

# Barrierer og muligheder for indflydelse på den handicappolitiske dagsorden

Set ud fra en embedsmands perspektiv

v/Kate Bøgh

Socialdirektør, Middelfart Kommune



**Middelfart**  
KOMMUNE

# Fokuspunkter

- handicaprådet skal være mere udviklende fremfor fejlfinder og kontrollant
- handicaprådet skal sikre sig den rette information i sager, der sendes til høring
- handicaprådet kan i enkelte sager være konsulent på konsekvenser for de handicappede
- mulighed for større dialog i handicaprådet mellem organisationsrepræsentanterne, embedsmænd og politikere om prioritering mellem lige muligheder og individuel kompensation



# Barrierer

- At alle medarbejdere, ikke kun Socialforvaltningen, prioriterer og er opmærksom på de handicappedes forhold ved nye indsatser m.v. Tankegangen skal blive en naturlig del ved udførelsen af det administrative arbejde.
- At hensynet til handicaptilgængelig vægtes højere end "smart design" når vi taler om kommunikation.
- Generelt at alle medarbejdere i en travl tid prioriterer de handicappedes forhold frem for deres egne faglige "kæpheste".



# Opmærksomhedspunkter

- Timing
  - Være opsøgende fremfor afventende
  - Være opmærksom på kommunens årshjul, specielt arbejdet med virksomhedsplaner, politikker og budget
- Medierne
  - Brug dem positivt, hæng ikke kommunen ud
- Kanaler til indflydelse
  - Benyt enhver lejlighed til snak med embedsmænd/politikere
  - Kom med konkrete løsningsforslag, der er realistiske set i den økonomiske sammenhæng



# Hvordan får handicaprådene indflydelse via høringer

- dialogen omkring høringssvarene er den vigtigste
- hvordan skabes den bedst, ved egentlige høringsmøder kontra høringssvar udarbejdes i handicaprådsmøderne
- fokus på, hvordan bruger handicaprådene deres ressourcer bedst - er der typer af sager der ikke skal afgives høringssvar på men i stedet holdes en temadrøftelse med forvaltningerne om



# Hvordan opnås det bedste samarbejde handicapråd og kommunen imellem 1

- Forventningsafstemning – meget vigtigt, ingen er tankelæser
- At man i handicaprådet også har forventninger til hinanden – specielt organisationsrepræsentanterne imellem
- At organisationerne er opmærksomme når repræsentanter udpeges, at interessen og overskuddet er til stede og har den enkelte repræsentant gennemslagskraft



# Hvordan opnås det bedste samarbejde handicapråd og kommunen imellem 2

- Hvem skal være repræsenteret i handicaprådet, ikke mindst fra politisk og kommunalt hold
- At der afsættes tid til at drøfte hvordan handicaprådet ønsker at arbejde, projektorienteret eller "kæmpe fra sag til sag"
- At fokus holdes på, at handicaprådet er en vigtig medspiller og ikke modspiller, i forhold til at vejlede og rådgive kommunen om, hvordan forholdene for de handicappede i kommunen forbedres.

