3.684 | 3.690 | 0,2% | 3,5 |
| Varde | 4.478 | 4.369 | -2,4% | 3,2 |
| Vejen | 3.927 | 3.886 | -1,0% | 3,5 |
| Vejle | 8.802 | 8.605 | -2,2% | 3,4 |

Kilde: KMDs sygedagpengeregister og egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Pr. 1. juni 2008 er arbejdsgiverperioden øget fra 15-21 dage. Dette vil isoleret set medføre færre og kortere sygedagpengeforløb.

Tabel 5.2: Antal modtagere af revalidering i Syddanmark

| | Antal modtagere af revalidering 2008 | Antal modtagere af revalidering 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|---------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Syddanmark | 5.838 | 5.257 | -10,0% | 0,6 |
| Aabenraa | 130 | 116 | -10,8% | 0,2 |
| Assens | 177 | 125 | -29,4% | 0,4 |
| Billund | 120 | 96 | -20,0% | 0,5 |
| Esbjerg/Fanø | 1.084 | 982 | -9,4% | 1,1 |
| Faaborg-Midtfyn | 308 | 263 | -14,6% | 0,7 |
| Fredericia | 366 | 306 | -16,4% | 0,9 |
| Haderslev | 366 | 271 | -26,0% | 0,5 |
| Kerteminde | 71 | 77 | 8,5% | 0,4 |
| Kolding | 302 | 290 | -4,0% | 0,4 |
| Middelfart | 189 | 172 | -9,0% | 0,6 |
| Nordfyns | 110 | 110 | 0,0% | 0,4 |
| Nyborg | 153 | 149 | -2,6% | 0,6 |
| Odense | 927 | 796 | -14,1% | 0,5 |
| Sv.borg/Langel./Ærø | 438 | 370 | -15,5% | 0,6 |
| Sønderborg | 188 | 194 | 3,2% | 0,3 |
| Tønder | 133 | 99 | -25,6% | 0,3 |
| Varde | 236 | 251 | 6,4% | 0,7 |
| Vejen | 178 | 171 | -3,9% | 0,5 |
| Vejle | 469 | 492 | 4,9% | 0,6 |

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer samt egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Tabel 5.3: Antal modtagere af ledighedsydelse i Syddanmark

| | Antal modtagere af ledighedsydelse 2008 | Antal modtagere af ledighedsydelse 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|---------------------|---|---|--------------------------------|-------------------------------|
| Syddanmark | 6.890 | 7.534 | 9,3% | 0,6 |
| Aabenraa | 443 | 534 | 20,5% | 1 |
| Assens | 278 | 318 | 14,4% | 0,7 |
| Billund | 176 | 163 | -7,4% | 0,5 |
| Esbjerg/Fanø | 706 | 761 | 7,8% | 0,6 |
| Faaborg-Midtfyn | 305 | 371 | 21,6% | 0,7 |
| Fredericia | 337 | 364 | 8,0% | 0,7 |
| Haderslev | 453 | 494 | 9,1% | 0,9 |
| Kerteminde | 176 | 210 | 19,3% | 0,9 |
| Kolding | 392 | 468 | 19,4% | 0,4 |
| Middelfart | 272 | 240 | -11,8% | 0,5 |
| Nordfyns | 167 | 173 | 3,6% | 0,4 |
| Nyborg | 209 | 216 | 3,3% | 0,5 |
| Odense | 850 | 936 | 10,1% | 0,4 |
| Sv.borg/Langel./Ærø | 471 | 505 | 7,2% | 0,6 |
| Sønderborg | 449 | 507 | 12,9% | 0,6 |
| Tønder | 188 | 194 | 3,2% | 0,4 |
| Varde | 310 | 334 | 7,7% | 0,5 |
| Vejen | 291 | 307 | 5,5% | 0,6 |
| Vejle | 496 | 527 | 6,3% | 0,4 |

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer samt egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Tabel 5.4: Antal personer i fleksjob i Syddanmark

| | Antal personer i fleksjob 2008 | Antal personer i fleksjob 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|---------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Syddanmark | 14.666 | 15.323 | 4,5% | 2,2 |
| Aabenraa | 974 | 1.043 | 7,1% | 2,9 |
| Assens | 593 | 599 | 1,0% | 2,4 |
| Billund | 408 | 399 | -2,2% | 2,5 |
| Esbjerg/Fanø | 1.595 | 1.643 | 3,0% | 2,3 |
| Faaborg-Midtfyn | 713 | 738 | 3,5% | 2,5 |
| Fredericia | 545 | 583 | 7,0% | 1,9 |
| Haderslev | 914 | 876 | -4,2% | 2,6 |
| Kerteminde | 330 | 368 | 11,5% | 3 |
| Kolding | 1.042 | 1.049 | 0,7% | 2 |
| Middelfart | 606 | 610 | 0,7% | 2,9 |
| Nordfyns | 335 | 370 | 10,4% | 2,1 |
| Nyborg | 453 | 487 | 7,5% | 2,7 |
| Odense | 2.255 | 2.318 | 2,8% | 2,2 |
| Sv.borg/Langel./Ærø | 1.013 | 1.112 | 9,8% | 2,5 |
| Sønderborg | 854 | 969 | 13,5% | 2,3 |
| Tønder | 442 | 439 | -0,7% | 1,9 |
| Varde | 650 | 671 | 3,2% | 2,2 |
| Vejen | 583 | 613 | 5,1% | 2,4 |
| Vejle | 376 | 443 | 17,8% | 0,6 |

Kilde: AMFORA og egne beregninger

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Indberetninger fra Kerteminde Kommune vedr. fleksjob i 2008 er mangelfulde.

Tabel 5.5: Antal modtagere af førtidspension i Syddanmark

| | Antal modtagere af sygedagpenge 2008 | Antal modtagere af sygedagpenge 2009 | Pct. ændring fra 2008 til 2009 | Pct. af arbejdsstyrken i 2009 |
|---------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Syddanmark | 63.221 | 64.594 | 2,2% | 10 |
| Aabenraa | 3.283 | 3.226 | -1,7% | 10 |
| Assens | 2.321 | 2.304 | -0,7% | 10 |
| Billund | 1.364 | 1.387 | 1,7% | 9,3 |
| Esbjerg/Fanø | 6.998 | 7.058 | 0,9% | 10,9 |
| Faaborg-Midtfyn | 2.962 | 2.958 | -0,1% | 10,7 |
| Fredericia | 2.273 | 2.363 | 4,0% | 8,4 |
| Haderslev | 2.881 | 2.898 | 0,6% | 9,2 |
| Kerteminde | 1.145 | 1.178 | 2,9% | 9,1 |
| Kolding | 3.911 | 4.114 | 5,2% | 8 |
| Middelfart | 2.119 | 2.123 | 0,2% | 10,3 |
| Nordfyns | 1.619 | 1.631 | 0,7% | 9,9 |
| Nyborg | 2.329 | 2.413 | 3,6% | 14,4 |
| Odense | 10.965 | 11.380 | 3,8% | 11 |
| Sv.borg/Langel./Ærø | 5.192 | 5.261 | 1,3% | 13 |
| Sønderborg | 4.028 | 4.052 | 0,6% | 10,1 |
| Tønder | 2.320 | 2.380 | 2,6% | 10,9 |
| Varde | 2.131 | 2.128 | -0,1% | 7,5 |
| Vejen | 2.128 | 2.122 | -0,3% | 9 |
| Vejle | 4.422 | 4.705 | 6,4% | 7,7 |

Kilde: KMD's register for sociale pensioner

Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Det bemærkes, at invaliditetsydelse ikke er medtaget i opgørelsen.