

# NY VALGPERIODE



**SAMMEN GØR VI**  
**HANDICAP MINDRE**

**DH**

DANSKE HANDICAPORGANISATIONER



## FRA ORD TIL HANDLING

Danmark har valgt 98 nye byråd, og vi ved derfor, hvem vi skal samarbejde med de næste 4 år i kommunerne.

Nu gælder det om at skabe en god relation til byrådet og sikre handling på valgkampens mange ord. Vi skal sammen sikre vores mærkesager er på kommunernes dagsorden, og vi skal bruge vores stemme i de kommunale handicapråd til at følge op. Måske skal vi sige det samme flere gange.

*På den måde skal vi tydeliggøre det politiske ansvar, så kommunerne bliver bevidst om, at de med deres handlinger og politik enten gør handicap større eller mindre.*

I denne guide giver vi gode råd til opstarten på samarbejdet med de nye politikere i den nye valgperiode – både i byrådet og handicaprådet. Det er forslag og anbefalinger. I selv vælger, hvordan I vil bruge det.

På [www.handicap.dk/lokalafdelinger](http://www.handicap.dk/lokalafdelinger) kan I finde mere information om vores fælles mærkesager og budskaber – og bestille supplerende kampagnematerialer. I kan også altid kontakte jeres organisationskonsulent for mere information og sparring.

Sammen gør vi handicap mindre.

Formand, Thorkild Olesen

---

# SAMMEN GØR VI HANDICAP MINDRE

---

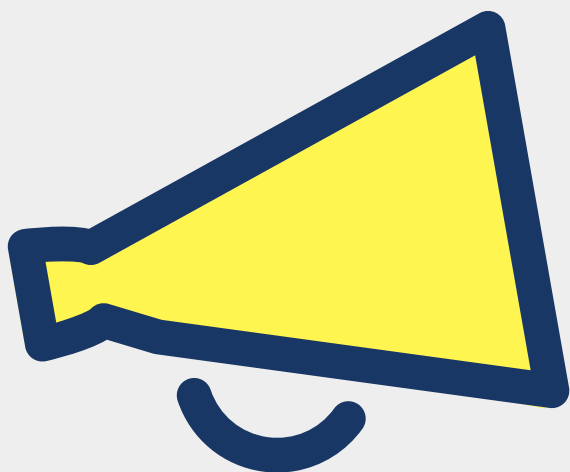
I Danmark er vi flere end 500.000 mennesker med et synligt eller usynligt handicap. Vi ønsker at leve gode og meningsfulde liv – ligesom alle andre.

Derfor gør vi alt for, at vores handicap skal begrænse os så lidt som muligt. Noget klarer vi selv. Andre gange får vi hjælp af familie, kollegaer og venner.

Men vi møder stadig forhindringer, der gør vores handicap større, end det behøver at være. Det kan for eksempel være spareøvelser, høje trin eller silotænkning, men det kan vi ændre sammen.

For handicap kan også gøres mindre, hvis vi beslutter os for det. Derfor skal vi holde kommunerne op på det politiske ansvar og deres løfter til os i valgkampen.

# HOLD FAST I FÆLLES MÆRKESAGER OG LOKALE BUDSKABER



DH anbefaler, at I fortsætter arbejdet med de fire politiske temaer, hvor kommunalpolitikere konkret kan være med til at gøre handicap mindre.

- Bekæmp ensomhed
- Ansæt en borgerrådgiver
- Flere med handicap i job
- Kvalitet i sagsbehandlingen på børnehandicapområdet og tillid til kommunen

I kan fortsat finde baggrundsmateriale og budskabspapirer på mærkesagerne på [www.handicap.dk/lokalafdelinger](http://www.handicap.dk/lokalafdelinger).

Derudover er der udarbejdet budskabsnotater på følgende 5 temaer.

- Uddannelse og skole
- Genoptræning
- Tilgængelighed
- Den rigtige hjælp i rette tid
- Bedre sagsbehandling

I kan selv vælge lokalt, hvilke mærkesager og temaer, som I vil følge op på i den nye valgperiode. Det er en god ide at holde fast i de mærkesager, som I har arbejdet med i valgkampen. Gentagelse fremmer forståelsen. I skal gentage jer selv om nødvendigt, men ikke være rigide. Såfremt den nye borgmester og det nye fagudvalg viser større interesse for andre af DHs mærkesager, så skal vi være parat til at reagere.



# LIGE EFTER VALGET

## Skriv tillykke med valget

Efter valget kan DH-afdelingen sende en personlig hilsen til de valgte politikere. Særligt vigtig er borgmesteren, socialudvalget samt evt. udvalg der er relevante for den udvalgte mærkesag. Det vil også være en god ide at sende en hilsen til de politisk udpegede medlemmer af handicaprådet, som I skal samarbejde tæt med de næste 4 år. Det kan være en mail, en hilsen på sociale medier eller et kort.

## Deltag på konstitueringsmøder

Alle kommuner afholder et konstituerende møde for det nyvalgte byråd eller kommunalbestyrelse. Møderne er åbne for offentligheden og afsluttes typisk med en reception. Det er en god ide, at DH-afdelingen deltager for at hilse på de nyvalgte politikere og bygge relationer ind i næste valgperiode.

I kan finde tidspunktet for mødet på jeres kommunes hjemmeside.

## Velkomstpakke til det nye byråd

For at gøre opmærksom på jeres mærkesager anbefaler vi, at I laver en velkomstpakke til det nye byråd. Den skal bestå af 1-3 udvalgte faktaark med jeres mærkesager samt en æske pastiller med teksten "Sammen gør vi handicap mindre".

Politikerne kan læse mere om alle mærkesagerne og budskaberne på [www.handicap.dk/sammen](http://www.handicap.dk/sammen). Hjemmesiden står både på æsken og faktaarkene.

Materialet kan fx deles ud til et byrådsmøde. For at dele materialet ud til politikerne, skal I ankomme omkring en halv time før mødestart, så I kan lægge pastiller og papirer på politikernes borde. Fortæl gerne til rådhusbetjenten/servicemedarbejderen, hvem I er, og hvad I deler ud.

Byrådets møder er altid åbne for offentligheden. Tidspunkt og mødested finder i på kommunens hjemmeside.



# HOLD JER PÅ DAGSORDEN I 2022

## Åbent brev til det nye udvalg

I 2022 skal vi holde politikerne fast på deres løfter fra valgkampen og give dem inspiration til handling.

Byd det nye udvalg velkommen i arbejdstøjet og beskriv jeres forventninger til dem først i det nye år. Formuler et åbent brev, som I både sender til udvalget på en mail og sender som et læserbrev til lokalt ugeavis/dagblad med jeres bud på arbejdsplan for det nye udvalg. Fokus i brevet skal være de mærkesager, som I har prioriteret i valgkampen. Så er der en sammenhæng mellem det åbne brev og de øvrige aktiviteter.

DH har udviklet skabeloner til henholdsvis nyt socialudvalg, nyt beskæftigelsesudvalg

og nyt teknik- og miljøudvalg. I skal ikke sende alle brevene – men vælge det udvalgsområde, som er ansvarlig for de mærkesager, som I har prioritet i jeres DH-afdeling. Brevene skal derfor tilpasses jeres mærkesager og evt. løfter fra politikerne i jeres kommune. Det er også *meget vigtigt*, at I bruger den rigtige titel på udvalget i jeres kommune og nævner de ansvarlige politikere med navn. I kan finde information om udvalget og de ansvarlige politikere på kommunens hjemmeside, det står typisk fanen under politik.

Skabelon til åbent brev finder I på <https://handicap.dk/lokalafdelinger>



## Kaffemøder med den nye borgmester og den nye udvalgsformand

Inviter den nye borgmester og den nye udvalgsformand til kaffemøde med bestyrelsen i DH, hvor I fortæller om jeres mærkesager og spørger ind til deres ambitioner for arbejdet i den nye valgperiode. Mødet handler om at lære hinanden bedre at kende, så I forstår hinandens prioriteter, og I markerer, hvad I mener er de vigtigste mærkesager at arbejde videre med for politikerne.

### Brug dialogskilte og roll-ups til lokale events

Brug materialer og dialogskiltene fra valgkampen til lokale arrangementer i løbet af året – det kan være Foreningsdage, Frivillig

fredag, Handicappdagen eller andre lokale begivenheder. Det er fortsat et godt redskab til at starte en samtale om kommunes handicappolitik med politikere eller andre lokale repræsentanter og borgere.

I kan opfordre politikerne og andre borgere til at få taget en selfie med det dialogskilt, som passer til deres holdning. På den måde får I politikerne og andre til at engagere sig i jeres mærkesager og tage aktivt stilling. I kan også spørge politikerne om de vil dele opslaget – eller I kan selv dele fotos fra jeres event. På den måde sikrer I at dagsordenen stadig er synlig for politikerne.

DH vil også bruge kampagnen til årets handicappdag samt ved næste Folketingsvalg.



**SAMMEN GØR VI  
HANDICAP MINDRE**

# SÆT TONEN FOR SAMARBEJDET I HANDICAPRÅD



## Sammensætning og konstituering

Stil i jeres stærkeste opstilling til handicaprådet.

Vær villig til at påtage jer formandsopgaven for handicaprådet – så I er med til at sætte dagsordenen for rådet sammen med forvaltningen. Hvis politikerne sætter sig tungt på formandsopgaven, så overvej om I skal tage konflikten eller gå efter et formandskab, hvor DHs repræsentanter har næstformandsposten. I kan insistere på, at dagsordenen udarbejdes i fællesskab mellem formand og næstformand, og at breve fra rådet underskrives af både formand og næstformand, så borgernes stemme er tydelig også i de kommuner, hvor formanden er politiker.

Spørg ind til politikerne i Handicaprådets motivation for at være i handicaprådet, så I lærer dem bedre at kende og forstår deres perspektiv og prioriteringer.



## Samarbejde og arbejdsform

Sæt ønsker til samarbejdet og arbejdsformen på dagsordenen på det første møde efter konstitueringen. Tal åbent med politikerne i rådet om, hvordan de vil sikre, at handicaprådet får størst mulig indflydelse på forhold af betydning for mennesker med handicap.

I kan for eksempel foreslå, at

- Handicaprådet skal tidligt ind i beslutningsprocessen – og allerhelst tages med på råd før udvalgsbehandlingen.
- Handicaprådet selv kan sætte temaer på dagsordenen, som rådet ønsker at få belyst af repræsentanter fra forvaltningen og gennem eksterne ekspertoplæg. Brug temadrøftelserne til at få vigtige mærkesager synliggjort og behandlet i rådet.
- Aftal en fast mødekadence mellem handicapråd og fagudvalg samt ledelsen fra de relevante forvaltninger. Suppler meget gerne med faste men mere uformelle kaffemøder mellem formandskabet i handicaprådet og fagudvalgsformand og borgmester. Det giver mulighed for opfølgning og skaber et arbejdsrum udover de mere formelle møder med fagudvalgene.



## Studietur til Handicaporganisationernes Hus

I kan foreslå, at det nye handicapråd tager på studietur til Handicaporganisationernes Hus i Høje Taastrup. Her kan I sammen blive klogere på, hvordan DH arbejder, blive inspireret til det politiske arbejde lokalt og det gode samarbejde. I får også et indblik i, hvordan man kan bygge tilgængeligt uden at det bliver dyrere end et almindeligt kontorhus.

I kan finde en konceptbeskrivelse for studieturen på [www.handicap.dk/lokalafdelinger](http://www.handicap.dk/lokalafdelinger).

## Sæt dagsordenen og hold sammen

Det er vigtigt, at I som repræsentanter for borgerne arbejder sammen i handicaprådet. Det øger jeres gennemslagskraft.

Tag gerne udgangspunkt i de mærkesager og budskaber, som I har arbejdet for i valgkampen, så I kan være enige om at sætte dem på dagsordenen og følge op på fremdriften. Det er derudover en god ide at være enige om jeres holdninger og prioriteringer i forhold til de løbende sager, som kommunen bringer op. Endelig er det oplagt at bruge kommunens handicappolitik som strategisk udgangspunkt. Det kan I gøre ved allerede i starten af valgperioden ved at bede om at få en årlig status på politikken med en handlingsplan for det kommende år.

## KOMMUNERNES HANDICAPPOLITIK

Iflg. en undersøgelse fra Det Centrale Handicapråd i 2019 har 86 procent af kommunerne har en handicappolitik, men, men, men...

· kun **29%**  
af handicappolitikkerne,  
bliver fulgt op på årligt

· kun **29%**  
af politikkerne indeholder  
konkrete resultatmål

· kun **23%**  
af kommunerne har årlige  
handleplaner.

Det er en sag for handicaprådet. Aftal allerede ved opstarten af valgperioden, at der skal være en årlig opfølgning med en konkret handleplan.

Læs også DHs guide til Handicapråd  
<https://handicap.dk/lokalafdelinger/guider-inspirationsmateriale/guide-til-handicaprraad>

## YDERLIGERE INFORMATION OG SPARRING



Organisations- og udviklingskonsulent Mette Søndergaard Pedersen

Tlf. 21 71 68 43 | [msp@handicap.dk](mailto:msp@handicap.dk)



Organisations- og udviklingskonsulent Rasmus Bach Andresen

Tlf. 42 47 52 61 | [rba@handicap.dk](mailto:rba@handicap.dk)



Organisations- og udviklingskonsulent Sidsel Torp Baumann

Tlf. 92 82 14 86 | [stb@handicap.dk](mailto:stb@handicap.dk)

**SAMMEN GØR VI**  
**HANDICAP MINDRE**



DANSKE HANDICAPORGANISATIONER